

**Контрольно-счётная палата
Калужской области**

ИНФОРМАЦИЯ

**по результатам экспертно-аналитического мероприятия
«Оценка результатов реализации национального проекта
«Производительность труда» в Калужской области за 2019-2023 годы»**

Калуга
2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Анализ соблюдения требований нормативных и методических документов, регламентирующих реализацию национального проекта «Производительность труда»	3
2. Оценка ресурсной обеспеченности Национального проекта	8
3. Анализ достижения показателей региональных проектов, входящих в Национальный проект	16
4. Анализ достижения результатов региональных проектов, входящих в Национальный проект	22
5. Итоги реализации РП «Адресная поддержка»	23
6. Итоги реализации РП «Системные меры»	48
7. Итоги реализации РП «Поддержка занятости»	61
8. Анализ дополнительных мер налогового, финансового, имущественного и организационного характера	67
9. Оценка уровня реализации НП «Производительность труда» в Калужской области	69
Выводы и предложения по результатам экспертно-аналитического мероприятия	75
Перечень приложений	87

1. Анализ соблюдения требований нормативных и методических документов, регламентирующих реализацию национального проекта «Производительность труда»

/// Слайд 1¹ - заставка ///

/// Слайд 2 – Источники информации ///

При подготовке материала для проведения экспертно-аналитического мероприятия (далее – ЭАМ) использована информация, размещенная в Подсистеме управления национальными проектами Государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система Электронный бюджет), а также в информационной системе сопровождения проектной деятельности Калужской области «АИС Проектная деятельность Калужской области» на базе платформы «Битрикс24» (далее – система «Битрикс24»).

Источником подтверждения выполнения показателей национального проекта, а также достигнутых показателей и результатов региональных проектов является информация федеральной службы статистики (<https://www.fedstat.ru>), а также данные, размещенные на сайте «Производительность. РФ» (<https://производительность.рф/>).

Кроме того, использована информация объектов экспертно-аналитического мероприятия – министерства экономического развития и промышленности Калужской области, министерства труда и социальной защиты Калужской области, полученная по запросам Палаты.

В рамках ЭАМ проведены обследования на двух объектах:

- государственное автономное учреждение Калужской области «Агентство развития бизнеса» в части деятельности структурного подразделения «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда», по результатам которого подписано **заключение от 05.04.2024 № 07-01/1**;

- некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Калужской области», по результатам которого подписано **заключение от 10.04.2024 № 07-049/1**.

1.1. Анализ региональных проектов Калужской области, входящих в структуру Национального проекта

/// Слайд 3 - Термины //

Национальный проект «Производительность труда» разработан для повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг, создания культуры высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе России.

В классическом понимании «производительность труда» – это показатель, характеризующий эффективность затрат труда и определяющийся количеством продукции в денежном выражении, произведенной в расчете на одного работника за определенный период времени.

Программа повышения производительности труда на предприятии представляет собой комплекс мероприятий по созданию инфраструктуры для

¹ Презентация является приложением 1 к отчету о результатах оценки реализации национального проекта «Производительность труда» в Калужской области за 2019-2023 годы.

развития производственной системы предприятия, включающий: декомпозицию целей, создание потока-образца, внедрение методологии управления проектами по улучшениям, обучение и управление изменениями. Проект по улучшению, в частности, направлен на оптимизацию повторяющегося процесса и решение проблем в процессе с применением инструментов бережливого производства. Он может быть реализован как в процессах по производству продукции (в потоках), так и в обеспечивающих, офисных процессах.

Бережливое производство представляет собой концепцию управления производством и предприятием в целом, основанную на системе непрерывного совершенствования процессов и постоянном стремлении к устранению всех видов потерь.

/// Слайд 4 – Идея НП ///

Глобальными целями Национального проекта «Производительность труда» к 2024 году являются:

- обеспечить темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год;
- достичь более 20% прироста производительности труда.

Идея Национального проекта заключается в росте производительности труда не через техническое перевооружение производства, а через повышение эффективности производственных процессов за счет внедрения лучших практик на новой технологической, управленческой и кадровой основе.

/// Слайд 5 – Направления реализации НП ///

Реализация Национального проекта **направлена**:

- на оптимизацию производственных процессов на предприятиях;
- на повышение квалификации трудовых ресурсов,
- на формирование управленческого резерва,
- на поддержку занятости населения.

Национальный проект дает возможность повысить производительность труда за счет применения инструментов бережливого производства, повысить квалификацию и вовлеченность персонала, получить льготные кредиты в случае успеха программы на предприятии.

Мероприятия НП направлены на создание новой культуры производительности труда за счет постоянного совершенствования производства предприятия. В результате реализации Национального проекта на уровне каждого региона будет сформирована региональная инфраструктура, направленная на долгосрочные изменения в сфере производительности труда, а также будет создана база данных проектов повышения производительности труда, внедренных и апробированных на предприятиях.

/// Слайд 6 – Состав НП ///

В рамках Национального проекта в 2019-2023 годах реализовывались три региональных проекта:

- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – РП «Адресная поддержка»);

- «Системные меры по повышению производительности труда» (далее – РП «Системные меры»);

- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – РП «Поддержка занятости») (реализовывался в 2019 - 2020 годах).

Данные проекты охватывают широкий круг мероприятий, реализация которых в совокупности позволит достичь запланированных целей Национального проекта:

- РП «**Адресная поддержка**» предусматривает формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда, создание образцов, разработку ИТ-платформы, создание региональных центров компетенций (РЦК), обучение инструментам бережливого производства, подготовку внутренних тренеров;

- РП «**Системные меры**» направлен на финансовое стимулирование, создание системы подготовки кадров, преодоление административных барьеров, снижение регуляторной нагрузки;

- РП «**Поддержка занятости**»: мероприятия проекта формируют систему подготовки кадров, направленную на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения и повышение эффективности работы служб занятости населения.

1.2. Анализ согласованности задач и сбалансированности параметров региональных проектов, входящих в НП «Производительность труда»

/// Слайд 7 – Документы стратегического планирования 1) Стратегия экономической безопасности ///

Анализ документов стратегического планирования, разработанных в рамках целеполагания на федеральном уровне, на предмет отражения в них исследуемого вопроса – повышения производительности труда, показал следующее.

В соответствии со Стратегией экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года (далее – **Стратегия экономической безопасности**), утвержденной Указом Президента РФ от 13.05.2017 № 208, целью государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности является, в частности, обеспечение экономического роста (пункт 14 раздела III Стратегии экономической безопасности).

Одним из основных направлений выступает обеспечение устойчивого роста реального сектора экономики. Одной из основных задач в данном направлении является повышение производительности труда, ресурсо- и энергоэффективности производственных процессов.

/// Слайд 8 - Документы стратегического планирования 2) Единый план ///

В Едином плане по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года (далее – **Единый план**), утвержденном распоряжением Правительства РФ от 01.10.2021 № 2765-р (с изм. от 24.12.2021), в рамках достижения национальной цели развития «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» определен комплекс мероприятий, направленный на достижение показателей «Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше

среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности» и «Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции». Одним из факторов данного комплекса мероприятий является стимулирование технологического развития и повышение производительности труда (пункт 4.1.4), в частности, повышение производительности труда (пункт 4.1.4.5), который реализуется путем мероприятий федеральных проектов:

- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в рамках которого обеспечивается внедрение лучших практик (типовых решений) и предоставляются услуги по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне;

- «Системные меры по повышению производительности труда», при реализации которого оказывается комплексная поддержка предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда.

Калужская область является участником вышеназванных федеральных проектов путем реализации одноименных региональных проектов, которые в 2019-2023 годах обособлены в виде структурных элементов в **государственных программах Калужской области** (далее – ГП КО):

- РП «Адресная поддержка» – ГП КО «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области», подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Калужской области»;

- РП «Системные меры» – ГП КО «Экономическое развитие в Калужской области», подпрограмма «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области».

/// Слайд 9 - Документы стратегического планирования 3) Поддержка занятости не реализуется с 2021 ///

Следует отметить, что с 2021 года РП «Поддержка занятости» в рамках НП «Производительность труда» не реализуется, а его мероприятия перенесены в РП «Содействие занятости» НП «Демография» и в соответствии с Единым планом данный проект соотносится с национальной целью развития «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», входит в комплекс мероприятий, направленный на достижение показателя «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года».

/// Слайд 10 – Соглашения о реализации ///

Документами, регламентирующими организацию взаимодействия федеральных органов, осуществляющих функции руководителей федеральных проектов, и региональных органов власти, при реализации региональных проектов для достижения целей, показателей и результатов федеральных проектов в части мероприятий, реализуемых в субъектах РФ, являются заключенные **соглашения о реализации региональных проектов** (далее – Соглашения о реализации). Информация о заключенных Соглашениях о реализации представлена в таблице 1.

**Соглашения о реализации региональных проектов
(с учётом дополнительных соглашений)**

№ п/п	Наименование регионального проекта	Соглашение о реализации			
		Дата	Номер	редакция	
				Дата	Номер
1.	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	14.02.2019	2019-L20012-1	12.12.2022	10
2.	Системные меры по повышению производительности труда	14.02.2019	139-2019-L1009-1	20.12.2021	5
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	31.01.2019	149-2019-L30010-1	25.12.2020	3

В соответствии с заключенными Соглашениями о реализации на уровне региона должно быть обеспечено:

- наличие утвержденной государственной программы, в которой региональный проект, соответствующий федеральному проекту, обособлен в виде отдельного структурного элемента;

- формирование и утверждение (внесение изменений) с использованием информационной системы «Электронный бюджет» паспорта регионального проекта, соответствующего по структуре паспорту федерального проекта, и определяющего в том числе:

- значения показателей федерального проекта, соответствующие значениям показателей, определенным для Калужской области;

- результаты федерального проекта и даты их достижения для региона;

- формирование и утверждение с использованием системы «Электронный бюджет» отчетов о ходе реализации региональных проектов.

В результате проводимых Палатой ежеквартальных мониторингов реализации региональных проектов было установлено, что **изменения, предусмотренные дополнительными соглашениями** о реализации проектов в большинстве случаев в конце финансового года, **не всегда своевременно отражались в паспортах региональных проектов.** Причиной расхождений являлась, в основном, **несвоевременная актуализация паспортов федеральных проектов** и применение дополнительных соглашений в системе «Электронный бюджет», что не позволяло региону своевременно актуализировать паспорта региональных проектов.

Так, согласно паспорту РП «Адресная поддержка» (версия № 17) на 2020 год предусмотрено 7 показателей.

Вместе с тем, по дополнительному соглашению о реализации от 23.11.2020 № 2019-L20012-1/5 на 2020 год предусмотрено 13 показателей, из них:

- по четырем показателям плановые значения уменьшены;
- по одному показателю плановое значение увеличено;
- по одному показателю план не поменялся;
- по одному показателю плановое значение обнулилось;
- введены новые шесть показателей.

Вышеназванное дополнительное соглашение, касающееся изменения плановых значений показателей на 2020 год, не актуализировано в системе Электронный бюджет. В связи с этим Отчет сформирован с учетом предыдущих плановых значений показателей, предусмотренных версией № 17 паспорта проекта.

В соответствии с дополнительным соглашением о реализации РП «Поддержка занятости» от 25.12.2020 № 149-2019-L30010-1/3 плановое значение показателя

«количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации» на конец 2020 года уменьшено с 2 единиц до 1 единицы в связи с тем, что модернизация органов службы занятости на базе ГКУ КО «ЦЗН Боровского района» не была завершена. Однако, данное дополнительное соглашение, подписанное в конце отчетного года, не было актуализировано в системе «Электронный бюджет», и, соответственно, согласно отчету о ходе реализации регионального проекта за 2020 год данный показатель не выполнен.

Завершение РП «Поддержка занятости» предусмотрено в соответствии с дополнительным соглашением от 16.12.2020 № 149-2019-L30010-1/1.1, в котором срок реализации проекта перенесен с 31.12.2024 на 31.12.2020.

Из таблицы 1 видно, что в Соглашения о реализации в 2019-2023 годах неоднократно вносились изменения, в частности изменения плановых значений показателей и результатов, а также срока реализации проекта, что свидетельствует о постоянном мониторинге реализации региональных проектов как со стороны федерального органа в отношении всех субъектов РФ, так и со стороны региональных органов власти, гибком принятии управленческих решений в результате анализа состояния отрасли и тенденций в регионах.

2. Оценка ресурсной обеспеченности Национального проекта

2.1. Оценка соответствия предусмотренных расходов областного бюджета и иных источников на реализацию региональных проектов (программ) в разрезе государственных программ (подпрограмм) Калужской области, главных распорядителей бюджетных средств и результатов (мероприятий) региональных проектов.

/// Слайд 11 – Общее финансирование ///

Финансовое обеспечение реализации региональных проектов за 2019-2023 годы составило **349 023,8 тыс. руб.**

Информация об объемах финансирования в разрезе региональных проектов по годам реализации представлена в таблице 2.

Таблица 2

Наименование РП	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Всего 2019-2023 годы	
						сумма	%
«Адресная поддержка»	60 216,0	29 680,4	25 719,4	26 037,9	16 381,6	158 035,3	45,3
«Системные меры»	10 000,0	50 000,0	50 000,0	0,0	0,0	110 000,0	31,5
«Поддержка занятости»	73 800,0	7 188,5	-	-	-	80 988,5	23,2
Итого по НП «Производительность труда», сумма:	144 016,0	86 868,9	75 719,4	26 037,9	16 381,6	349 023,8	100,0
%	41,2	24,9	21,7	7,5	4,7	100,0	x

Из представленной таблицы видно, что наибольшие расходы произведены в 2019 году – 144 016,0 тыс. руб., что составляет 41,2%, наименьшие – в 2023 году в сумме 16 381,6 тыс. руб., или 4,7 %, что меньше расходов 2019 года почти в 9 раз.

- На протяжении всего периода наблюдалось снижение объема финансирования:
- РП «Поддержка занятости» не реализуется в рамках НП «Производительность труда» с 2021 года;
 - финансирование РП «Системные меры» за счет средств областного бюджета прекращено с 2022 года;
 - финансовое обеспечение РП «Адресная поддержка» ежегодно сокращается.

/// Слайд 12 – Финансирование РП ///

В разрезе региональных проектов наибольший объем средств за 2019-2023 годы предусмотрен по РП «Адресная поддержка» – 158 035,3 тыс. руб., что составляет 45,3 % общего объема средств. Доля расходов на РП «Системные меры» составила 31,5 %, или 110 000,0 тыс. руб. за 2019-2021 годы. На РП «Поддержка занятости» израсходовано 80 988,5 тыс. руб., или 23,2 %, в 2019-2020 годах.

/// Слайд 13 – Финансирование РП «Адресная поддержка» ///

Финансирование РП «Адресная поддержка» за весь период реализации ежегодно сокращалось с 60 216,0 тыс. руб., что составляет 38,1 %, в 2019 году, до 16 381,6 тыс. руб., или 10,3 %, в 2023 году. Тенденция снижения финансового обеспечения проекта обусловлена следующими факторами:

Финансирование мероприятий проекта направлено, в числе прочего, на достижение показателей и результатов соответствующего федерального проекта. По мере его реализации большинство показателей и результатов близятся к своему достижению. Согласно сведениям официального сайта «Производительность.РФ», в федеральный проект вовлечено 5923 предприятия из 6057 по плану, показатель выполнен на 98 %. По мере реализации проекта плановые значения ряда показателей по вовлечению предприятий в проект снижаются, расходы на их реализацию были произведены в прошлые периоды, например, показатели по количеству самостоятельных предприятий, по количеству предприятий под управлением РЦК.

Воплощение в жизнь таких мероприятий, как создание и обеспечение деятельности «Фабрики процессов», привлечение консультантов, создание регионального центра компетенций (РЦК) осуществлялось в начале реализации проекта (2019-2020 годы), соответственно, финансирование на эти цели в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства РФ от 26.04.2019 № 510 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на достижение результатов национального проекта «Производительность труда» (далее – Постановление № 510) осуществлялось в эти периоды.

/// Слайд 14 – Финансирование РП «Системные меры» ///

Финансовое обеспечение проекта направлено на предоставление субсидии в виде имущественного взноса НО «Фонд развития промышленности» (региональный Фонд развития промышленности) для выдачи целевых займов в размере 10 000,0 тыс. руб., или 9,0 %, в 2019 году и по 50 000,0 тыс. руб., или 45,5 %, в 2020 и 2021 годах.

В III квартале 2022 года бюджетные ассигнования в сумме 50 000,0 тыс. руб. (за счет средств областного бюджета, без привлечения средств федерального

бюджета) исключены из финансового обеспечения регионального проекта и распределены на другие программные мероприятия, не входящие в региональный проект, что связано со следующими обстоятельствами.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.03.2016 № 194 (в ред. 21.12.2021) Калужской области предоставлены средства федерального бюджета на докапитализацию Фонда развития промышленности Калужской области (по линии Минпромторга РФ). Одним из условий предоставления средств федерального бюджета являлось наличие в областном бюджете финансирования на поддержку промышленности. С целью привлечения федеральных средств (по линии Минпромторга РФ) финансирование инициативного регионального результата «Выдача займов Фонда развития промышленности» выведено из регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда». Вместе с тем финансирование Фонда развития промышленности Калужской области, с целью выдачи льготных займов промышленным предприятиям области, продолжено в рамках подпрограммы «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области» государственной программы «Экономическое развитие в Калужской области».

Исключение финансового обеспечения проекта не повлекло риска невыполнения показателя «Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда», определенного соглашением о реализации регионального проекта.

/// Слайд 15 – Финансирование РП «Поддержка занятости» ///

РП «Поддержка занятости» в рамках НП «Производительность труда» реализовывался всего два года – 2019 и 2020. За этот период израсходовано 80 988,5 тыс. руб. Наибольший объем отмечен в 2019 году – 73 800,0 тыс. руб., или 91,1 %, доля расходов в 2020 году составила всего 8,9 % (7 188,5 тыс. руб.).

Средства направлены на модернизацию центров занятости и обучение работников предприятий.

В последующие годы мероприятия данного проекта реализовывались в рамках другого национального проекта – НП «Демография».

/// Слайд 16 – Финансирование: федеральные и областные средства ///

Финансирование национальных проектов, призванных решать самые актуальные направления государственной политики, в основе своей осуществляются за счет средств федерального бюджета.

Информация об источниках финансирования Национального проекта в разрезе региональных проектов представлена в таблице 3.

Из представленной таблицы видно, что в 2019-2023 годах из 349 023,9 тыс. руб., направленных на реализацию Национального проекта:

- 235 036,3 тыс. руб., или 67,3 %, – средства федерального бюджета,

- 113 987,5 тыс. руб., или 32,7 %, – средства областного бюджета.

Следует отметить, что РП «Системные меры», на реализацию которого в 2019-2021 годах направлено 110 000,0 тыс. руб., финансировался только за счет средств областного бюджета.

РП «Адресная поддержка» за весь период 2019-2023 годы реализовывался только за счет средств федерального бюджета на общую сумму 158 035,3 тыс. руб.,

предоставленных в виде иного межбюджетного трансферта, что не предусматривало вложения средств областного бюджета.

За период реализации РП «Поддержка занятости» в составе НП «Производительность труда» в 2019-2020 годах из общей суммы расходов 80 988,6 тыс. руб. доля федерального бюджета составила 95,1 %, или 77 001,0 тыс. руб., а доля областного бюджета – всего 4,9 %, или 3 987,5 тыс. руб.

Таким образом, в исследуемом периоде РП «Системные меры» полностью финансировался за счет средств областного бюджета, РП «Адресная поддержка» – только за счет средств федерального бюджета, доля расходов за счет федерального бюджета на реализацию РП «Поддержка занятости» составила 95,1 %.

Код РП	Наименование РП	Мероприятие	Всего	Ф/ Об	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Всего 2019- 2023 годы	%	
L3	Поддержка занятости	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения		Ф	34 800,0	2 230,6	0,0	0,0	0,0	37 030,6		
				Об	1 800,0	92,9	0,0	0,0	0,0	1 892,9		
		Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации		Ф	0,0	4 670,4	0,0	0,0	0,0	4 670,4		
				Об	0,0	194,6	0,0	0,0	0,0	194,6		
		Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		Ф	35 300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 300,0	
				Об	1 900,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 900,0	
Итого по РП «Поддержка занятости «			80 988,5	Ф	70 100,0	6 901,0	0,0	0,0	0,0	77 001,0	95,1%	
				Об	3 700,0	287,5	0,0	0,0	0,0	3 987,5	4,9%	

/// Слайд 17 – Соглашения финансирование и кассовое исполнение ///

Предоставление субсидий и иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета осуществлялось в соответствии с заключенными соглашениями, к которым в исследуемом периоде были подписаны дополнительные соглашения.

Информация о заключенных соглашениях на финансовое обеспечение за счет средств федерального бюджета представлена в таблице 4.

Таблица 4

Наименование регион. проекта	Год	Соглашение о финансовом обеспечении региональных проектов, предусматривающем софинансирование из федерального бюджета					Примеч.
		Орган, предоставляющий финансирование	Дата	Объем финансирования (с доп. согл.)	Кассовое испол. (тыс. руб.)	% исп.	
Системные меры	Финансирование проекта предусмотрено за счет областного бюджета (соглашение не заключалось)						
Поддержка занятости	2019	Федеральная служба по труду и занятости (иной межбюджетный трансферт)	11.02.2019 № 150-17-2019-094	39 473,6	37 200,0	94,2	Снижение стоимости контрактов на ремонтные работы и оснащение центра занятости по результатам торгов.
		Федеральная служба по труду и занятости (иной межбюджетный трансферт)	28.03.2019 № 150-17-2019-113	42 920,0	36 600,0	85,3	Снижение стоимости обучения в результате торгов.
	2020	Федеральная служба по труду и занятости (субсидия)	15.12.2019 № 150-09-2020-115 (...115/1 от 30.05.2020 и 115/2 от 28.12.2020)	2 339,3	2 323,5	99,3	Снижение стоимости обучения в результате торгов.
		Федеральная служба по труду и занятости (субсидия)	14.12.2019 № 150-09-2020-241 (...241/1 от 30.05.2020)	5 091,7	4 865,0	95,5	Экономия по результатам торгов.
Итого «Поддержка занятости»:				89 824,6	80 988,5	90,2	
Адресная поддержка	2019 - 2021	Министерство экономического развития РФ (иной межбюджетный трансферт)	19.06.2020 № 139-17-2019-019 (...019/6 от 24.12.2020)	115 615,8	115 615,8	100,0	
	2022 - 2023	Министерство экономического развития РФ (иной межбюджетный трансферт)	22.12.2021 № 139-17-2022-056 (...056/5 от 26.12.2023)	42 419,5	42 419,5	100,0	
Итого «Адресная поддержка»:				158 035,3	158 035,3	100,0	
Всего по НП «Производительность труда»				247 859,9	239 023,8	96,4	

Финансовое обеспечение РП «Системные меры» предусмотрено только за счет средств областного бюджета, соответственно, соглашения с федеральными органами не заключались.

По региональным проектам, предусматривающим реализацию проекта за счет средств федерального бюджета, заключены соглашения с общим объемом финансирования (с учетом дополнительных соглашений) в 2019-2023 годах на сумму 247 859,9 тыс. руб.

Кассовые расходы сложились в сумме 239 023,8 тыс. руб., или 96,4 %, из них:

- 158 035,3 тыс. руб., или 100 %, – по РП «Адресная поддержка»;

- 80 988,5 тыс. руб., или 90,2 %, – по РП «Поддержка занятости».

Условие софинансирования за счет средств областного бюджета по РП «Поддержка занятости» за 2019-2020 годы Калужской областью выполнено.

Анализ **исполнения финансового обеспечения** Национального проекта за счет всех источников, а также направления расходов на достижение результатов в разрезе мероприятий региональных проектов.

Информация о финансовом обеспечении мероприятий, реализуемых в рамках каждого регионального проекта, представлена в таблице 3 (см выше).

/// Слайд 18 – Исполнение финансового обеспечения ///

В рамках реализации Национального проекта проведены мероприятия с общим финансовым обеспечением 349 023,8 тыс. руб., в совокупности обеспечивающие достижение целей и задач Национального проекта:

- 158 035,3 тыс. руб. – РП «Адресная поддержка» на создание потоков-образцов и реализацию проектов по повышению производительности труда на предприятиях путем предоставления ГАУ КО «Агентство развития бизнеса» субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в сумме 151 277,3 тыс. руб. и субсидии на иные цели на проведение форума; приобретение оборудования для проведения обучающих тренингов на учебно-производственной площадке «Фабрика процессов», приобретение компьютерной техники, изготовление печатной продукции в сумме 6 758,0 тыс. руб.;

- 110 000,0 тыс. руб. – РП «Системные меры» на создание регионального Фонда развития промышленности (Некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Калужской области» – далее Фонд) путем предоставления субсидии (имущественного взноса) для осуществления выдачи займов предприятиям;

В 2019 году в соответствии с соглашением от 27.08.2019 № 106-с, заключенным между министерством экономического развития КО и Фондом, выделены средства в сумме 10 000,0 тыс. руб. в виде субсидии на обеспечение деятельности Фонда. В связи с тем, что в 2019 году Фондом не осуществлялся основной вид деятельности – предоставление займов предприятиям, средства субсидии на основании пункта 4.1.7 вышеназванного соглашения в полном объеме 10 000,0 тыс. руб. возвращены в областной бюджет 20.01.2020.

- 80 988,5 тыс. руб., или 90,2 % выделенных средств, – РП «Поддержка занятости», что связано со снижением стоимости обучения граждан и стоимости ремонтных работ с оснащением центра занятости по результатам торгов.

Средства в сумме 38 923,5 тыс. руб. направлены на обучение работников предприятий, требующих дополнительного обучения, в том числе тех работников, которые попадают под риск сокращения.

На реализацию проектов по модернизации центров занятости и развитие инфраструктуры занятости в регионе израсходовано 42 065,0 тыс. руб.

4.3. Оценка уровня реализации Национального проекта в Калужской области

/// Слайд 19 - платформа «Производительность.РФ» ///

В России создана ИТ-платформа [«Производительность.рф»](http://Производительность.рф) (далее – ИТ-Платформа, платформа), представляющая собой уникальный инструмент проектного управления реализации национального проекта «Производительность труда».

На платформе представлена информация о структуре национального проекта, его операторе и участниках, полезные материалы, сервисы и услуги для предприятий, ставших участниками национального проекта.

Платформа содержит информацию обо всех участниках национального проекта.

Все материалы разработаны в результате реализации реальных проектов на предприятиях – участниках нацпроекта, а также проведенных экспертами ФЦК исследований.

ИТ-Платформа предоставляет доступ к уникальным знаниям, практикам и методикам, выработанным в проектах повышения производительности труда в каждом регионе России и мире.

/// Слайд 20 – Участники национального проекта ///

Согласно информации, размещенной на платформе, в национальном проекте участвуют 85 регионов Российской Федерации, из них:

- 20 субъектов, приступили к реализации национального проекта досрочно;
- 65 субъектов, включая Калужскую область, – по графику.

/// Слайд 21 – Участники НП ЦФО ///

Все 18 субъектов Центрального Федерального округа участвуют в национальном проекте.

/// Слайд 22 – ООО «Металлист» в Нижегородской области ///

Так, на платформе можно узнать, что ООО «Производственное объединение «Металлист», расположенное в Индустриальном парке «Ворсино» Боровского района Калужской области, участвует в национальном проекте по эффективному использованию ресурсов, снижению себестоимости, сокращению времени протекания процесса и улучшению условий труда в формате поддержки Регионального центра компетенции Нижегородской области.

3. Анализ достижения показателей региональных проектов, входящих в Национальный проект

/// Слайд 23 – Плановые значения показателей и результатов ///

Плановые значения показателей и результатов Национального проекта, отраженные в федеральных проектах в разрезе субъектов РФ, определены в соглашениях о реализации региональных проектов в Калужской области (таблица 1).

Посредством реализации трех региональных проектов в 2019-2023 годах было предусмотрено выполнение 22 показателей, при этом в процессе реализации проектов перечень показателей менялся в соответствии с актуальными задачами проектов, а именно:

- 3 показателя РП «Системные меры», из них: 2 показателя были предусмотрены в 2019-2020 годах, 1 показатель введен с 2021 года;

- 14 показателей РП «Адресная поддержка», из них: 7 показателей введены с 2021 года, при этом достижение двух из них в 2021 году не предусмотрено;

- 5 показателей РП «Поддержка занятости» были предусмотрены в НП «Производительность труда» в 2019-2020 годах.

Таким образом, по состоянию на 31.12.2023 итоги реализации двух региональных проектов характеризуются 15 показателями, из них:

- 14 показателей по РП «Адресная поддержка», в том числе 1 региональный показатель;

- 1 показатель по РП «Системные меры».

/// Слайд 24 - Достижение показателей ///

Уровень достижения показателей региональных проектов, входящих в национальный проект «Производительность труда», за 2019-2023 годы представлен в приложении 2.

Результаты проведенного анализа достижения показателей представлены в таблице 5.

Таблица 5

Наименование РП	Показатели	Достижение, %
Системные меры	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год - в 2019-2020 годах	100,0
	Вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национального проекта – в 2019-2020 годах нарастающим итогом	114,9
	Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда - с 2021 года нарастающим итогом (обучено 69 человек при плане 47 человек)	146,8
Адресная поддержка	<u>9 показателей</u> , характеризующих деятельность Федерального центра компетенций (ФЦК) и Регионального центра компетенций (РЦК КО), направленную на повышение производительности труда на предприятиях под их руководством, а также самостоятельно (количество предприятий-участников); на обучение сотрудников принципам бережливого производства (количество обученных)*	100,0 (1 пок.) от 105,0 до 157,1 (8 показ.)
	Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик производительности труда - нарастающим итогом (создан Региональный центр компетенций по повышению производительности труда - структурное подразделение Агентства развития бизнеса КО)	100,0
	Количество подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях-участниках национального проекта под региональным управлением (с РЦК), возрастающий - региональный показатель (подготовлено 34 инструктора при плане 32 инструктора)	106,3

Наименование РП	Показатели	Достижение, %
	Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), возрастающий - имеет прогнозное значение в соответствии с методикой расчета (за 2023 год указывается значение 2022 года, фактическое значение 94 % при плане 80 %)	117,5
	Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях -участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет, возрастающий - имеет прогнозное значение (в соответствии с методикой расчета за 2023 год указывается факт 2022 года)	137,6
	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям - не имеет планового значения в отчетном периоде (достижение не предусмотрено)	-
Поддержка занятости (2019-2020 годы)	Численность работников, прошедших опережающие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда (при плане 815 человек фактически обучены 1978 человек)	242,7
	Количество центров занятости населения в субъектах РФ, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (модернизация ГКУ КО «Центр занятости населения города Калуга»)	100,0
	Доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (план и факт 60,0% - исполнен, на 2020 год достижение показателя не предусмотрено)	-
	Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (план и факт 60,0% - исполнен, на 2020 год достижение показателя не предусмотрено)	-
	Количество субъектов РФ - участников федерального проекта (Калужская область с 2019 года является участником проекта)	100,0

* подробный анализ достижения показателей представлен в разделе «Реализация РП «Адресная поддержка»

Из представленной таблицы видно, что большинство показателей рассчитываются нарастающим итогом, в связи с чем уровень их достижения проанализирован по состоянию на 31.12.2023.

Все показатели региональных проектов, в совокупности, оценивающие эффект от реализации НП «Производительность труда», Калужской областью выполнены, уровень достижения по 14 показателям, или 63,6 % из 22 показателей, действующих в 2019-2023 годах, составил более 100 % (до 242,7 %).

/// Слайд 25 - показатели РП «Адресная поддержка» ///

Наибольший эффект оказали показатели РП «Адресная поддержка» путем реализации мероприятий, проводимых ФЦК и РЦК КО для их выполнения.

Уровень достижения от 100,0 % до 157,1 % девяти показателей, характеризующих деятельность Федерального центра компетенций (ФЦК) и Регионального центра компетенций Калужской области, направленную на повышение производительности труда на предприятиях региона под их руководством, а также самостоятельно, на обучение сотрудников принципам бережливого производства, свидетельствует о высоком социально-экономическом эффекте реализации НП «Производительность труда» в Калужской области.

Показатель «Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик

производительности труда», имеющий 100,0 % выполнение, лишь подтверждает факт создания в Калужской области Регионального центра компетенций в сфере производительности труда (далее – РЦК, РЦК КО), являющегося структурным подразделением государственного автономного учреждения Калужской области «Агентство развития бизнеса».

Региональный показатель «Количество подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях-участниках национального проекта под региональным управлением (с РЦК), выполненный на 106,3 % (при плане 32 человека подготовлено 34 человека), свидетельствует о плодотворной работе РЦК КО по направлению деятельности «обучение бережливому производству».

Показатель «Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций» имеет уровень достижения 117,5 % (согласно письму АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» от 23.06.2023 № 2023/3-1175, фактическое значение 94 % при плане 80 %), что также свидетельствует об эффективной работе всех участников регионального проекта, а в целом, национального проекта – министерства экономического развития и промышленности Калужской области, Регионального центра компетенций Калужской области, предприятий региона.

Такой важный показатель, как «Доля предприятий, достигших ежегодный 5 % прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет», перевыполнен и составляет 137,6 % при плане 50 % выполнение согласно методике составило 68,8 %, что подтверждается письмом Министерства экономического развития Российской Федерации от 07.11.2023 № Д28-35786.

Показатель «Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям» не имеет планового значения в отчетном периоде (достижение не предусмотрено) в соответствии с соглашением о реализации регионального проекта.

/// Слайд 26 РП – Показатели РП «Системные меры» ///

В РП «Системные меры» показатель «Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда» перевыполнен почти в полтора раза – фактически обучено 69 человек руководящего состава лидирующих предприятий региона, или 146,8 % при плане 47 человек.

Следует отметить, что два показателя РП «Системные меры», действовавшие в 2019-2020 годах: «рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год» и «вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национального проекта», перенесены в РП «Адресная поддержка».

/// Слайд 27– Показатели РП «Поддержка занятости» ///

Показатели РП «Поддержка занятости», несмотря на выполнение и перевыполнение в 2019-2020 годах, также не характеризуют эффективность реализации НП «Производительность труда» в связи с тем, что с 2021 года проект

исключен из данного национального проекта и отражает эффективность национального проекта «Демография».

/// Слайд 28 – Отражение показателей по результатам мониторинга ///

В рамках Мониторинга реализации национальных проектов в Калужской области за 2022 год был проведен анализ соответствия показателей региональных проектов региональным целям развития, определённым документами стратегического планирования Калужской области, в частности, государственными программами Калужской области (далее – ГП КО), в результате которого было установлено следующее.

Правила принятия решения о разработке, формировании и реализации государственных программ Калужской области определены постановлением Правительства Калужской области от 17.07.2013 № 366 (в редакции от 20.08.2021, действовавшей на момент проведения мониторинга за 2022 год) «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Калужской области» (далее – Порядок разработки госпрограмм КО).

В соответствии с подпунктом 1.2 пункта 1 раздела II «Требования к содержанию государственной программы» индикаторы (показатели) государственных программ Калужской области должны, в частности, интегрироваться с показателями (индикаторами) государственных программ Российской Федерации, других документов стратегического планирования, а также соответствовать показателям региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов.

Информация об отражении показателей двух региональных проектов: «Адресная поддержка» и «Системные меры» (РП «Поддержка занятости» в 2022 году не входит в НП «Производительность труда») в ГП КО (в редакциях, действовавших на 31.12.2022) в части наличия, соответствия наименований и плановых значений показателей на 2022 год, представлена в приложении 3 и таблице 6.

Таблица 6

Наименование национального / регионального проекта	Количество показателей РП	Наличие показателей в ГП	Соответствие наименования показателя	Соответствие значения показателя
НП «Производительность труда», из них:	15*	7	6	1
РП «Адресная поддержка»	14*	6	5	0
РП «Системные меры»	1	1	1	1

*в том числе 1 региональный показатель

Из приложения 5 и таблицы 6 видно, что из 15 показателей, предусмотренных двумя региональными проектами:

- 7 показателей, что составляет 46,7 %, отражены в государственных программах (подпрограммах) КО;

- 6 показателей, или 40,0 %, имеют идентичные наименования в государственных программах КО;

- 1 показатель, или 6,7 %, имеет плановое значение на 2022 год, соответствующее плановому значению регионального проекта.

Расхождение сложилось по РП «Адресная поддержка», имеющему 14 показателей, или 93,3 % из 15 показателей.

Следует отметить, что показатели региональных проектов имеют два уровня:

- федеральные показатели – их наименования и плановые значения определены в соответствии с соглашениями о реализации региональных проектов и соглашениями о предоставлении субсидий (иных межбюджетных трансфертов) бюджету Калужской области, данные показатели интегрированы в федеральные проекты;

- региональные показатели – инициируются регионом и вносятся в паспорт ответственными исполнителями, в частности, на основании протоколов заседания проектных комитетов по реализации региональных проектов, данные показатели в вышеназванных соглашениях не предусмотрены.

Согласно паспортам региональных проектов, размещенным в информационной системе Электронный бюджет, из 15 показателей:

- 14 федеральных показателей;

- 1 региональный показатель.

/// Слайд 29 – Несоответствие показателей ///

В результате Мониторинга за 2022 год было установлено несоответствие показателей региональных проектов и показателей государственных программ **по состоянию на 31.12.2022, а именно:**

по РП «Системные меры»

- 1 федеральный показатель, или 6,7 % всех показателей, в полной мере отражен в ГП КО «Экономическое развитие в Калужской области», что означает соответствие показателя государственной программы по наличию, наименованию и количественному (плановому) значению;

по РП «Адресная поддержка»

- 7 федеральных показателей, что составляет 46,6 % показателей, не отражены в ГП КО «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области», что является нарушением подпункта 1.2 пункта 1 раздела II «Требования к содержанию государственной программы» постановления Правительства Калужской области от 17.07.2013 № 366 (ред. от 20.08.2021), утверждающего Порядок принятия решения о разработке, формировании и реализации государственных программ Калужской области;

- 6 федеральных показателей, или 40,0 %, отраженные в ГП КО, имеют плановые значения на 2022 год, не соответствующие плановым значениям регионального проекта, в том числе 1 федеральный показатель не соответствует наименованию показателя в ГП КО, при этом смысл и суть отражаемых им процессов, идентичны;

- 1 региональный показатель, или 6,7 %, отсутствует в ГП КО.

По результатам Мониторинга НП за 2022 год министерству экономического развития и промышленности КО направлены предложения о внесении изменений в ГП КО «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области» в части приведения показателей (индикаторов) в соответствие с федеральными показателями регионального проекта «Адресная поддержка» (письмо от 27.02.2023 № 07-032).

Министерством данное предложение исполнено (письмо от 13.03.2023 № 2285-23), соответствующие изменения внесены в государственную программу.

4. Анализ достижения результатов региональных проектов, входящих в Национальный проект

/// Слайд 30 – Достижение результатов НП ///

В соответствии с заключенными соглашениями о реализации, итогом реализации трех региональных проектов является достижение результатов посредством прохождения контрольных точек по каждому результату.

В период реализации проектов с 2019 по 2023 годы в перечень результатов проектов вносились изменения: одни результаты исключались из проектов, другие добавлялись.

Помимо результатов, предусмотренных соглашениями о реализации, в РП «Системные меры» по предложению КСП КО был предусмотрен инициативный региональный результат, который в последствии был исключен из проекта.

За проверяемый период (2019-2023 годы) были предусмотрены следующие результаты:

/// Слайд 31- Результаты РП «Системные меры» ///

- РП «Системные меры» – от 5 результатов в 2019 году до 1 результата в 2023 году (достижение от 100 % до 300 %);

/// Слайд 32 – результаты РП «Адресная поддержка» ///

- РП «Адресная поддержка» – от 2 результатов в 2019 году до 1 результата в 2023 году (достижение от 100 % до 260 %);

/// Слайд 33 – результаты РП «Поддержка занятости» ///

- РП «Поддержка занятости» – от 2 результатов в 2019 году до 3 результатов в 2020 году (достижение от 100 % до 369,4 %).

Таким образом, по состоянию на 31.12.2023 года двумя региональными проектами предусмотрено по 1 результату в каждом проекте:

- РП «Системные меры» – результат *«Проведен конкурс лучших практик наставничества среди предприятий – участников национального проекта»* (достижение 100 %);

- РП «Адресная поддержка» – результат *«Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда»* (достижение 127,3 %).

Изменение перечня результатов региональных проектов за 2019-2020 годы свидетельствует о постоянном совершенстве механизма их реализации с учетом изменяющихся условий в реальном времени.

Подробный анализ финансового обеспечения, выполнения показателей и достижения результатов в разрезе каждого регионального проекта, входящего в состав национального проекта, представлен ниже.

5. Итоги реализации РП «Адресная поддержка»

/// Слайд 34 – Финансирование РП «Адресная поддержка» ///

Анализ финансового обеспечения мероприятий РП «Адресная поддержка»

В анализируемом периоде средства федерального бюджета в виде иного межбюджетного трансферта в сумме **158 035,3 тыс. руб.** направлены на **формирование региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда.**

Для достижения данной цели на базе государственного автономного учреждения Калужской области «Агентство развития бизнеса» (далее – **АРБ**) в соответствии с приказом от 01.11.2018 № 34-осн создано структурное подразделение – отдел «Центр компетенций по бережливому производству», который впоследствии на основании приказа от 01.07.2020 № 28-осн переименован в **«Региональный центр компетенций в сфере производительности труда»** (далее – **РЦК, РЦК КО**).

По результатам обследования на объекте государственное автономное учреждение Калужской области «Агентство развития бизнеса» (в части деятельности структурного подразделения «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда») подписано заключение от 05.04.2024 № 07-01/1, являющееся приложением 2 к отчету.

Согласно положению об РЦК, с учетом изменений от 01.10.2020, его основной задачей является развитие производственных систем и внедрение технологий бережливого производства на предприятиях Калужской области.

Для достижения поставленной задачи РЦК осуществляет, в частности, следующие функции:

- проводит работу по реализации проектов, направленных на повышение производительности труда на промышленных предприятиях Калужской области;
- осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Калужской области, федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, учреждениями и иными организациями по вопросам своего ведения;
- проводит анализ текущего состояния предприятий Калужской области на предмет выявления проблемных мест в производственном процессе.

В соответствии с методическими указаниями «Проведение сертификации региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации», утвержденными генеральным директором АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – **ФЦК**) **РЦК Калужской области полностью соответствует указанным требованиям**, что подтверждается выданными сертификатами от 19.08.2022, 25.05.2023, заключениями о соответствии от 30.06.2021, 19.08.2022, 25.05.2023 и информационными письмами ФЦК на имя Губернатора Калужской области и в адрес министерства экономического развития и промышленности Калужской области от 05.09.2022 № 2022/3-1613, 06.07.2023 № 2023/3-1291.

Динамика численности работников РЦК за 2019-2023 годы представлена в таблице 7.

Таблица 7

Год	Должности работников РЦК	Штат. расп., ед.	Факт. занято, ед.	Физ. лица, человек
2019	Заместитель ген. директора - начальник отдела	1	1	1
	Главный специалист	4	4	4
Итого 2019 год:		5	5	5
2020	Заместитель ген. директора - начальник отдела	1	1	1
	Главный специалист	7	5	5
	Водитель	1	1	1
Итого 2020 год:		9	7	7
2021	Заместитель ген. директора - начальник отдела	1	1	1
	Заместитель начальника отдела	1	1	1
	Главный специалист	6	4	4
	Водитель	1	1	1
Итого 2021 год:		9	7	7
2022	Заместитель ген. директора - начальник отдела	1	1	1
	Заместитель начальника отдела	1	1	1
	Главный специалист	6	4	4
	Водитель	1	1	1
Итого 2022 год:		9	7	7
2023	Заместитель ген. директора - начальник отдела	1	1	1
	Заместитель начальника отдела	1	1	1
	Главный специалист	6	4	4
	Водитель	1	1	1
Итого 2023 год:		9	7	7

Из представленной таблицы видно, что штатная численность работников с 2019 года увеличилась с 5 до 9 единиц, или на 80 %, что связано с увеличением поставленных задач в рамках реализации регионального проекта.

По состоянию на 31.12.2023 укомплектованность составляет 77,8 %, имеются две вакансии главных специалистов.

Все **специалисты РЦК сертифицированы**, что является необходимым условием методических указаний о сертификации регионального центра.

Основным направлением деятельности РЦК в исследуемом периоде является реализация потоков-образцов (2019-2021 годы с привлечением консультантов) и проектов по повышению производительности труда (2022-2023 годы) на предприятиях – участниках национального проекта по направлению **«Бережливое производство»**.

Достижение показателей РП «Адресная поддержка»

Региональным проектом предусмотрено достижение 14 показателей, плановые значения 13 федеральных показателей предусмотрены в соглашении о реализации проекта.

Информация о фактически достигнутых значениях показателей размещена на официальном портале «Производительность.РФ». Анализ уровня их достижения показал следующее.

/// Слайд 35 – Показатель 1.1 ///

Показатель «Количество предприятий – участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки» (п. 1.1) считается нарастающим итогом, при плановом значении 80 условных единиц фактическое значение составило **93 условные единицы, или 116,3 % плана.**

За период реализации проекта значение показателя возросло более чем в три раза: с 29 предприятий в 2019 году до 93 предприятий в 2023 году.

Доля предприятий Калужской области в общем количестве предприятий по стране, вовлеченных в проект в 2021 году, составила 2,3 %, к 2023 году – 1,7 %, что связано с активизацией других регионов к концу реализации проекта (2024 год).

/// Слайд 36 – Показатель 1 География по МО КО///

География предприятий – участников представлена в таблице 8.

Таблица 8

Наименование муниципального образования Калужской области	Предприятия	
	Кол.	%
г. Калуга	29	31,2
г. Обнинск	15	16,1
Малоярославецкий район	9	9,7
Боровский и Дзержинский районы – по 8 предприятий	16	17,2
Людиновский район	6	6,4
Жуковский район	5	5,4
Бабынинский, Кировский и Козельский районы – по 3 предприятия	9	9,7
Спас-Деменский, Куйбышевский, Сухиничский и Юхновский районы – по 1 предприятию	4	4,3
Барятинский, Думиничский, Жиздринский, Износковский, Медынский, Мещовский, Мосальский, Перемышльский, Тарусский, Ферзиковский, Ульяновский и Хвастовичский – предприятия отсутствуют	---	---
Всего:	93	100,0

Из таблицы видно, что из 26 муниципальных образований Калужской области наибольшее количество предприятий-участников находится в крупных городах – Калуге (29 предприятий, или 31,2 % общего их числа) и Обнинске (15 предприятий, или 16,1 %). По 8-9 предприятий расположены в Малоярославецком, Боровском и Дзержинском районах в общем количестве 25 предприятий, что составляет 26,9 %. В Жуковском районе 5 предприятий вовлечены в национальный проект.

Из представленного анализа следует, что наибольшее количество – 80 предприятий-участников, что составляет 86,0 %, сосредоточено в крупных муниципальных образованиях, расположенных в московском направлении.

От 1 до 3 предприятий находится в 7 муниципальных образованиях.

Таким образом, 14 муниципальных образований Калужской области, что составляет 53,8 %, вовлечены в национальный проект.

Следует отметить, что 4 предприятия, зарегистрированные в городе Москве, осуществляют свою деятельность на территории Калужской области.

В 12 районах Калужской области, что составляет 46,2 % всех муниципальных образований региона, предприятия-участники национального проекта отсутствуют, что связано с отсутствием крупных предприятий на данных территориях.

/// Слайд 37 - Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, п 1.2 ///

Показатель **«Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда» (1.2)** – считается нарастающим итогом, при плановом значении 1314 человек факт составил 1612 человек, или 122,7 %.

Данный показатель является комплексным и включает численность обученных по четырем направлениям: обученные под руководством ФЦК, РЦК, самостоятельно силами предприятий и посредством региональных команд.

/// Слайд 38 - Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда п. 1.3 ///

Показатель **«Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет» (п. 1.3)** – при плановом значении 50 % фактическое значение составляет 68,8 %, уровень достижения 137,6 %.

Данный показатель имеет специфику расчета: в соответствии с пунктом 6 приложения № 20 методики, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 22.11.2021 № 690 (в ред. от 05.03.2022) «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в структуру национального проекта «Производительность труда» (далее – Методика расчета показателей от 22.11.2021 № 690) при распространении официальной статистической информации по нему приводится значение, полученное в результате последнего проведенного расчета за отчетный год, до момента проведения следующего расчета (в отчете за 2023 год значение показателя указывается за 2022 год). Периодичность предоставления показателя: ежегодно - до 1 ноября года, следующего за отчетным (до 01.11.2024 будет рассчитано значение показателя за 2023 год).

Значение данного показателя подтверждается письмом Министерства экономического развития Российской Федерации в адрес Правительства Калужской области от 07.11.2023 № Д28и-35786.

/// Слайд 39 - Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК)» (п. 1.4) ///

Показатель **«Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК)» (п. 1.4)** – считается нарастающим итогом, при плановом значении 20 условных единиц фактическое значение составило 21 условную единицу, или 105,0 %.

Значение показателя возросло с 12 предприятий в 2019 году до 21 предприятия в 2023 году. В 2020-2022 годах значение показателя оставалось неизменным – 20 предприятий.

Доля предприятий Калужской области в общем количестве предприятий по Российской Федерации снижается с 1,9 % в 2021 году, до 1,4 % в 2023 году, что связано с активизацией деятельности ФЦК в других регионах.

/// Слайд 40 – география ФЦК ///

Информация о предприятиях представлена в таблице 9.

Таблица 9

№	Наименование предприятия	Местонахождение
1	АО «КАЛУЖСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»	город Жуков
2	АО «ЛЮДИНОВОКАБЕЛЬ»	город Людиново
3	ПАО «КАЛУЖСКИЙ ТУРБИННЫЙ ЗАВОД»	город Калуга
4	ООО «АКВАСИТИ»	город Обнинск
5	ООО «ЖЕЛДОРМАШ»	город Киров
6	ООО «КАЛУЖСКИЙ ЦЕНТР СВАРНОЙ СЕТКИ»	город Калуга
7	ООО «МАСТЕР ГРИБ»	Дзержинский район, деревня Старки
8	ООО «МОСКОВСКИЙ КАРТОФЕЛЬ» (ООО «МОСКАРТ»)	город Малоярославец
9	ООО «ПОЛЕТ-СЕРВИС»	Боровский район, город Ермолино
10	ООО «ФАБРИКА МЕБЕЛИ»	город Обнинск
11	АО «КАЛУЖСКИЙ ЗАВОД ПУТЕВЫХ МАШИН И ГИДРОПРИВОДОВ» (АО «КАЛУГАПУТЬМАШ»)	город Калуга
12	АО «ЛЮДИНОВСКИЙ ТЕПЛОВОЗОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД» (АО «ЛТЗ»)	город Людиново
13	АО «ПРОГРЕСС-ЭКОЛОГИЯ»	город Обнинск
14	ООО «АГРИСОВГАЗ»	город Малоярославец
15	ООО «АРХБУМ ТИССЬЮ ГРУПП»	Боровский район, деревня Добрино
16	ООО «ЕРМОЛИНО»	Боровский район, город Ермолино
17	ООО «ИНВЕСТАГРОСТРОЙ»	Кировский район, тер. Зеленые Линии
18	ООО «МЕРКАТОР КАЛУГА»	город Калуга
19	ООО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТЕЛЕМЕТРИЯ»	город Калуга
20	ООО «ПОЛОТНЯНО-ЗАВОДСКАЯ БУМАЖНАЯ МАНУФАКТУРА»	Дзержинский район, пос. Полотняный Завод
21	ООО «ФИРМА «ВЕСТА» (организация ликвидирована, правопреемник ООО «ПЗБМ» 1124028003615 от 7 июня 2012 г.)	Дзержинский район, город Кондрово (поселок Полотняный Завод)

Предприятия, на которых внедрены проекты под руководством ФЦК, расположены в городах Калуге, Обнинске, Малоярославце, Кирове, Ермолино, Кондрово, поселке Полотняный завод, д. Старки, на территории «Зеленые линии».

/// Слайд 41 – отзывы руководителей предприятий с портала ///

На портале «Производительность.РФ» опубликованы отзывы руководителей, внедривших на своих предприятиях под руководством специалистов ФЦК проекты по повышению производительности труда:

- Мироновой Валентины Геннадьевны – генерального директора ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура»;
- Пашкина Алексея Валерьевича – генерального директора ООО «Московский картофель»;
- Худайназарова Шамиля Хабибулловича – директора ООО «Калужский центр сварной сетки».

Все руководители отметили большую и плодотворную работу совместно с экспертами ФЦК, позволившую им выявить проблемные участки на предприятиях и найти оптимальные способы повышения производительности труда на предприятиях путем снижения себестоимости, сокращения времени протекания процесса, улучшения условий труда. При поддержке экспертов ФЦК сотрудники предприятий освоили методологию бережливого производства, научились находить и устранять потери для оптимизации производственного процесса.

/// Слайд 42 - Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций-РЦК) п. 1.5 ///

Показатель ***«Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций - РЦК)» (п. 1.5)*** – считается нарастающим итогом, при плановом значении 46 условных единиц фактическое значение составило 50 условных единиц, или 108,7 %.

Следует отметить ежегодное перевыполнение плановых значений данного показателя, начиная с 2020 года: 138,5 % плана (вовлечено 18 предприятий вместо 13 предприятий по плану), в 2021 году 124,0 % плана (31 предприятие при плане 25 предприятий).

Доля предприятий Калужской области в общем количестве предприятий по Российской Федерации снижается с 2,7 % в 2021 году, до 1,6 % в 2023 году, что связано с активизацией деятельности РЦК в других регионах.

/// Слайд 43 – География предприятий под руководством РЦК ///

Наибольшее количество – 20 предприятий, что составляет 40,0 %, расположены в Калуге.

В городе Обнинск проекты реализованы на 8 предприятиях, в Малоярославецком районе – на 6 предприятиях, в Боровском районе – на 4 предприятиях.

Таким образом, проекты реализованы на 18 предприятиях, что составляет 36 %, расположенных в крупных индустриальных центрах в московском направлении.

/// Слайд 44 - деятельность Регионального центра компетенций для достижения (перевыполнения) данного показателя ///

В результате проведенного обследования в ГАУ КО «Агентство развития бизнеса» была проанализирована деятельность Регионального центра компетенций

(РЦК) для достижения (перевыполнения) данного показателя, в результате которой было установлено следующее.

Для вовлечения предприятий Калужской области в национальный проект в рамках реализации проектов по повышению производительности труда РЦК размещает информацию на своем сайте, выкладывает посты для читателей в созданной группе.

Для обеспечения широкого доступа всех предприятий региона к данной услуге РЦК организует форумы, на которые приглашаются предприятия всех форм собственности, соответствующие требованиям отбора.

РЦК широко применяется практика организации пресс-туров на предприятия, реализовавшие проекты, на которые любой желающий может зарегистрироваться и посетить его со своей командой.

PR-отдел Агентства развития бизнеса рассылает приглашения для всех зарегистрированных участников на сайте, а также размещает информацию о проведении данного мероприятия как в социальной группе, так и на сайте агентства.

Для новых и потенциальных участников организуются экскурсии на предприятия, реализовавшие проекты, в рамках которых предприятия обмениваются успешным опытом внедрения бережливых технологий.

В Агентстве все обращения фиксируются и ведется реестр предприятий. В результате анализа реестра РЦК отбирает предприятия на предмет соответствия условиям участия в проекте и организует дальнейшую работу с предприятием путем переговоров, в рамках которых предприятия знакомятся с преимуществами национального проекта и внедрения бережливого производства.

/// Слайд 45 – Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно (п. 1.6) ///

Показатель **«Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно» (п. 1.6)** считается нарастающим итогом, при плане 14 предприятий фактически 22 предприятия внедрили мероприятия национального проекта самостоятельно, что составило 157,1 % плана.

/// Слайд 46 – География предприятий, внедряющих проект самостоятельно ///

Перечень предприятий, составленный на основании информации, размещенной на портале «Производительность.РФ», представлен в таблице 10.

Таблица 10

№	Наименование предприятия	Местонахождение
1	АО «КИРОВСКАЯ КЕРАМИКА»	город Киров
2	АО «ОБНИНСКИЙ КОЛБАСНЫЙ ЗАВОД»	город Обнинск
3	АО «ОБНИНСКОРГСИНТЕЗ»	город Обнинск
4	АО «ПРОДО ПТИЦЕФАБРИКА КАЛУЖСКАЯ»	Дзержинский район, село Имени Льва Толстого
5	ГП КО «КАЛУГАОБЛВОДОКАНАЛ»	город Калуга
6	ЗАО «ВОРОТЫНСКИЙ КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ»	Бабынинский район, поселок Воротыnsk
7	АО «ПАРТНЕР-М»	город Малоярославец
8	ЗАО «ХЛЕБОКОМБИНАТ»	город Калуга

№	Наименование предприятия	Местонахождение
9	ООО «СТРОЙПОЛИМЕРКЕРАМИКА»	Бабынинский район, посёлок Воротынский
10	ОАО «ХЛЕБОКОМБИНАТ»	город Обнинск
11	ООО «АГРО-ИНВЕСТ»	Людиновский район, деревня Заболотье
12	ООО «ГРАНД-МАСТЕР»	город Жуков
13	ООО «ДИАЛ-К»	город Спас-Деменск
14	ООО «ЗЕЛЕННЫЕ ЛИНИИ-КАЛУГА»	Людиновский р-н, деревня Игнатовка
15	ООО «КАЛУЖСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ДЕРЕВОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ «СОЮЗ-ЦЕНТР»	Боровский район, город Балабаново
16	ООО «КОЗЕЛЬСКАЯ МЕЛЬНИЦА»	Козельский район
17	ООО «КОМПАНИЯ ВИТАЛАН»	город Калуга
18	ООО «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ «ОБНИНСКИЕ МОЛОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ»	город Обнинск
19	ООО «ПОСТАК»	город Калуга, деревня Мстихино
20	ООО «СИБПРОМСТРОЙ»	Дзержинский район, деревня Обухово
21	ООО «СИБИРСКИЙ ЭЛЕМЕНТ - РЕНТА - К»	Дзержинский район, деревня Обухово
22	ООО «АГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД»	город Людиново

Из таблицы видно, что по 4 предприятия находятся в городах Калуге и Обнинске, 3 предприятия – в Дзержинском районе, по 2 предприятия – в Людиновском и Бабынинском районах, по 1 предприятию в городах Малоярославец, Жуков, Спас-Деменск и Киров, Людиново, по 1 предприятию в Козельском и Боровском районах.

Показатель *«Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК)» (п. 1.7)* – считается нарастающим итогом, при **плановом значении 330 человек план составил 467 человек, или 141,5 %.**

Достижение показателя подтверждается информацией, размещенной на платформе «Производительность.РФ».

/// Слайд 47 – Уникально обученные под руководством РЦК (1.8) ///

Показатель *«Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК)» (п.1.8)* – считается нарастающим итогом, в 2023 году при **плановом значении 783 человека фактическое значение составило 903 человека (уникально обученных), или 115,3 %.**

В рамках реализации Национального проекта большое внимание уделяется обучению сотрудников предприятий различных уровней практическому применению инструментов «Бережливого производства».

Обучения проводятся в двух форматах – тренинги на предприятиях и на «Фабрике процессов».

«Фабрика процессов», открытая 04.08.2020, представляет собой обучение в специально оборудованной аудитории на базе Калужского государственного университета, где организован реальный производственный сборочный процесс, на примере которого команда в течение 8 часов практически отрабатывает методологию бережливого производства. Обучение предполагает проведение 3 смен:

- в первую смену команда диагностирует процесс, затем делает анализ и сбор проблем, вырабатывает решения по улучшению потока и реализует их;
- во вторую смену команда работает на перестроенном процессе, затем анализирует работоспособность проведенных изменений, вырабатывает и реализует решения по доработке и стабилизации процесса;
- в третью смену команда работает на стабилизированном процессе.

Целевая аудитория обучения – все работники, которые могут быть вовлечены в деятельность по внедрению бережливого производства: руководители низшего, среднего и высшего звена, представители разных функций (производственные подразделения, отделы качества, логистики, технологии, снабжения, персонала и другие).

С 2020 по 2023 год проведено 42 «Фабрики процессов» для работников предприятий-участников нацпроекта разных функций и уровней (информация представлена в таблице 11).

Таблица 11

Год	Кол-во проведенных «Фабрик процессов»	Численность обученных, человек
2020	7	92
2021	11	161
2022	13	184
2023	11	157
Итого:	42	594

Тренинги на предприятиях проводятся для рабочих групп проектов по двум модулям:

- I модуль включает в себя 5 программ: «Основы бережливого производства», «Реализация проектов по улучшению», «Картирование потока создания ценности», «5С на производстве», «Производственный анализ».

На данных тренингах формируются знания и умения, необходимые для начала реализации проекта, проведения диагностики потока.

- II модуль содержит ряд опциональных программ: «Стандартизированная работа», «Автономное техобслуживание», «Всеобщая эффективность оборудования», «Быстрая переналадка SMED».

Реализуются обучающие программы, касающиеся системы управления эффективностью (целеполагание и пр.) – «Декомпозиция целей» и «Эффективный инфоцентр», целевой аудиторией которых являются руководители предприятия различных уровней и направлений.

В значение вышеназванного показателя засчитываются **«уникально обученные»**, это означает, что один человек может проучиться несколько раз по различным программам.

Информация о численности «уникально обученных» представлена в таблице 12.

Таблица 12

Год	Уникально обученные (человек)
2019-2020	297

Год	Уникально обученные (человек)
2021	199
2022	190
2023	217
Итого значение показателя:	
	903

Сотрудники 42 предприятий региона прошли обучение под руководством РЦК, численность обученных на каждом предприятии варьируется от 5 до 36 человек.

Перевыполнение показателя свидетельствует о результативной деятельности РЦК Калужской области в части обучения работников всех уровней и предприятий, необходимого им для самостоятельного внедрения проектов бережливого производства на своих предприятиях.

Показатель *«Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти» (п. 1.9)* – считается нарастающим итогом, фактическое значение 167 человек при плане 126 человек, или 132,5 %.

Значение показателя подтверждается информацией, размещенной на платформе «Производительность.РФ».

Показатель *«Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда» (п. 1.10)* – считается нарастающим итогом, плановое и фактическое значение составили 75 человек, или 100,0%.

В течение 2021-2022 годов показатель перевыполнялся (в 2021 году – 110,0 %, в 2022 году – 103,3 %). Значение показателя подтверждается информацией, размещенной на платформе «Производительность.РФ».

/// Слайд 48 - Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах РФ (п. 1.11) ///

Показатель *«Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик производительности труда» (п. 1.11)* – плановое и фактическое значение равны 1 условной единице, достижение 100,0 %.

Как было описано выше, в Калужской области создан и осуществляет свою деятельность Региональный центр компетенций.

Основными итогами деятельности РЦК КО являются:

- реализация 42 проектов по повышению производительности труда на предприятиях, что составляет 127,3 % планового значения, равного 33 проектам, под руководством команды сотрудников РЦК и предприятий;

- обучение 903 сотрудников предприятий, 75 представителей региональных команд, подготовка 34 инструкторов по бережливому производству;

- вовлечение 50 предприятий в национальный проект под региональным управлением;

- размещение на платформе «Производительность.РФ» в разделе «Лучшие практики» 11 тиражируемых решений, разработанных РЦК Калужской области совместно с 9 предприятиями региона, в том числе двумя предприятиями -

ООО «МультиМирПласт» и АО «Феррум» предложено по два решения, что свидетельствует о продуктивном сотрудничестве РЦК Калужской области с предприятиями региона.

/// Слайд 49 - Показатель «Удовлетворенность предприятий» (п. 1.12) ///

Показатель ***«Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций» (п. 1.12)*** – показатель возрастающий, при плановом значении на 2023 год 80% фактическое значение составило 94%, или 117,5 %.

Расчет значения показателя и его отражение в отчете о ходе реализации регионального проекта в системе «Электронный бюджет» имеет специфику: в соответствии с пунктом 5 приложения № 10 Методики расчета показателей от 22.11.2021 № 690, указывается значение показателя, полученное при проведении последнего замера.

Подтверждающими документами являются информационные письма ФЦК от 03.07.2021 № 2020/3-1339, 02.07.2021 № 2021/3-1360, 30.06.2022 № 2022/3-1121 и 23.06.2023 № 2023/3-1175.

Следует отметить ежегодное перевыполнение показателя: в 2021 году 158,3 % (факт 95% при плане 60%), в 2022 году 130,0 % (факт 91 % при плане 70 %) и в 2023 году 117,5 % (факт 94 % при плане 80 %).

Таким образом, фактическое значение показателя с момента его введения (с 2021 года) превышает 90 %, что подтверждает результативную работу РЦК Калужской области.

/// Слайд 50 инструкторы по бережливому производству (с РЦК)» (п. 1.13) ///

Показатель ***«Количество подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (с РЦК)» (п. 1.13)*** – показатель возрастающий, при плановом значении на 2023 год 32 человека фактическое значение составило 34 человека, или 106,3 %.

Инструкторы по бережливому производству – сотрудники предприятия, получающие компетенцию (знания и навыки) для обучения инструментам «Бережливого производства» других сотрудников своего предприятия.

Из числа сотрудников предприятия отбираются несколько кандидатов в инструкторы (вовлеченные, заинтересованные, готовые выделить время на подготовку и реализацию нового функционала) из расчета 2 человека на предприятие (допускается готовить 1-2 дополнительных инструкторов на случай, если не все смогут завершить подготовку).

Процесс подготовки предусматривает три этапа:

1) отбор – тренер РЦК проводит отбор кандидатов (первично по критериям способности выступать перед аудиторией);

2) подготовка – на площадке «Производительность.РФ» в режиме он-лайн по программе, разработанной ФЦК, прошедшие отбор кандидаты включаются в волну подготовки. Они проходят ряд дистанционных электронных курсов по инструментам «Бережливого производства», серию вебинаров с методическими разборами программ, которые им передаются для дальнейшего проведения обучения других

работников в роли тренеров. В результате кандидат получает методический материал и методические разъяснения;

3) сертификация – тренер РЦК и руководитель проектов РЦК (может быть в одном лице) присутствует на семинаре, который проводит подготовленный инструктор, и принимает решение о сертификации или не сертификации сотрудника.

Следует отметить, что в учет показателя засчитываются сотрудники, полностью прошедшие подготовку независимо от итогов сертификации.

За 2022-2023 годы подготовлены 34 инструктора по «Бережливому производству» на 17 предприятиях Калужской области, в том числе по 3 инструктора на 5 предприятиях, по 2 инструктора на 7 предприятиях и по 1 инструктору на 5 предприятиях.

Достижение показателя *«Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям» (п. 2.1)* в исследуемом периоде не предусмотрено.

Достижение результата РП «Адресная поддержка»

/// Слайд 51 – Достижение результата РП «Адресная поддержка». Основы бережливого производства. Реализовано 42 проекта ///

Основным итогом реализации проекта за 2019-2023 годы стало достижение результата **«Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда»** с плановым значением в соответствии с соглашением о реализации проекта, равным 33 проектам. Фактически РЦК реализовано 42 проекта в рамках РП, что составляет 127,3 %.

Анализ механизма реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью РЦК (далее – Проекты по повышению производительности труда, Проекты) показал следующее.

Внедрение Проектов осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями МР-03-2023 «Реализация программ по повышению производительности труда на предприятиях (стандартная поддержка)» (ред. от 09.02.2023) (далее – Методика).

Повышение производительности труда осуществляется путем внедрения на предприятиях производственной системы на основе принципов и инструментов «Бережливого производства», основы которого изложены в методических указаниях «Основы бережливого производства. Производственные процессы», разработанных ФЦК для использования в работе РЦК.

Термины и определения «Бережливого производства» представлены в приложении 2 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету).

В результате внедрения проектов предприятия получают наиболее прогрессивные методики от экспертов-практиков в сочетании с обучением сотрудников культуре бережливого производства, находят резервы

производительности труда и оборудования, использования материалов, выявляют и устраняют производственные потери.

В бережливом производстве производственный процесс организуется таким образом, чтобы обеспечить **оптимальное расположение оборудования и последовательность прохождения через него сырья и материалов с целью минимизировать затраты времени и средств на изготовление продукции.**

Отбор предприятий осуществляется в соответствии с критериями, определенными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от **03.12.2018 № 748** (ред. от 02.05.2023) «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – Приказ № 748), Методическими рекомендациями МР-26-2023 (ред. от 21.12.2023) «Отбор предприятий для участия в федеральном проекте «Адресная поддержка», утвержденными ФЦК, а также в соответствии с паспортом НП «Производительность труда», которые размещены на сайте «Производительность.РФ»:

- коммерческие организации, относящиеся к предприятиям базовых несырьевых отраслей экономики: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля;

- объем годовой выручки предприятия составляет от 400 миллионов рублей (без НДС);

- доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юридического лица не более 50 %.

Правовым основанием внедрения Проектов по повышению производительности труда на предприятиях являются **Соглашения о сотрудничестве** в целях реализации национального проекта «Производительность труда», федерального и регионального проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – Соглашение о реализации проекта, Соглашение), заключаемые между АРБ и предприятием (далее – Стороны).

Соглашение определяет направления взаимодействия Сторон в целях реализации отдельных мероприятий Национального проекта (далее – Мероприятия), реализации программы Предприятия по повышению собственной производительности труда, а также определяют необходимость подготовки соответствующих документов (программ, локальных нормативных актов Предприятия, заявок, отчетов, экспертных заключений, публикаций и т. п.).

Согласно Методике, закрепление ответственности за направления реализации Проекта на предприятии производится на основании приказа предприятия о назначении ответственных лиц. При формировании рабочей группы РЦК предлагает список необходимых компетенций сотрудников и совместно с предприятием подготавливает приказ о назначении ответственных лиц.

Со стороны РЦК назначается ответственный работник, что фиксируется в Акте начала мероприятий, подписанном между АРБ и предприятием.

Таким образом, создается **компетентная рабочая группа**, реализующая внедрение Проекта на предприятии.

/// Слайд 52 – Отрасли, направления и сроки ///

В результате экспертно-аналитического мероприятия установлено, что проекты под руководством РЦК внедрены на предприятиях Калужской области по всем пяти

отраслям деятельности, предусмотренным Приказом № 748, из них:

- 35 проектов, или 83,3 %, – «Обрабатывающие производства»;
- 4 проекта, или 9,5 %, – «Торговля оптовая и розничная»;
- 1 проект, или 2,4 %, – «Строительство»;
- 1 проект, или 2,4 %, – «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и

рыбоводство»;

- 1 проект, или 2,4 %, – «Транспортировка и хранение».

Соглашениями о реализации проекта определены направления совершенствования проектов повышения производительности труда:

- 14 проектов, или 33,3 %, – по изготовлению изделий;
- 17 проектов, или 40,5 %, – по производству продукции;
- 11 проектов, или 26,2 %, – по оптимизации технологических процессов.

По состоянию на 31.12.2023 в Калужской области реализовано 42 проекта по повышению производительности труда на предприятиях, в том числе 31 предприятие, или 73,8 %, занимается изготовлением и производством продукции (изделий).

В результате анализа длительности реализации 42 проектов установлено:

- 8 проектов реализовывались от 3 до 6 месяцев;
- 10 проектов – от 6 до 7 месяцев;
- 11 проектов – от 7 до 9 месяцев;
- 9 проектов – от 9 месяцев до года;
- 4 проекта более года.

Сроки реализации проектов по повышению производительности труда напрямую зависят от сложности технологических процессов и масштабов реализуемого проекта.

По 30 объектам, или 71,4 % общего количества проектов, сроки реализации мероприятий по повышению производительности труда составляли от 70 до 367 дней. По 12 объектам, или 28,6 % общего количества проектов, сроки выполнения не определены.

Ограничение времени реализации проектов по повышению производительности труда и их мероприятий методическими рекомендациями ФЦК не предусмотрено.

/// Слайд 53 – Целевой уровень развития производственной системы по 14 направлениям ///

По результатам исполнения Соглашений предприятия достигают целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям**:

- **охват потоков проектами** посредством реализации в пилотном продуктовом потоке и вспомогательных процессах проекта по повышению производительности труда;

- **достижение целей** путём достижения количественных значений целевых показателей Проектов в текущий (отчетный) год;

- **разработка инструментов диагностики** – создание карты текущего и целевого состояний потока. Анализ расстояния и маршрута перемещений материального потока, разработка диаграммы «спагетти». Фиксация проблем, связанных с перемещениями в пространстве, слияниями/разделениями потоков.

Образец применения разработанных инструментов диагностики на примере сокращения перемещений готовой продукции и исключения пересечения потоков

готовой продукции представлен в приложении 3 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету);

- **планирование и логистика** – установление планов производства продукции на отчетные периоды. Утверждение правил перемещения изделий и материалов в потоке, маршрутов и способов перемещений, определение наиболее удобного вида тары. Использование системы пополнения запасов, организация информационного потока сигналов на запуск производства и перемещение материалов;

- **управление запасами** – оптимизация путём структурированного анализа запасов (ABC-анализ, XYZ-анализ), определения их категории, установление нормативов. Определение удобных мест складирования, визуализация правил работы с запасами. Формирование на складах адресного хранения материалов, инструментов без переключений и дополнительных трудозатрат, что позволяет реализовать принцип «FIFO» (первым вошел – первым вышел);

- **5С** (пять последовательных шагов: 1) сортировка, 2) соблюдение порядка, 3) содержание в чистоте, 4) стандартизация, 5) совершенствование и визуализация – создание эталонных рабочих мест, на которых внедрены первые 4 шага системы 5С, включая разработку стандартов рабочих мест (пятый шаг «Совершенствование», проводится предприятием самостоятельно)). Стандарты содержат требования по расстановке оборудования, материалов, инструмента на рабочем месте, уборке рабочей зоны. Визуализация информации о плановом и фактическом объемах производства.

Примеры применения 5С (шаг 3), содержание в чистоте рабочего места на участке сверления, представлены в приложении 4 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету).

Примеры применения 5С (шаг 2), соблюдение порядка рабочего места на участке сгибания и прессования представлены в приложении 5 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету).

Примеры применения 5С (шаг 4), стандартизация работы на участке упаковки после линии растробки представлены в приложении 6 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету).

Примеры применения 5С (шаг 5), совершенствование и визуализация эталонных рабочих мест, на которых проведены все последовательные шаги, представлены в приложении 7 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету);

- **развитие персонала в потоке (процессе)** – формирование набора необходимых компетенций персонала. Визуализация «матрицы компетенций», определение «узких мест»;

- **стандартизированная работа** – формирование на основе проведенного анализа критических операций с наибольшей трудоемкостью, требующих проведения стандартизированной работы.

Образец организации стандартизированной работы на примере организации рабочего места тележки для переналадки, организация хранения кондукторов для запорной арматуры и организация рабочего места переналадки станка выкуски представлены в приложении 8 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету);

- **качество** выпускаемой продукции – разработка и реализация мер по устранению причин снижения качества с последующей реализацией структурированных методов решения проблем.

Пример устранения причин снижения качества выпускаемой продукции в виде каталога дефектов готовой продукции и графика автономного обслуживания ТПА представлен в приложении 9 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету);

- эффективность использования оборудования – повышение эффективности оборудования за счет устранения выявленных факторов неэффективного непродуктивного его использования путём внедрения механизмов оперативного информирования и реагирования сервисных служб в случае возникновения внеплановых простоев.

Образец повышения эффективности использования оборудования на примере модернизации процесса переналадки сварочного робота представлены в приложении 10 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету);

- управление проектами – установление ответственности за управление проектами. Утверждение организационных документов, определяющих требования к реализации проектного подхода к улучшениям, утверждение плана тиражирования проектов по улучшению на всех ключевых потоках предприятия. Ведение реестра реализуемых проектов;

- декомпозиция целей – разработка «дерева целей», утверждение ключевых показателей эффективности (КПЭ) в соответствии с регламентом проведения оценки наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов для повышения производительности, утвержденном приказом ФЦК от 27.12.2019 № 2019/1-164. Синхронизация показателей «дерева целей» с бизнес-планом предприятия, внедрение системы премирования работников на основе выполнения КПЭ;

- обучение – обучение тренера на предприятии инструментам повышения производительности труда и бережливого производства. Утверждение графика обучения, формирование проектных команд. Формирование обратной связи после обучения;

- направление развития производственной системы – открытость путем размещения в зонах с высокой проходимостью информации о программе повышения производительности на предприятии, реализации проектов, результатах и достижениях. Размещение в сторонних источниках информации данных о ходе и результатах реализации программ повышения производительности труда на предприятии.

Общее представление проводимых изменений производственных процессов представлено в приложении 11 к заключению АРБ (приложение 2 к отчету).

В результате обследования сотрудники КСП КО совместно с представителями РЦК и АРБ посетили / обследовали 7 предприятий, на которых реализованы проекты по повышению производительности труда, с целью визуального осмотра производственных процессов.

Результаты выездных обследований на предприятиях представлены ниже.

/// Слайд 54 – Компания «Феррум» ///

Компания «Феррум» оказывает услуги по проектированию, производству и монтажу стойлового оборудования и металлоконструкций любой сложности.

В рамках реализации проекта на предприятии были выявлены «узкие» места с точки зрения производительности труда, которые нуждались в оптимизации процессов производства в потоке ключевого продукта «Кормовые столы на 12 секций типа «ХЕДЛОК».

Была выявлена 71 проблема, выполнены 83 мероприятия по решению проблем.

При реализации проекта решены 9 критических проблем:

- 1) брак на участке проведения сварочных работ;
- 2) отсутствие технической возможности работа проваривать отдельный шов на детали;
- 3) потери времени на ожидание комплектующих, простой станка термической металлообработки и низкая загрузка оператора;
- 4) потери времени от ожидания на участке резки металла по причине долгого ожидания кран-балок;
- 5) низкая квалификация новых сотрудников;
- 6) потери времени из-за захламленного и неорганизованного рабочего места оператора;
- 7) потери времени на перекладку годных деталей из-за производственного брака;
- 8) неорганизованность производственного пространства, рабочих мест, захламленность цеха;
- 9) низкая эффективность работы определенных производственных участков из-за неорганизованной подачи комплектующих.

В результате оптимизации производственного потока удалось достичь следующих *результатов*:

1. Сокращение времени протекания процесса на 1683 минуты, или на 32,1 %;
2. Сокращение незавершенного производства на 5 823 кг, или на 43,3 %;
3. Увеличение выработки на 1 311,6 кг/смена, или на 71,4 %;
4. Сокращение транспортировки на 2 979 метров.

/// Слайд 55 – Компания «Феррум», фотографии производства ///

По завершении проекта на предприятии 01.12.2021 и по настоящее время все введенные за время проведения проекта рабочей группой РЦК инструменты бережливого производства функционируют и совершенствуются. На рабочих местах размещены стандарты рабочего места, стандарты хранения инструмента, визуализация зон хранения по номенклатуре.

Организация рабочих мест по системе 5С поддерживается рабочими предприятия.

Изменение логистики на предприятии, а именно перемещение склада и лазера в помещение основного цеха, позволило уменьшить путь транспортировки и сократить время потока производства. В цехах на производстве поддерживается достигнутый результат мероприятия по приведению помещения в порядок, что позволяет погрузчику без потери времени подвозить нужные комплектующие.

Проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся программ, из них 7 базовых и 4 специализированные).

/// Слайд 56 – ООО «МультиМирПласт» ///

ООО «МультиМирПласт» – динамично развивающееся предприятие, производящее трубы и фитинги из полипропилена для внутренней и наружной канализации, системы напорного водоснабжения, полипропиленовые трубы, а также выпускающее полиэтиленов низкого давления.

При вхождении предприятия в проект принято решение оптимизировать поток производства семейства труб канализационных серых диаметром 110 мм с толщиной стенки 2,2 мм.

Было выявлено 20 проблем, для решения которых выполнено 41 мероприятие. Решено 6 критических проблем:

- 1) отсутствие технологического процесса настройки толщины стенки трубы при переналадке линии экструзии;
- 2) существенные потери на брак на участке раструбовки;
- 3) при производстве трубы на участках экструзии и раструбовки выпускались бракованные изделия, поступавшие на следующий участок под видом годных;
- 4) появление брака на участке создания фаски по причине некачественной заточки ножей;
- 5) на участке охлаждения трубы наблюдалось неравномерное её охлаждение по причине засорения форсунок накипью и посторонними частицами;
- 6) длительная процедура подстройки линии производства трубы при переходе на сырьё, отличающееся от используемого (цвет, эластичность).

По результатам выполненных мероприятий удалось достичь следующих результатов в потоке по следующим показателям:

- время протекания процесса сократилось с 149,14 часов до 124,75 часов, или на 16,4 %;
- запасы в потоке сократились с 309 197 метров до 257 269 метров, или на 16,8 %;
- выработка увеличилась с 50,87 метров в час на человека до 68,54 метров в час на человека, или на 34,7 %.

/// Слайд 57 – ООО «МультиМирПласт», фотографии производства ///

По результатам визуального осмотра, проведённого 26 марта 2024 года сотрудниками контрольно-счётной палаты, РЦК и ООО «МультиМирПласт», установлено следующее.

- разработана система быстрой переналадки (подготовка материалов и инструмента, смена оснастки);
- обеспечена стандартизированная работа (простое обучение сотрудников, повышение выработки);
- созданы и описаны процессы, проведена их визуализация (оценены все этапы проводимых процессов, устранены проблемные места);
- проведён аудит перемещения людей и материалов участок-цех-предприятие (оценка и ликвидация «узких» мест, например, ожидание погрузчика, ожидание высыхания материала до норм технологического процесса);
- разработана схема адресного хранения, проведена маркировка мест размещения инструментов, материалов приспособлений (присвоение штрих-кодов, цветовая дифференциация хранения);
- разработана система организации эффективных рабочих мест (обеспечены и ежедневно контролируются чистота, порядок, стандартизация, сортировка совершенствование достигнутого или создание банка идей);
- созданы карты автономного обслуживания (визуализированные графики ППП);
- проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся программ, из них 7 базовых и 4 специализированные).

/// Слайд 58 – ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод» ///

ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод» – производитель комбикормов для всех видов сельскохозяйственных животных и птицы, в том числе и по индивидуальным рецептурам, которые разрабатываются с учетом породы, условий содержания, технологии кормления и многих других факторов.

Выявлено **24 проблемы и реализовано 39 мероприятий** по их устранению. Решены 3 ключевые проблемы:

- 1) сокращено ожидание сырья из диспетчерской для запуска прессового оборудования;
- 2) сокращено ожидание витаминов со склада;
- 3) сокращены перемещения компонентов на складе на 191 метр путём внедрения адресного хранения и зонирования материалов.

По состоянию на 25.03.2022 реализован проект в потоке **ключевого продукта «Оптимизация потока производства комбикормов»** и достигнуты следующие показатели:

- время протекания сокращено с 955,5 до 538,6 минут, или на 43,6 %;
- запасы в потоке сократились с 436 000 до 189 000 кг, или на 56,7 %;
- выработка увеличена с 3 922,7 до 11 760,0 кг/смена, или на 199,8 %.

/// Слайд 59 – ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод», фотографии производства ///

По результатам визуального осмотра, проведённого 03 апреля 2024 года сотрудниками контрольно-счётной палаты, РЦК и ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод», установлено следующее (рис. 3):

- разработана система быстрой переналадки (подготовка материалов и инструмента, смена оснастки);
- обеспечена стандартизированная работа (простое обучение сотрудников, повышение выработки);
- созданы и описаны процессы, проведена их визуализация (оценены все этапы проводимых процессов, устранены проблемные места);
- проведён аудит перемещения людей и материалов участок-цех-предприятие (оценка и ликвидация «узких» мест, например, ожидание погрузчика, ожидание высыхания материала до норм технологического процесса);
- разработана схема адресного хранения, проведена маркировка мест размещения инструментов, материалов приспособлений (присвоение штрих-кодов, цветовая дифференциация хранения);
- разработана система организации эффективных рабочих мест (обеспечены и ежедневно контролируются чистота, порядок, стандартизация, сортировка совершенствование достигнутого или создание банка идей);
- созданы карты автономного обслуживания (визуализированные графики планово-предупредительного ремонта);
- проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся программ, из них 7 базовых и 4 специализированные).

/// Слайд 60 – ООО «Русский продукт»///

ООО «Русский продукт» – одно из лидирующих предприятий пищевой промышленности, выпускающее широкий ассортимент продуктов питания: от супов и злаковых хлопьев до мучных полуфабрикатов и кофе.

Выявлено 29 проблем при проведении проекта, реализовано 42 мероприятия. Решены 2 критические проблемы:

1) отсутствие единого мнения у сменных руководителей лабораторий о приёмке очищенного смесителя после переналадки;

2) простой термоформовочного фасовочного аппарата Hassia и упаковочного автомата «Бестром» по причине отсутствия продукта.

По состоянию на 17.08.2022 реализован проект в потоке ключевого продукта «Оптимизация потока производства мучных изделий» и достигнуты следующие показатели:

- время протекания сокращено на 116,8 минут/тонна, или на 13,8 %;
- уровень незавершенных запасов в процессе сократился на 576,0 кг, или на 21,5 %;
- выработка увеличена на 125,8 кг/чел./смена, или на 9,5 %.

/// Слайд 61 – ООО «Русский продукт», фото производства ///

По результатам визуального осмотра, проведённого 3 апреля 2024 года сотрудниками контрольно-счётной палаты, РЦК и ООО «Русский продукт», установлено следующее:

- разработана система быстрой переналадки (подготовка материалов и инструмента, смена оснастки);
- обеспечена стандартизированная работа (простое обучение сотрудников, повышение выработки);
- созданы и описаны процессы, проведена их визуализация (оценены все этапы проводимых процессов, устранены проблемные места);
- проведён аудит перемещения людей и материалов участок-цех-предприятие (оценка и ликвидация «узких» мест, например, ожидание погрузчика, ожидание высыхания материала до норм технологического процесса);
- разработана схема адресного хранения, проведена маркировка мест размещения инструментов, материалов приспособлений (присвоение штрих-кодов, цветовая дифференциация хранения);
- разработана система организации эффективных рабочих мест (обеспечены и ежедневно контролируются чистота, порядок, стандартизация, сортировка, совершенствование достигнутого или создание банка идей);
- созданы карты автономного обслуживания (визуализированные графики ППП);
- проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся программ, из них 7 базовых и 4 специализированные).

/// Слайд 62 – АО «Троицкая бумажная фабрика» ///

АО «Троицкая бумажная фабрика» производит растительный пергамент и широкий ассортимент высококачественных упаковочных материалов из бумаги.

Для решения 36 проблем выполнено 49 запланированных мероприятий, решены 2 критические проблемы:

- 1) дефекты бумаги-основы, приводящие к обрыву полотна;
- 2) длительный процесс переналадки продольно-резательного станка.

По состоянию на 29.09.2023 реализован пилотный поток «Производство пергамент растительного марки «Д» и достигнуты следующие показатели:

- время протекания процесса сокращено на 2 232,4 минут/тонн, или на 48,3 %;
- запасы в потоке сокращены 17,7 тонн, или на 52,1 %;
- выработка увеличена на 0,03 тонн/человек в смену, или на 6,7 %.

/// Слайд 63 – АО «Троицкая бумажная фабрика», фотографии производства ///

По результатам визуального осмотра, проведённого 27 марта 2024 года сотрудниками Контрольно-счётной палаты КО, РЦК и АО «Троицкой бумажной фабрики», установлено следующее (рис. 5):

- разработана система быстрой переналадки (подготовка материалов и инструмента, смена оснастки);
- обеспечена стандартизированная работа (простое обучение сотрудников, повышение выработки);
- созданы и описаны процессы, проведена их визуализация (оценены все этапы проводимых процессов, устранены проблемные места);
- проведён аудит перемещения людей и материалов участок-цех-предприятие (оценка и ликвидация «узких» мест, например, ожидание погрузчика, ожидание высыхания материала до норм технологического процесса);
- разработана схема адресного хранения, проведена маркировка мест размещения инструментов, материалов приспособлений (присвоение штрих-кодов, цветовая дифференциация хранения);
- разработана система организации эффективных рабочих мест (обеспечены и ежедневно контролируются чистота, порядок, стандартизация, сортировка, совершенствование достигнутого или создание банка идей);
- созданы карты автономного обслуживания (визуализированные графики ППР);
- проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся программ, из них 7 базовых и 4 специализированные).

/// Слайд 64 – ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» ///

ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» разрабатывает и производит широкий ассортимент кабельной арматуры: кабельных наконечников и соединителей, термоусаживаемых муфт и трубок, электромонтажного инструмента и изделий для прокладки кабеля.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке ключевого продукта «Производство кабельных термоусаживаемых муфт».

Выявлено 94 проблемы, реализовано 136 запланированных мероприятия, решено 6 критических проблем:

- 1) простой оборудования из-за его долгого обслуживания и большие потери времени на пуско-наладочные работы;

2) существенное увеличение времени протекания процесса при ожидании поступления полуфабриката на производственную линию;

3) потеря времени на подбор втулки для производства, высокие потери на брак из-за долгого подбора необходимого диаметра втулки;

4) большие потери времени на прогрев печей и вязку зонтов большого диаметра из-за сложности конструктива выпускаемой продукции;

5) операция резки и торцовки проводится вручную, что влечет за собой высокий рост трудоемкости на выполнение данной операции;

6) большие потери на брак в связи с большими разрешениями на отклонения от готовой продукции, отсутствие анализа дефектности и реализации мероприятий по устранению дефектов.

В результате реализации проекта получены следующие результаты:

- время протекания процесса сократилось с 7 345,8 часов до 1 201,3 часов, или на 83,6 % (более чем в 6 раз);

- запасы в потоке сократились с 1 313 340 штук до 300 560 штук, или на 77,1 % (более чем в 4,3 раза);

- выработка увеличилась с 1,9 штук на человека в смену до 3,91 штук на человека в смену, или на 105,8 % (более чем в 2,0 раза).

/// Слайд 65 – ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ», фотографии производства ///

По результатам визуального осмотра, проведённого 28 марта 2024 года сотрудниками Контрольно-счётной палаты КО, РЦК и Завод «КВТ», установлено следующее (рис. 6):

- разработана система быстрой переналадки (подготовка материалов и инструмента, смена оснастки);

- обеспечена стандартизированная работа (простое обучение сотрудников, повышение выработки);

- созданы и описаны процессы, проведена их визуализация (оценены все этапы проводимых процессов, устранены проблемные места);

- проведён аудит перемещения людей и материалов участок-цех-предприятие (оценка и ликвидация «узких» мест, например, ожидание погрузчика, ожидание высыхания материала до норм технологического процесса);

- разработана схема адресного хранения, проведена маркировка мест размещения инструментов, материалов приспособлений (присвоение штрих-кодов, цветовая дифференциация хранения);

- разработана система организации эффективных рабочих мест (обеспечены и ежедневно контролируются чистота, порядок, стандартизация, сортировка, совершенствование достигнутого или создание банка идей);

- созданы карты автономного обслуживания (визуализированные графики ППР);

- проведено обучение сотрудников бережливому производству (на предприятии обучены сотрудники по необходимым программам из 11 имеющихся, из них 7 базовых и 4 специализированные).

На предприятии после окончания проекта и по настоящее время активно поддерживаются все введённые инструменты бережливого производства.

/// Слайд 66 – МУП ГЭТ «Управление калужского троллейбуса» ///

МУП ГЭТ «Управление калужского троллейбуса» города Калуги обслуживает 11 троллейбусных и 30 автобусных городских маршрутов общей протяженностью более тысячи километров и ежемесячно перевозит более 3 миллионов пассажиров.

При реализации проекта было определено 30 задач, из них выполнено 11 задач. Решено 6 критических проблем:

- 1) ожидание водителем перегонщика; отсутствие коммуникации между диспетчером и мастером при заходе троллейбуса на ремонт;
- 2) захламленность рабочих зон;
- 3) ожидание, зависимость от расточника, работающего на полставки;
- 4) шиномонтаж за пределами Депо;
- 5) стенд для обкатки компрессоров часто выходит из строя, выводя из строя и сам компрессор;
- 6) выход из строя подъемных механизмов в цехах и канавах (ямах).

По состоянию на 29.07.2021 реализован проект в потоке «Ремонт троллейбусов» и достигнуты следующие показатели:

- 1) время протекания процесса сократилось с 397,2 до 366,4 мин., или на 7,8 %;
- 2) коэффициент использования парка увеличен с 64,8 до 67,8 тонн, или на 4,6 %;
- 3) пробег средний в месяц увеличен с 334 086 до 351 649 км/мес., или на 5,3 %;
- 4) выработка увеличилась с 0,40 до 0,44 шт./чел./месяц, или на 10,0 %.

В процессе реализации проекта было внедрено рационализаторское предложение по изменению режима обкатки (приработки трущихся поверхностей в режиме сниженных нагрузок). На момент визуального осмотра станок по обкатке компрессора был в наличии.

/// Слайд 67 – МУП ГЭТ «Управление калужского троллейбуса», фотографии производства ///

В результате анализа итогов реализации проекта и визуального осмотра установлено следующее.

По пояснению начальника депо, процесс ремонта троллейбусов в связи с нестандартностью ремонта каждого троллейбуса, а также отсутствием потокового снабжения запасными частями (отсутствуют в свободной продаже нестандартные запасные части и комплектующие), полной выработкой срока полезного использования всего подвижного состава, в части проекта локализован на одной операции, имеющей критическое значение во всём потоке, – «ремонт воздушного компрессора ЭК-4».

При проведении визуального осмотра установлено, что МУП ГЭТ «УКТ» фактически не осуществляет мероприятий по повышению производительности труда, разработанные сотрудниками РЦК, даже на участке ремонта воздушного компрессора ЭК-4.

Зафиксированы захламлённые верстаки, отсутствует или не соответствует содержанию маркировка ячеек для инструмента и оснастки, инструменты находятся в ящиках в беспорядке.

/// Слайд 68 – раздел «Лучшие практики» на платформе «Производительность.РФ» ///

В рамках экспертно-аналитического мероприятия был проанализирован раздел «Лучшие практики», размещенный на платформе «Производительность.РФ», в результате установлено следующее.

НП «Производительность труда» предоставляет предприятиям доступ к базе данных – «База знаний», содержащей собранные лучшие практики в различных отраслях производства. «База знаний» представляет собой ценный инструмент для оптимизации производственных процессов и улучшения эффективности работы предприятий.

На платформе «Производительность.РФ» имеется раздел «Лучшие практики», содержащий реестр типовых решений, а также типовые решения, основанные на успешных опытах отечественных предприятий (тиражируемые решения). Данная база знаний распределена по отраслям экономики, внутри каждой отрасли имеется классификация по типам производственных процессов и проблем, которые они решают, например:

- повышение качества при нанесении покрытий на металлы;
- повышение эффективности логистических процессов производства частей паровых котлов, производства кирпича;
- повышение качества при производстве медицинского оборудования;
- улучшение процессов вторичной переработки полимерных материалов и другие.

База знаний «Лучшие практики» регулярно пополняется новыми решениями и методиками. Заинтересованные предприятия получают к ней доступ и могут осуществлять поиск по ключевым словам, относящимся к их сфере деятельности, или по конкретным проблемам производства. При выборе подходящего решения предприятия могут его адаптировать под свое производство и внедрить самостоятельно на своем предприятии для оптимизации производственных процессов с целью повышения эффективности своей деятельности и конкурентоспособности.

При реализации проектов на предприятиях Калужской области, на которые был осуществлен выезд КСП КО в рамках ЭАМ, были применены, в частности, следующие лучшие практики предприятий других регионов:

- в проекте на АО «Русский продукт» использована практика «Сокращение времени ожидания комплектующих на участке сборки сеялок зерновых культур», разработанной АО «Белинсксельмаш» Пензенской области;

- в проекте ООО «МультиМирПласт» использованы типовые решения экструзивного производства;

- ООО «Феррум» – «Сокращение времени ожидания комплектующих на участке сборки сеялок зерновых культур» ООО «Группа Ермак» Свердловской области;

- АО «Троицкая бумажная фабрика» – типовые решения для процессов производства изделий из многослойного картона;

- ООО «Сухиничский комбикормовый завод» – «Сокращение времени ожидания комплектующих на участке сборки сеялок зерновых культур», ООО «Рязанские комбикорма» Рязанской области.

На предприятиях МУП ГЭТ «Управление Калужского троллейбуса» и ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» типовые решения не применялись.

С другой стороны, перед РЦК стоит задача по разработке уникальных решений, которые размещаются в базе знаний и тиражируются на предприятиях других регионов.

В проверяемом периоде Федеральный центр компетенций принял к тиражированию **11 лучших практик, представленных РЦК Калужской области**, информация о них представлена в таблице 13.

Таблица 13

№	Предприятие	Проект	Решение
1	АО «Троицкая бумажная фабрика»	Пергамент растительный	Сокращение времени переналадки продольно-резательного станка
2	ООО «Комтелэнерго»	Оптимизация процесса изготовления спиральной арматуры	Увеличение выработки на участке скрутки средней части спиральной арматуры
3	ООО «МультиМирПласт»	Трубы и фасонные части для внутренней и наружной канализации из полипропилена	Сокращение времени отгрузки партии полипропиленовых труб на склад готовой продукции
4			Увеличение выработки полипропиленовых труб диаметром 110 мм на участке экструзии
5	АО «Калугаприбор»	Производство крышки	Увеличение выработки корпусов блоков на участке ЧПУ
6	АО «Феррум»	Площадка для молодняка	Сокращение времени переналадки штампового прессы при производстве стойлового оборудования типа «Хедлок»
7			Повышение эффективности участка лазерного раскроя металла для производства стойлового оборудования типа «Хедлок»
8	ПАО «КЗАЭ»	Вентилятор отопителя 45.3730	Повышение производительности заготовительного участка при производстве деталей вентилятора автомобильного отопителя
9	ООО «Электрощит»	Измерительные трансформаторы тока и напряжения	Повышение производительности на участке пайки контактов трансформаторов
10	ООО «Профиль-БМ»	Производство и реализация опалубочных систем «ГАММА»	Повышение производительности заготовительного участка при производстве опалубочных систем
11	ООО «Калужский цветочный холдинг»	Срезанные цветы	Выстраивание потока упаковки отсортированных цветов

Из таблицы видно, что **9 предприятий Калужской области предложили 11 проектов по оптимизации производственного процесса**, в том числе двумя предприятиями – ООО «МультиМирПласт» и АО «Феррум» – предложено по два решения, что свидетельствует о продуктивном сотрудничестве РЦК Калужской области с предприятиями региона.

6. Итоги реализации РП «Системные меры»

Анализ финансового обеспечения мероприятий РП «Системные меры»

/// Слайд 69 – финансовое обеспечение мероприятий РП «Системные меры» ///

В рамках реализации основной цели проекта – развитие промышленной политики Калужской области в 2019-2021 годах из областного бюджета было выделено 110 000,0 тыс. руб.

Финансовое обеспечение осуществляется путем предоставления Министерством субсидии в виде имущественного взноса (далее – субсидии) Некоммерческой организации «Фонд развития промышленности» (далее – Фонд).

В рамках ЭАМ проведено обследование на данном объекте, по результатам которого подписано заключение от 10.04.2024 № 07-049/1 (приложение 3 к отчету), краткие итоги из заключения представлены ниже.

/// Слайд 70 – предоставление субсидии Фонду развития промышленности (ФРП) ///

В проверяемом периоде 2019-2023 годы Министерством по заявлениям на получение субсидии Фонду в соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 14.06.2019 № 369² (далее – Положение) было выделено 110 000,0 тыс. руб. из областного бюджета в соответствии с заключенными с Министерством соглашениями:

- 10 000,0 тыс. руб. по соглашению от 27.08.2019 № 106-С;
- 26 500,0 тыс. руб. по соглашению от 17.04.2020 № 36-С;
- 23 500,0 тыс. руб. по соглашению от 25.05.2020 № 44-С;
- 50 000,0 тыс. руб. по соглашению от 04.06.2021 № 35.

Субсидия по соглашению от 27.08.2019 № 106-С предоставлена Фонду в 2019 году на обеспечение его деятельности. Соглашением определены показатели результативности предоставления субсидии, в 2019 году ожидалось:

- выполнение 4 утвержденных стандартов для обеспечения выдачи совместных с Фондом развития промышленности РФ займов;
- выполнение 1 утвержденного стандарта для обеспечения выдачи региональных займов;
- создание и функционирование 1 сайта;
- выдача 1 займа (совместно с Фондом развития промышленности РФ);
- оказание содействия в подготовке и подаче комплекта документов с целью получения займов по программе «Повышение производительности труда» 1 предприятию Калужской области.

² Постановление Правительства Калужской области от 14.06.2019 № 369 «Об утверждении Положения о порядке определения объема и предоставления субсидий из средств областного бюджета некоммерческой организации, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением, «Фонд развития промышленности и венчурных инвестиций в научно-технической сфере Калужской области» в виде имущественного взноса с целью стимулирования предприятий к росту производительности труда» (Документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Калужской области от 17.08.2022 № 611 «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Калужской области»)

В связи с отсутствием выданных совместно с Фондом развития промышленности РФ займов, в январе 2021 года субсидия возвращена в областной бюджет в полном объёме 10 000,0 тыс. руб.

Субсидии по соглашениям № 36-С, № 44-С и № 35 предоставлены из областного бюджета в 2020-2021 годах Фонду в рамках реализации мероприятия подпрограммы «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области» государственной программы Калужской области «Экономическое развитие в Калужской области»³ в целях обеспечения деятельности регионального фонда развития промышленности Калужской области. **Соглашениями определён один показатель результативности предоставления субсидии в 2020-2021 годах – создание регионального Фонда.**

В 2020 году Контрольно-счётная палата Калужской области на основании пункта 1.1.16 плана работы на 2020 год провела контрольное мероприятие *«Проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Калужской области, полученных некоммерческой организацией «Фонд развития промышленности и венчурных инвестиций в научно-технической сфере Калужской области» в 2020 году на предоставление льготных займов в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».*

По результатам контрольного мероприятия было отмечено, что показатели результативности должны быть определены исходя из целей и условий предоставления субсидии и коррелироваться с целевыми показателями подпрограммы, отвечать требованиям объективности и сравнимости.

Палатой было установлено, что показатель результативности предоставления субсидии, установленный Министерством в соглашениях о предоставлении субсидии, и, соответственно, показатель, который будет отражаться в отчёте получателя субсидии – Фонда, лишь констатирует факт наличия регионального фонда в Калужской области. Согласно выписке из ЕГРЮЛ, дата государственной регистрации Фонда 28.11.2006.

Таким образом, показатель результативности предоставления субсидии не отражает цели предоставления субсидии, не соответствует показателям регионального и федерального проектов «Системные меры по повышению производительности труда», обеспечивающим достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

С учётом изложенного и на основании статьи 18 Закона Калужской области от 28.10.2011 № 193-ОЗ «О Контрольно-счётной палате Калужской области» заместителю Губернатора Калужской области, осуществляющему руководство министерством экономического развития Калужской области⁴, предложено рассмотреть вопрос о приведении показателя результативности предоставления субсидии в соответствие с целями предоставления субсидий и показателями

³ Постановление Правительства Калужской области от 25.03.2019 № 171 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Экономическое развитие в Калужской области» (документ фактически утратил силу в связи с изданием постановления Правительства Калужской области от 10.01.2024 № 27 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Экономическое развитие в Калужской области»)

⁴ Распоряжение Губернатора Калужской области от 22.02.2017 № 21-р «О распределении обязанностей между заместителями Губернатора Калужской области, заместителем Губернатора Калужской области - руководителем администрации Губернатора Калужской области»

регионального и федерального проектов «Системные меры по повышению производительности труда», обеспечивающими достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Из информации заместителя Губернатора Калужской области от 03.11.2020 № 07-26/13166-20 следует, что результат предоставления субсидии Фонду, определённый в соглашениях Министерства, соответствует целям предоставления субсидии и показателям регионального и федерального проектов. При заключении соглашения о предоставлении субсидии Фонду в 2021 году показатель результативности предоставления субсидии остался неизменным – создание регионального Фонда.

/// Слайд 71 – Перечень займов ///

В соответствии с п. 2.2 Устава Фонд осуществляет 6 видов деятельности. Средства субсидии в сумме 100 000,0 тыс. руб. направлены на один из следующих видов деятельности – предоставление финансовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере промышленности, промышленной и технологической инфраструктуры на территории Калужской области.

Предоставление займов из средств полученной Фондом субсидии имеет циклический алгоритм⁵ (средства постоянно выдаются в виде займов и возвращаются в Фонд в течение определенного времени с процентами).

В рамках экспертно-аналитического мероприятия рассмотрено предоставление займов только из средств субсидий, полученных Фондом в рамках РП «Системные меры». Выданные ссуды за счёт средств, возвращённых заёмщиками, не рассматривались в связи с отсутствием связи с региональным проектом.

В 2019-2023 годах Фонд осуществлял предоставление займов в соответствии с разработанными стандартами, утверждаемыми в соответствии с протоколами Наблюдательного совета.

В 2020-2021 годах за счёт средств субсидии Фонд выдал 9 займов на сумму 100 000,0 тыс. руб. девяти предприятиям, восемь из которых зарегистрированы в Калужской области, одно предприятие – ООО «Издательство «Презент» зарегистрировано в Москве.

С учетом возвращающихся заемных средств в 2021-2022 годах Фонд выдал 7 займов на сумму 50 664,0 тыс. руб. семи предприятиям.

В 2020-2021 годах в результате предоставления Фондом займов по льготной процентной ставке от 1 до 4 %, были получены средства в виде процентных отчислений заёмщиков, которые по состоянию на 01.01.2024 составили 3 246,9 тыс. руб., из них: 1 938,5 тыс. руб. – в 2020 году и 1 308,4 тыс. руб. – в 2021 году.

Итогами работы Фонда в 2020-2021 годах по предоставлению финансовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере промышленности, промышленной и технологической инфраструктуры на территории Калужской области стали:

- 244 новых рабочих места создано по результатам реализации проектов;

⁵ **Циклический алгоритм** - алгоритм, предусматривающий многократное повторение одного и того же действия (одних и тех же операций) над новыми исходными данными.

- 139 133,0 тыс. руб. привлечено в качестве инвестиций в основной и оборотный капитал от предприятий, участвующих в проектах;

- 5 378 554,0 тыс. руб. составила стоимость отгруженной продукции.

Вместе с тем следует отметить, что нормативными документами, регламентирующими работу Фонда, не предусмотрен сбор данных о дополнительно поступивших налоговых платежах в бюджет Калужской области во время реализации проектов. Сбор данной информации позволит дополнительно оценить косвенные результаты, полученные от предоставленных займов. Фактически дополнительные поступления налогов напрямую в бюджет области компенсируют произведённые затраты бюджета в долгосрочной перспективе и в результате полностью их возместят.

Контрольно-счётная палата КО предлагает Фонду вести аналитический учёт дополнительно поступающих налоговых платежей в бюджет Калужской области во время реализации проектов, что даст возможность всесторонне оценить деятельность Фонда и позволит выйти на определённые показатели рентабельности проекта, реализуемого с привлечением средств займа.

С 2022 года финансирование Фонда в рамках РП «Системные меры» не производится. Финансирование Фонда с целью выдачи льготных займов промышленным предприятиям области продолжено в рамках подпрограммы «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области» государственной программы «Экономическое развитие в Калужской области».

По результатам экспертно-аналитического мероприятия установлено, что Фонд продолжает осуществлять уставную деятельность, в том числе по предоставлению финансовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере промышленности, промышленной и технологической инфраструктуры на территории Калужской области, в виде займов. Однако результаты данной деятельности напрямую не соотносятся с показателями и результатами РП «Системные меры», но имеют социально-экономическую значимость для региона.

В рамках экспертно-аналитического мероприятия проведена проверка одного проекта с выездным визуальным осмотром производственной площадки.

В качестве объекта осмотра выбрано предприятие, планирующее экспорт продукции, имеющее юридический адрес в г. Москве и сеть обособленных подразделений в п. Детчино и г. Калуга (две производственные площадки), – **ООО «Издательство «ПРЕЗЕНТ» (далее – Предприятие, Издательство).**

В целях обеспечения наличия производственных площадей на территории Калужской области для реализации проекта Издательство заключило договор аренды зданий от 06.08.2021 и 06.10.2021 направило в ФРП бизнес-план проекта «Создание производства предметов быта из дерева и пробки». В соответствии с содержанием проекта финансирование осуществляется по программе «Региональные проекты лесной промышленности» в соответствии с нормами СФК-10⁶ и нормами СФК-02⁷.

⁶ СФК-10 - Стандарт некоммерческой организации, утверждающий условия и порядок отбора проектов для финансирования по программе «Региональные проекты лесной промышленности утверждённый решением наблюдательного совета ФРПКО (протокол от 16.09.2021 № 26) редакция 2 (предыдущие редакции от 02.04.2021 № 19 и от 30.07.2021 № 24)

⁷ СФК-02 - Стандарт некоммерческой организации, утверждающий порядок обеспечения возврата займов, предоставленных в качестве финансирования проектов (протокол от 27.06.2019 № 3)

В целях оценки представленного бизнес-плана сотрудниками Фонда проведены следующие экспертизы: производственно-технологическая (от 06.10.2021), правовая (от 07.10.2021), сокращённая финансово-экономическая (07.10.2021).

По результатам рассмотрения представленных Предприятием материалов и информации, а также заключений ФРП по результатам проведенных экспертиз, протоколом от 08.10.2021 № 27 Наблюдательным советом одобрено **финансирование проекта «Создание производства предметов быта из дерева и пробки» на сумму 19 930,0 тыс. руб.**

Утверждены основные условия предоставления займа, в их числе:

- период предоставления займа составляет 35 месяцев;
- погашение основного долга предусмотрено равными ежеквартальными платежами, начиная со второго года срока займа;
- процентная ставка определена в размере 1 % годовых;
- в качестве обеспечения надлежащего исполнения обязательств на всю сумму основного долга и причитающихся за весь период процентов в соответствии с требованиями стандарта СФК-02 определена независимая гарантия⁸ кредитной организации на сумму 20 400,0 тыс. руб.

На основании решения Попечительского совета **Фонд заключил с Предприятием договор целевого займа от 08.10.2021 № 404-3 на сумму 19 930 тыс. руб.**

В период реализации Предприятием проекта в договор целевого займа были внесены два изменения, в том числе от 27.06.2022 № 2 – изменено основное обеспечение исполнения обязательств по договору займа с банковской гарантии на залог движимого имущества Предприятия, а также увеличена процентная ставка за пользование займом с 1 % до 2 % годовых.

Процентная ставка по представляемым целевым займам установлена в соответствии с п. 7.3 СФК-10. За весь период действия СФК-10 в 5 редакциях, по состоянию на 08.10.2021 (момент заключения договора займа) действовала редакция 2, в которой предусмотрены 2 процентные ставки:

- **1 % годовых** при условии предоставления на всю сумму займа и на весь срок займа: 1) банковской гарантии; 2) поручительства (гарантия) корпорации МСП; 3) поручительства РГО⁹ и 4) приобретение отечественного оборудования не менее 50 % общего объёма приобретённого в рамках реализации проекта;

- **3 %** в иных случаях.

При заключении дополнительного соглашения от 27.06.2022 № 2 к договору займа в связи с изменением основного обеспечения исполнения обязательств по договору применена процентная ставка в размере 2 %, а не 3 %, предусмотренных СФК-10 во второй редакции.

Такая процентная ставка применительно к способу обеспечения договора применялась в СФК-10 в редакции 1.

⁸ Банковская гарантия от 14.10.2021 № БГ/0021-03621Г, выдана банком ВТБ в обеспечение исполнения обязательств, предусмотренных договором займа от 08.10.2021 № 404-03. Данный вид обеспечения утверждён попечительским советом и прошёл экспертизу в соответствии с требованиями СФК-02, результаты которой отражены в положительном заключении обследования обеспечения от 11.10.2021 № б/н

⁹ РГО – региональные гарантийные обязательства созданы и осуществляют деятельность по предоставлению поручительств во всех субъектах Российской Федерации. Поручительство предоставляется при отсутствии необходимого обеспечения при получении возвратного финансирования на инвестиционные и оборотные цели.

По объяснениям директора ФРП, при установлении пониженной ставки (2 % вместо 3 %), Фонд руководствовался положениями стандарта в редакции 1, действующей на момент подачи заявки на финансирование – 27.07.2021, в противном случае увеличение ставки до 3 % привело бы к ухудшению положения Предприятия и возможным негативным последствиям, в том числе арбитражного характера.

Решение об установлении пониженной ставки также принято с учётом позиции Фонда РФ. Так, по мнению Фонда РФ, увеличение процентной ставки и/или изменение иных существенных условий программ не распространяется на проекты, заявки по которым уже находятся на рассмотрении, и применяются исключительно к заявкам, поступившим на рассмотрение после принятия такого решения:

[https://frprf.ru/press-tsentr/novosti/frp-snizil-stavki-po-programmam-proekty-razvitiya-i-stankostroenie-s-5-do-3-na-pervye-tri-goda-polzo/;](https://frprf.ru/press-tsentr/novosti/frp-snizil-stavki-po-programmam-proekty-razvitiya-i-stankostroenie-s-5-do-3-na-pervye-tri-goda-polzo/)

[https://frprf.ru/press-tsentr/smi-o-nas/fond-razvitiya-promyshlennosti-skorrektiroval-stavki-po-1gotnym-kreditam/.](https://frprf.ru/press-tsentr/smi-o-nas/fond-razvitiya-promyshlennosti-skorrektiroval-stavki-po-1gotnym-kreditam/)

Для изменения вида основного обеспечения Фондом заключен договор залога движимого имущества от 27.06.2022 № 404-3/ЗДИ, предусматривающий перечень залогового имущества на сумму 20 445,0 тыс. руб.

По результатам экспертно-аналитического мероприятия установлено, что перечень залогового имущества состоит не только из имущества, приобретённого в рамках реализации проекта, но и приобретённого Предприятием самостоятельно с 2015 по 2021 годы. В перечне залогового имущества приложения № 1 договора займа его стоимость, отражённая в графе «Балансовая стоимость», не соответствует балансовой стоимости одноимённого имущества, отражённого в регистрах бухгалтерского учёта Предприятия. Дисконт, применённый при расчёте залоговой стоимости имущества, составил 30 % предусмотренных условиям договора, что на 5 % больше дисконта, предусмотренного ФРП РФ в размере 25 % для движимого имущества (оборудование, транспортных средств).

Договор займа движимого имущества Предприятия изменён в части состава залогового имущества и размера дисконта, который уменьшен с 30 % до 20 % в соответствии с дополнительным соглашением от 30.11.2022 № 1. Изменения размера дисконта в текстовой части договора займа не произведено.

Таким образом, стоимость залогового имущества определена Фондом самостоятельно, без учёта балансовой стоимости с применением дисконта от 30 % до 20 %, что отличается на 5 процентных пунктов, предусмотренных ФРП РФ в размере 25 % для движимого имущества. При внесении изменений в договор займа было создано противоречие текстовой части договора и приложения № 1, а именно несоответствие размера дисконта.

Также не соблюдены требования пунктов 2.14 и 2.15 СФК-02, предусматривающие оценку залоговой стоимости имущества, приобретённого вне рамок реализуемого проекта, на основании оценочной стоимости имущества по отчётам оценочных компаний¹⁰, проведённых за счёт Заёмщика.

По объяснениям директора Фонда, оценка залогового имущества, принятого ФРП в обеспечение займа Издательства, не проводилась в связи со срочной необходимостью смены вида залога, кроме того, предоставленное в залог

¹⁰ Перечень оценочных компаний, оказывающих услуги по оценке имущества и иных активов, рекомендованных ФРП КО Заемщикам, определяется в соответствии с перечнем оценочных компаний, рекомендованных ФРП РФ и размещенных на его сайте <http://frprf.ru>.

оборудование частично было приобретено заявителем за счет собственных средств вне рамок реализуемого проекта.

К сформированному перечню оборудования при заключении договора залога было решено применить дисконт в размере 30%, что связано с необходимостью исключить ошибки в оценке имущества без применения оценочных компаний и покрыть всю сумму обязательств заемщика по Договору займа.

Внесение изменений Договор залога по дополнительному соглашению № 1 в IV квартале 2022 года инициировано заемщиком и вызвано необходимостью освободить от обременения часть оборудования, которое Предприятие решило продать. К вновь сформированному перечню оборудования было решено применить дисконт в размере 20 %, что связано с необходимостью покрыть всю сумму обязательств заемщика по Договору займа.

Данные решения приняты руководителем ФРП с учетом того, что требовалась срочная замена обеспечения исполнения договора займа с учётом всех особенностей Предприятия и минимизация рисков неисполнения договора займа, связанных с отменой банковской гарантии.

В IV квартале 2022 года Предприятие исполнило свои обязательства перед Фондом в части погашения доли основного долга. В целом объем обязательств по состоянию на конец IV квартала 2022 года сократился на 2 823,8 тыс. рублей и составил 17 576,2 тыс. рублей. Таким образом, коэффициент покрытия рисков залоговым имуществом в IV квартале 2022 года составил 1,43, что полностью исключило риски, связанные с неисполнением договора займа.

В проверяемом периоде установлено, что протоколом от 08.09.2023 № 57 Наблюдательного совета утверждена региональная шкала дисконта по видам залогового имущества, где, в частности, предусмотрена шкала дисконта на рассмотренное выше движимое имущество предприятий от 20 до 50 %. Кроме этого, определён порог стоимости имущества, приобретённого вне рамок реализации проектов, принимаемого в залог, – не менее 500,0 тыс. руб. Оборудование, приобретённое в рамках исполнения проектов, принимается без ограничений.

При изучении нормативных документов Фонда, в частности СФК-02, установлено следующее.

В разделе VIII Приложения № 1¹¹ к стандарту предусмотрено определение Наблюдательным советом программ финансирования проектов, для которых применяется (не применяется) соответствующий вид «Основного обеспечения», условия (требования к качеству, включая критерии оценки устойчивости финансового положения кредитных организаций и юридических лиц) и дисконты, применяемые для определения залоговой стоимости «Обеспечения» по займу ФРП. На момент проведения экспертно-аналитического мероприятия Наблюдательным советом программы финансирования проектов, для которых применяется (не применяется) соответствующий вид «Основного обеспечения», не определены.

Таким образом, требования раздела VIII Приложения № 1 СФК-02 Фондом не выполнены, программы финансирования проектов, для которых применяется (не применяется) соответствующий вид «Основного обеспечения», не определены.

По объяснениям директора ФРП, решение о видах принимаемого обеспечения относительно каждой региональной программы принимается Наблюдательным

¹¹ Приложение №1 к Стандарту «Порядок обеспечения возврата займов, предоставленных в качестве финансирования проектов» - Виды «Основного обеспечения», принимаемого ФРПКО по финансируемым проектам.

советом при принятии решения о введении в действие или внесении изменений в соответствующий Стандарт ФРП. Информация о видах применяемого обеспечения содержится в подпункте 3.3 действующей редакции каждого Стандарта.

Контрольно-счётная палата Калужской области предлагает внести изменения раздел VIII Приложения № 1 СФК-02, конкретизировав способ определения Наблюдательным советом программ финансирования проектов, для которых применяется (не применяется) соответствующий вид «Основного обеспечения» при принятии стандарта (СФК) и условий для нового проекта.

Анализ процедуры закупки Предприятием материальных ценностей показал следующее.

В соответствии с подпунктом 2.2 приложения № 9 к договору предоставления займа, Предприятие при приобретении товарно-материальных ценностей, оборудования, услуг в платежном поручении в поле «Назначение платежа» обязано указывать следующую информацию:

- наименование товарно-материальных ценностей, оборудования, услуг, за которые производится оплата;

- дату и номер счета, акта, накладной; дату и № договора (при наличии договора, заключенного с поставщиком);

- направление целевого использования средств и вид затрат в соответствии со Сметой расходования средств займа (Приложение № 2 к Договору), в виде цифрового кода целевого расходования средств (далее – ЦРС). Код ЦРС формируется следующим образом: первая(ые) цифра(ы) – порядковый номер направления целевого использования средств (номер статьи), последняя цифра – порядковый номер вида затрат.

По результатам экспертно-аналитического мероприятия установлено, что в платёжных поручениях на оплату приобретаемых материалов и оборудования за счёт средств займа Предприятием не производилась кодировка целевого направления средств, предусмотренная условиями договора о предоставлении займа.

Причиной отсутствия кодирования, по объяснениям директора ФРП, послужило отсутствие в ООО «Банк «Элита» технической возможности предоставления ФРП права акцептования платежей в электронном формате с помощью системы ДБО¹², акцептование платежей, осуществляемых заемщиком за счет средств займа, осуществляется руководителем ФРП в соответствии с техническим заданием на основании договоров поставки и (или) иных обосновывающих документов и платежного поручения. При этом присвоение кода ЦРС, предусмотренное условием договора займа, Предприятием не производилось.

Исходя из вышеизложенного, КСП КО предлагает Фонду усилить контроль исполнения предприятиями всех условий, предусмотренных

¹² Дистанционное банковское обслуживание (ДБО) это система услуг удалённого доступа, предоставляющая возможность совершать различные финансовые операции юридическим и физическим лицам. С помощью ДБО клиенты могут:

- осуществлять платежи и денежные переводы;
- просматривать историю собственных банковских операций;
- контролировать расходы и поступления.

Для этого используются различные технические средства (телефоны, ноутбуки, смартфоны), каналы связи и специализированные программы, разработанные банковскими структурами. ДБО даёт возможность клиентам получать актуальные банковские сведения и выполнять большинство операций без посещения подразделений и филиалов финансовых учреждений.

договорами займов, включая наличие кодирования целевого расходования средств в платежных поручениях в поле «Назначение платежа».

В результате проведенного анализа приобретенных материальных ценностей установлено, что Предприятием за счёт средств займа закуплено материалов и комплектующих на сумму 4 651,3 тыс. руб., оборудования (основных средств) в количестве 34 ед. по 13 наименованиям на сумму 15 254,5 тыс. руб.

При акцептовании платёжных поручений Фондом согласовано приобретение компрессора гаражного С416М, осушителя воздуха ОВ66М1 и сепаратора циклонного (MAGNUS BF0030 AW) на сумму 232,5 тыс. руб. В связи с тем что сепаратор циклонный (MAGNUS BF0030 AW) устанавливается непосредственно на компрессор, Предприятие могло сформировать стоимость компрессора с учётом стоимости циклонного сепаратора¹³, однако оно сформировало первоначальную стоимость компрессора, включив в неё также и стоимость осушителя воздуха ОВ66М1, являющегося самостоятельной единицей оборудования. По данным регистров учёта, осушитель воздуха ОВ66М1 стоимостью 73,0 тыс. руб. не числится на балансе предприятия отдельным основным средством, а по пояснениям руководителя производственного подразделения Предприятия (далее – руководитель производства), осушитель воздуха ОВ66М1 заменён на ОВ-22 Berg.

При выездном осмотре оборудования на территории обособленного подразделения Предприятия, находящегося по адресу: г. Калуга, ул. Грабцевский проезд, д. 15, было установлено наличие компрессора гаражного С416М с инвентарным номером БП-000229, который не используется и находится в складском помещении.

Из пояснений руководителя производства установлено, что для производственного процесса осушителя воздуха ОВ66М1 не достаточно для очистки и осушки воздуха, вследствие чего он был заменен на осушитель, соответствующий мощности технологической линии.

Таким образом, Предприятие провело модернизацию оборудования в процессе эксплуатации за счёт собственных средств, что не требует согласования с Фондом.

По результатам визуального осмотра производства по адресу г. Калуга, п. Железнодорожников, д. 27¹⁴ было подтверждено наличие оборудования, приобретённого за счёт средств займа, наличие инвентарных номеров, а также установлено соответствие серийных номеров.

В процессе осмотра обнаружено несоответствие наименований акцептованных Фондом лазерных станков «Лазерный гравировально-режущий станок 2-головочная версия Юминг MS-1390» и фактически установленных на производстве «Лазерный станок Limark 1390 MAX.H2». При рассмотрении представленной руководителем производства декларации о соответствии евразийского экономического союза,

¹³ Приказ Минфина России от 17.09.2020 № 204н (с изм. и дополнениями) «Об утверждении Федеральных стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» ...Основное средство принимается к учету по первоначальной стоимости. Это вся сумма капитальных вложений, в том числе оплата поставщику, плата за доставку и подготовку к использованию, оплата подрядчикам, стоимость консультаций и информации для приобретения, вознаграждения посредникам, таможенные платежи и прочее...

¹⁴ при поиске месторасположения обособленного производства предприятия на общедоступных ресурсах Яндекс карты или Google карты необходимо осуществлять поиск адреса: г. Калуга, ул. Грабцевский проезд, д. 15. Адрес: г. Калуга, п. Железнодорожников, д. 27 значится только в документах и кадастровой карте г. Калуги: <https://egrp365.org/reestr?egrp=40:26:000163:71>

действующей до 29.03.2026, установлено соответствие торгового наименования наименованию завода изготовителя, указанному в накладной при приёмке оборудования.

При проведении визуального осмотра обнаружено неиспользуемое оборудование:

- «Ламинатор с распрямляющим валом и масляным нагревом YDFM-720A»;
- «Кантошлифовальный станок Белмаш EOS-91» – 2 ед.;
- «Шлифовально-калибровальный станок JET Powermatic DDS-225»
- «Пылеулавливающий агрегат LTT MF 9030»– 2 ед.

Данное оборудование, приобретённое Предприятием, периодически не используется в связи с сезонностью производства продукции и спецификой производственной деятельности, связанной с конкретными заказами. При размещении заказа, требующего использования данного оборудования в технологическом процессе, проводится его установка на ранее подготовленную площадку для производства продукции.

Материалы фотофиксации представлены на рис. 1



Рис. 1

Таким образом, оборудование, приобретённое за счёт средств займа, соответствует условиям договора займа, участвует в производственном процессе и находится в наличии.

Анализ социально-экономического эффекта, полученного в 2022-2023 годах от реализации проекта обособленным производством Предприятия, расположенным в Калужской области, показал следующее.

Доля приобретённого оборудования на средства займа в общем объёме предприятия составила 25 %, следовательно, объём выручки и доля налоговых поступлений формируется как расчётная величина в размере 25 % общего объёма.

Налог на имущество Предприятие не платит в связи с отсутствием недвижимого имущества на балансе, все производственные площади находятся в аренде. Предприятие уплачивает НДС, но так как он подлежит возмещению, при анализе социально-экономического эффекта рассматриваться не будет.

Налог на прибыль и НДС являются федеральными налогами и не платятся отдельно в бюджет Калужской области. Фактически налоговые выплаты, осуществляемые Предприятием, поступают в бюджет Калужской области только от налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

В результате анализа отчёта о финансовых результатах Предприятия установлены фактические значения отдельных показателей деятельности, указанные в таблице 12.

Таблица 12
(тыс. руб.)

Наименование показателя	2022 год	2023 год	Рост (%)
Выручка	488 194,0	604 908,0	123,9
Себестоимость продаж	187 262,0	266 607,0	142,4
<i>Доля себестоимости в выручке</i>	<i>38,4</i>	<i>44,1</i>	<i>114,9</i>
Прочие доходы и расходы (коммерческие, управленческие и другие)	247 934,0	239 970,0	96,8
Прибыль до налогообложения	52 998,0	98 331,0	185,5
Налог на прибыль, всего:	10 959,0	20 688,0	188,8
<i>из них:</i>			
<i>Федеральный бюджет (3 %)</i>	<i>1 643,9</i>	<i>3 103,2</i>	188,8
<i>Бюджет г. Москвы (17 %)</i>	<i>9 315,2</i>	<i>17 584,8</i>	
НДФЛ (Калужская область 100 %)	3 769,3	2 253,0	59,8

В 2021 году Предприятие на средства займа закупило оборудование и в начале 2022 года выпустило пробную партию изделий. К началу 2023 года вышло на полную мощность, увеличив в 2023 году выручку на 23,9 % при росте себестоимости на 42,4 %. Рост себестоимости обусловлен увеличенными отчислениями амортизации на вновь приобретённое оборудование, а также увеличившейся стоимостью сырья и энергоносителей. Рост доли себестоимости в выручке составил 14,9 %, что обусловлено работой с крупными сетевыми продавцами (например, Fix Price¹⁵), требующими минимальной наценки на товары.

Таким образом, в период реализации проекта с использованием займа по минимальной процентной ставке Предприятию удалось увеличить выручку на 23,9 % за год, что является существенным экономическим эффектом.

¹⁵ Fix Price – это международная сеть магазинов для всей семьи с широким ассортиментом товаров для дома по низким фиксированным ценам.

Анализ налоговой политики Предприятия показал, что оно осуществляет перечисление в бюджет 3 налоговых платежей: НДС, НДФЛ и налога на прибыль. За время реализации проекта отчисление налога на прибыль возросло на 88,8 %. Налог на прибыль уплачивается предприятием по месту регистрации головного предприятия – в г. Москве.

В бюджет Калужской области зачисляются только суммы НДФЛ, уплаченные работодателем по месту регистрации работников обособленного производства. Динамика поступлений налога отрицательная, так отчисления за 2023 год составили 59,8 % относительно отчислений 2022 года. Снижение отчислений НДФЛ связано с сокращением рабочих мест на обособленном производстве Предприятия.

В 2022 году количество жителей Калужской области на предприятии, получавших доход, составляло 73 человека. В 2023 году сократилось до 64 человек. Сокращение численности работников связано с частичной мобилизацией, проведённой в 2023 году. Кроме того, найм самозанятых граждан¹⁶ и иностранных работников с низкой квалификацией из безвизовых стран, имеющих патенты на трудоустройство, также стали причиной снижения отчислений НДФЛ в 2023 году.

В 2022 году сумма доходов, начисленная 73 физическим лицам, с которой уплачен НДФЛ, составляла 28 994,6 тыс. руб., или в среднем 397,2 тыс. руб. на человека в год. В 2023 году эта сумма для 64 человек составила 17 330,8 тыс. руб., что составляет в среднем всего 270,8 тыс. руб. в год. Снижение среднегодового дохода в 2023 году составило 68,2 % относительно 2022 года.

Таким образом, реализация проекта с использованием займа по минимальной процентной ставке позволила Предприятию увеличить поступления налога на прибыль в бюджет Российской Федерации и г. Москвы на 88,8 %. В бюджет Калужской области в результате реализации регионального проекта поступают платежи только от уплаты НДФЛ. По результатам 2023 года зафиксировано снижение поступлений НДФЛ до 59,8 % от уровня 2022 года.

Рассмотренный проект «Создание производства предметов быта из дерева и пробки», реализуемый ООО «Издательство «Презент» с привлечением средств выданного Фондом займа на льготных условиях, свидетельствует о том, что благодаря государственной поддержке в рамках НП «Производительность труда» и деятельности Фонда в Калужской области удалось открыть новое производство с привлечением инвестиций Предприятия, что позволило создать новые рабочие места, на которых получили доходы 73 человека в 2022 году и 64 человека в 2023 году. В результате в бюджет Калужской области за два года поступили налоговые отчисления в сумме 6 022,3 тыс. руб. от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Таким образом, несмотря на сравнительно небольшую прямую отдачу в виде налоговых поступлений в бюджет области от уплаты НДФЛ, в целом в результате реализации проекта был сделан вклад в экономику Российской Федерации по увеличению ВВП и налоговых поступлений в федеральный бюджет.

В связи с введением санкций осуществление экспорта продукции на рынки США и ЕС, как было рассчитано в бизнес-плане Предприятия, стал невозможен. Вместе с тем, Предприятием найдены и осваиваются новые отечественные рынки сбыта: крупные сетевые компании, маркетплейсы.

¹⁶ При сотрудничестве с официально зарегистрированным самозанятым платить за него налог компании не нужно – эта обязанность ложится на самого самозанятого.

Анализ показателей РП «Системные меры»

/// Слайд 72 – Показатель «Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков» ///

В проекте по состоянию на 31.12.2023 предусмотрен один показатель **«Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда»**, введенный с 2021 года. Данный показатель рассчитывается нарастающим итогом, при **плановом значении 0,047 тыс. человек** его фактическое значение составило **0,069 тыс. человек**, что составляет **146,8 %**.

Достижение показателя подтверждается письмами Министерства экономического развития РФ от 02.12.2021 № Д28н-38093 (в 2021 году обучены 24 человека) и 02.12.2022 № Д28и-39594 (в 2022 году обучены 45 человек).

Анализ численности обученных сотрудников в разрезе предприятий представлен в таблице 13.

Таблица 13

№ п/п	Наименование предприятия	Количество обученных
1	ООО «Калужский цветочный холдинг»	24
2	ООО «Архбум Тисью Групп»	14
3	ООО ПТК «Базис Холдинг»	11
4	ООО «Агрофирма «Оптина»	9
5	ООО «Аркада»	3
6	ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод»	2
7	ООО «Полет-Сервис»	2
8	ООО «Компания Виталан»	1
9	ОАО «Стройполимеркерамика»	1
10	ГП «Калужский региональный экологический оператор»	1
11	АО «Людиновский тепловозостроительный завод»	1
Итого обучено:		69

Из таблицы видно, что руководящий состав 11 предприятий Калужской области прошел обучение. Анализ контингента обученных показал, что это генеральные директора, их заместители, заместители главного энергетика и главного технолога, начальники цехов, участков и отделов, главные бухгалтера.

Все эти предприятия – участники национального проекта, на них реализованы проекты повышения производительности труда при поддержке ФЦК и РЦК.

Достижение результатов РП «Системные меры»

За весь анализируемый период в проекте было предусмотрено 7 результатов: от 5 результатов в 2019 году до 1 результата в 2023 году.

Следует отметить, что по предложению КСП КО по результатам контрольного мероприятия в 2021 году в проект был введен инициативный региональный показатель **«Выдача займов регионального Фонда развития промышленности»** с плановым значением 1 единица. Фактическое значение за 2021 год составило 3 единицы, или 300 %.

В соответствии с протоколом № 14 заседания проектного комитета, в целях сопровождения реализации региональных проектов в рамках национального проекта

«Производительность труда» от 01.07.2022 данный инициативный региональный результат исключен из регионального проекта. Финансирование Фонда с целью выдачи льготных займов промышленным предприятиям в рамках регионального проекта с 2022 года не осуществляется. Фонд продолжает данную деятельность за счет средств, предусмотренных в рамках программных мероприятий государственной программы «Экономическое развитие в Калужской области».

Таким образом, по состоянию на 31.12.2022 в проекте результаты не предусмотрены.

/// Слайд 73 – Результат РП «Системные меры», конкурс лучших практик наставничества ///

По состоянию на 31.12.2023 в РП «Системные меры» предусмотрен один результат «Проведен конкурс лучших практик наставничества среди предприятий - участников национального проекта» с плановым и фактическим значением, равным 1 единице.

В рамках регионального проекта проведен конкурс «Лучшие практики наставничества Калужской области». На участие в конкурсе поступило 6 заявок от предприятий по 2 номинациям.

В соответствии с протоколом №4 заседания экспертного совета конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» от 27.07.2023 в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» призовые места распределились следующим образом:

- 1 место – ООО «КЭЗ «КВТ»;
 - 2 место – ООО «Комтелэнерго»;
 - 3 место – ООО «МультиМирПласт»;
- в номинации «Профессиональное развитие молодежи»:
- 1 место – ПАО «Калужский турбинный завод»;
 - 2 место – ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод»;
 - 3 место – АО «Калугаприбор».

Согласно указанному протоколу, для участия во всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества» направлены заявки предприятий-участников ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» и ПАО «Калужский турбинный завод».

На Всероссийском конкурсе ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» занял 2 место в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда».

7. Итоги реализации РП «Поддержка занятости»

Анализ финансового обеспечения мероприятий РП «Поддержка занятости»

/// Слайд 74 – Финансирование РП «Поддержка занятости» ///

На реализацию проекта за 2019-2020 годы израсходовано 80 988,5 тыс. руб.

Финансовое обеспечение осуществлялось с привлечением средств Федерального бюджета в соответствии с заключенными соглашениями на следующие цели:

- 38 923,5 тыс. руб. – переобучение, повышение квалификации сотрудников предприятий;

В 2019 году в соответствии с соглашением с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении иного межбюджетного трансферта (далее – соглашение о предоставлении ИМТ) от 28.03.2019 № 150-17-2019-113 объем финансирования составил 42 920,0 тыс. руб. (40 774,0 тыс. руб. – средства федерального бюджета; 2 146,0 тыс. руб. – средства областного бюджета).

Объем израсходованных средств составил 36 600,0 тыс. руб., или 85,2 %. Неполное освоение средств связано с вхождением большей части предприятий в региональный проект в конце года, в связи с чем обучение проводилось по краткосрочным курсам, средняя стоимость которых ниже запланированной.

В 2020 году в соответствии с соглашением о предоставлении ИМТ от 15.09.2019 № 150-09-2020-115 объем финансирования составил 21 265,6 тыс. руб. В соответствии с дополнительным соглашением от 30.05.2020 № 150-09-2020-115/1 произведено уменьшение финансирования, которое составило 2 339,3 тыс. руб.

Кассовое исполнение сложилось 2 323,5 тыс. руб., или 99,3 %, что связано с экономией по результатам торгов.

- 42 065,0 тыс. руб. – внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения.

В 2019 году в соответствии с заключенным соглашением о предоставлении ИМТ от 11.02.2019 № 150-17-2019-094 объем финансового обеспечения составил 39 473,7 тыс. руб.

Кассовое исполнение составило 37 251,0 тыс. руб., или 94,4 % объема финансирования. Основной объем средств в сумме 34 210,4 тыс. руб., или 91,8 %, направлен на оснащение ГКУ «ЦН города Калуги», в том числе на поставку предметов бытовой техники, ремонт и оборудование помещений, изготовление и монтаж информационных табличек, вывесок, указателей и других элементов навигации, монтаж системы кондиционирования в помещениях, методическое сопровождение внедрения единых требований к организации деятельности, поставку мебели для офисов и предприятий торговли, для обеспечения государственных нужд, изготовление набора специализированной офисной мебели по индивидуальному заказу, дополнительное профессиональное образование работников по программе повышения квалификации «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», оказание услуг по изготовлению шейных платков и галстуков, монтаж и установку системы охранной сигнализации, текущий ремонт помещений, поставку multifunctional устройств, комплекта мультимедийного оборудования для проецирования изображения на плоскую поверхность, поставку систем самоинформирования, поставку системы управления электронной очередью, пошиву предметов униформы для сотрудников, поставку стеллажей для архива и другое.

В 2020 году в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии от 14.12.2019 № 150-09-2020-241 объем финансового обеспечения составил 9 400,0 тыс. руб., однако в соответствии с дополнительным соглашением от 30.05.2020 № 150-09-2020-244/1 финансовое обеспечение уменьшено и составило 5 091,7 тыс. руб.

Кассовое исполнение 4 865,0 тыс. руб., или 95,6%. Средства направлены на оснащение (4 776,1 тыс. руб.) и обучение сотрудников (88,9 тыс. руб.) ГКУ «ЦНЗ Боровского района».

Анализ показателей РП «Поддержка занятости»

За период реализации проекта в 2019-2020 годах в составе НП «Производительность труда» было предусмотрено 5 показателей, выполнение которых согласно отчетам о ходе реализации регионального проекта за 2019-2020 годы сложилось следующим образом:

- показатель **«Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда»** – фактическое выполнение в 2019 году составило 1 847 человек, или 369,4 % планового значения 500 человек, в 2020 году обучено 1 978 человек, или 242,7 % плана 815 человек.

В проекте приняло участие 18 организаций, из них: 17 организаций в 2019 году, 6 организаций в 2020 году (информация о численности обученных в разрезе организаций представлена в таблице 14).

Таблица 14

Наименование организации	Количество обученных, человек	
	2019 год	2020 год
Агрегатный завод	59	-
Полет	20	-
Стройполимеркерамика	42	-
Витасоль	20	-
Автоэлектроника	9	-
Людиновокабель	51	8
Агрофирма Оптина	26	-
Элмат	70	45
Обнинский колбасный завод	24	-
Телеметрия	12	14
Диал К	13	-
ПЗБМ	80	2
КБК	27	-
ЛТЗ	19	-
КТЗ	539	-
Агрисовгаз	45	37
КП	791	-
Агро-инвест	-	27
Итого:	1847	133

Сотрудникам, прошедшим обучение, выданы дипломы, свидетельства, удостоверения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации. Образовательные организации, проводившие обучение, имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности установленного образца.

Все затраты на переобучение, повышение квалификации работников предприятий возвращены организациям в соответствии с предоставленными заявлениями от организаций на предоставление субсидии и приказами министерства труда и социальной защиты Калужской области о предоставлении субсидии из областного бюджета работодателям на возмещение затрат понесенных затрат.

- показатель **«Количество центров занятости населения, в которых реализуется или реализован пилотный проект»** – в 2019 году показатель достигнут на 100%.

В 2020 году в соответствии с отчетом о ходе реализации регионального проекта данный показатель не выполнен. В соответствии с дополнительным соглашением о реализации от 25.12.2020 № 149-2019-L30010-1/3 плановое значение показателя уменьшено с 2 единиц до 1 единицы. В связи с поздним подписанием соглашения (в конце финансового года), данные изменения не актуализированы в системе «Электронный бюджет», соответственно, изменения не отражены в отчете.

Для достижения данного показателя выполнялись мероприятия по оснащению рабочих мест сотрудников центров занятости населения (далее – ЦЗН), производилась закупка оборудования, проводилось обучение сотрудников по программе «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения».

- показатели *«Доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворённых полученными услугами (дополнительный)»* и *«Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворённых полученными услугами (дополнительный)»* в 2019 году достигли планового значения. В 2020 году дополнительным соглашением от 25.12.2020 №149-2019-L30010-1/3 выполнение данных показателей не предусмотрено.

- показатель *«Количество субъектов РФ – участников федерального проекта»* в 2019 году не имеет фактического значения, а в 2020 году равен 1 единице, что подтверждается участием Калужской области в федеральном проекте.

Все показатели, предусмотренные соглашением о реализации РП «Содействие занятости», выполнены.

Достижение результатов РП «Поддержка занятости»

За период реализации проекта в 2019-2020 годах предусмотрено выполнение следующих результатов:

2 результата 2019 году:

- в пилотных субъектах РФ организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН – плановое и фактическое значение равны 1 единице;

- обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения – при плановом значении 500 человек фактически обучено 1 847 человек, что составляет 369,4 %;

3 результата в 2020 году:

- численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда – при плановом значении 815 человек фактически обучено 1 978 человек, что составляет 242,7 %;

- в субъектах РФ утверждены рекомендации по развитию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов – плановое и фактическое значение равны 1 единице;

- количество центров занятости населения в субъектах РФ, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации – плановое и фактическое значение равны 1 единице.

Все результаты выполнены в срок и достигли своих плановых значений.

С 2021 года мероприятия данного регионального проекта реализуются в составе национального проекта «Демография».

Показатели и результаты РП «Поддержка занятости» не оказали существенного влияния на реализацию национального проекта «Производительность труда».

/// Слайд 75 – Перечень контрольных мероприятий, проведенных КСП КО///

За период реализации проектов в 2019-2023 годах Контрольно-счетной палатой Калужской области в соответствии с планами работы проведены **три контрольных мероприятия**, в результате которых проверены деятельность учреждений и организаций, относящаяся к реализации национального проекта, а также произведенные расходы за счет финансового обеспечения региональных проектов.

Информация о проведенных контрольных мероприятиях (далее – КМ) представлена в таблице 15.

Таблица 15

№	Наименование КМ	Объект КМ	Предмет КМ
1	Проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Калужской области, полученных некоммерческой организацией «Фонд развития промышленности и венчурных инвестиций в научно – технической сфере Калужской области» в 2020 году на предоставление льготных займов в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» (п. 1.1.16 на 2020 год)	НО «Фонд развития промышленности и венчурных инвестиций в научно – технической сфере Калужской области» (НО «Фонд развития промышленности Калужской области»)	средства областного бюджета, направленные на предоставление льготных займов
2	Контроль результатов реализации государственной программы Калужской области «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области» (подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Калужской области» в части реализации отдельных мероприятий, в том числе имеющих принадлежность к региональному проекту «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях») за 2019-2020 годы (п. 1.1.4 плана на 2021 год)	ГАУ КО «Агентство развития бизнеса»	Средства областного и федерального бюджетов на реализацию ГП КО, в том числе РП «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

№	Наименование КМ	Объект КМ	Предмет КМ
3	Проверка выполнения функций и полномочий, а также достижения результатов деятельности агентств (центров), подведомственных министерствам Калужской области, являющихся получателями бюджетных средств за 2021-2022 годы и в текущем периоде 2023 года (пункт 1.9 на 2023)	ГАУ КО «Агентство развития бизнеса»	Результаты деятельности агентства

В результате проведенных КМ установлено следующее:

/// Слайд 76 – КМ (n. 1.1.16), ФРП, РП «Системные меры» ///

- показатель результативности предоставления субсидии Фонду развития промышленности не отражает цели её предоставления, не соответствует показателям регионального и федерального проектов – принятые меры: в 2021 году в РП «Системные меры» введен инициативный результат «Выдача займов регионального Фонда развития промышленности»;

/// Слайд 77 – КМ (n.1.1.4), АРБ, РП «Адресная поддержка» ///

- допущены незаконные расходы в сумме 2,6 тыс. руб., произведенные ГАУ КО «Агентство развития бизнеса» за счёт средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на возмещение командировочных расходов (суточных) при направлении работника в однодневную командировку, а также возмещение оплаты проезда по завышенному тарифу – принятые меры: средства возвращены в областной бюджет в 2021 году;

/// Слайд 78 – КМ, деятельность агентств, Агентство развития бизнеса ///

- в результате проверки деятельности агентств, подведомственных министерствам Калужской области, в частности ГАУ КО «Агентство развития бизнеса», реализующего РП «Адресная поддержка», нарушений не установлено.

Таким образом, по результатам проведенных контрольных мероприятий существенных нарушений нецелевого, незаконного, неэффективного использования средств не установлено.

8. Анализ дополнительных мер налогового, финансового, имущественного и организационного характера

8.1. По условиям соглашений о сотрудничестве, заключаемых Региональным центром компетенций Калужской области (РЦК) с предприятиями на реализацию проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» (далее – проекты), оказание дополнительных системных мер поддержки на предприятиях, которые завершили проекты, не предусмотрено.

Однако РЦК продолжает оказывать дополнительную адресную поддержку для стимулирования предприятий, завершивших проект, путем проведения следующих дополнительных организационных мероприятий:

- проведение дополнительных тренингов по тематике «Фабрика процессов», а также по основным программам ОБП, МУП, 5С, СР, Картирование, SMED, АО, ОЕЕ¹⁷, стимулирующих внедрение методов повышения производительности труда на производствах;
- организация промышленных экскурсий между участниками национального проекта с целью обмена опытом и учёта передовых решений в области производительности труда;
- проведение офисной фабрики процессов для дальнейшего тиражирования бережливого производства на всех производственно-технологических процессах предприятия;
- осуществление консультационных выездов с целью поддержания работоспособности мероприятий, внедренных в результате реализации проекта, а также решения проектных задач, возникающих у предприятия в ходе реализации проекта;
- проведение аудита производственной системы предприятия с рекомендациями и замечаниями по запросу предприятий;
- оказание помощи в формировании команды для запуска новых проектов и помощи в разработке дополнительных мероприятий (планов оптимизации на другие потоки);
- проведение стратегических сессий (разработка стратегии развития предприятия совместно с руководством предприятий).

8.2. В рамках своей деятельности Фонд развития промышленности Калужской области (ФРП КО) информирует потенциальных участников национального проекта о возможности размещать предприятия в особых экономических зонах Калужской области (далее – ОЭЗ КО), что можно рассматривать в качестве **дополнительных мер налогового стимулирования**.

Размещение предприятий или обособленных подразделений в ОЭЗ КО позволяет использовать **федеральные налоговые льготы**:

- по налогу на имущество организаций¹⁸ в течение 10 лет с момента постановки имущества на учёт;
- по земельному налогу¹⁹ в течение 5 лет с момента возникновения прав собственности на каждый земельный участок;
- по налогу на прибыль организаций²⁰ для всех видов деятельности в размере 2 %;
- по налогу на добавленную стоимость и таможенные пошлины в случае размещения и использования товаров в пределах территории ОЭЗ без уплаты таможенной пошлины и НДС.

Также предприятия получают прочие преференции при расчете налога на прибыль организаций на срок существования особой экономической зоны (49 лет):

¹⁷ **ОБП** - основы бережливого производства, **МУП** - методика управления проектом, **СР** - стандартизированная работа, **АО** - автономное обслуживание оборудования, **ОЕЕ** - общая эффективность оборудования, **SMED** - быстрая переналадка оборудования, **5S** Международное расшифровывается, как 5 шагов («шаг» по-английски step). «5С» - пять последовательных шагов, которые нужно выполнить, чтобы добиться процветания своего производства (1. Сортировка, 2. Соблюдение порядка 3. Содержание в чистоте 4. Стандартизация 5. Совершенствование), **Картирование** - наглядное отображение всего процесса в целом. Визуальное представление может помочь проектированию улучшения производственного процесса.

¹⁸ В соответствии с п. 17 ст. 381 НК РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ

¹⁹ В соответствии с п. 9 ст. 395 НК РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ

²⁰ В соответствии с ст. 284 НК РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ

- расходы на научные исследования и опытно-конструкторские разработки (в том числе не давшие положительного результата);
- применение к основной норме амортизации специального повышающего коэффициента, но не выше двух в отношении собственных основных средств²¹;
- в отношении доходов иностранных граждан, привлекаемых к работе резидентами ОЭЗ и отнесенных к категории высококвалифицированных специалистов, применяется ставка по НДФЛ в размере 13%²².

Калужская область для предприятий-резидентов ОЭЗ предоставляет **региональные налоговые льготы:**

- по налогу на прибыль организаций²³ от 0 до 13,5 % в зависимости от срока присвоения статуса резидента ОЭЗ;
- по транспортному налогу²⁴ 0 % в отношении грузовых автомобилей и других самоходных транспортных средств, машин и механизмов на пневматическом и гусеничном ходу.

При проведении Контрольно-счетной палатой Калужской области экспертно-аналитического мероприятия «Оценка результатов реализации национального проекта «Производительность труда» в Калужской области за 2019-2023 годы» было установлено, что за счёт займа на сумму 61 037,5 тыс. руб., предоставленного ФРП КО, 6 предприятий разместили приобретённое оборудование на производствах в ОЭЗ:

- резиденты ТОСЭР²⁵ «Кондрово» – ООО «Русрегионбизнес» и ООО «Пищепром»;
- резиденты ТОСЭР¹⁰ «Сосенский» – ООО «НПП «Интех» и ООО «Спецсплав»;
- участник фармкластера индустриального парка «Ворсино» – ООО «Б-фарм»;
- участник индустриального парка «Воротынский» – ООО «Стелос».

Таким образом, 6 участников национального проекта, являющиеся резидентами ОЭЗ КО, пользуются налоговыми льготами Российской Федерации и Калужской области, а также прочими преференциями.

8.3. Также по результатам обследования, проведенного КСП КО в ходе вышеназванного экспертно-аналитического мероприятия, установлен факт **финансового стимулирования** участника национального проекта.

При заключении дополнительного соглашения к договору займа с ООО «Издательство «Презент», зарегистрированным в Москве и разместившим

²¹ В соответствии с п. 2 ст. 262, пп. 3 п. 1 ст. 259.3 НК РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ

²² В соответствии с п. 3 ст. 224 НК РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (в отношении доходов иностранных граждан, не являющихся налоговыми резидентами РФ и осуществляющих деятельность на территории, не отнесенной к ОЭЗ, налоговая ставка НДФЛ устанавливается в размере 30%. Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев). Кроме того, в отношении указанных лиц законодательством о правовом положении иностранных граждан в РФ предусмотрен упрощенный миграционный режим

²³ Закон Калужской области от 29.12.2009 № 621-ОЗ «О понижении налоговой ставки налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет, для отдельных категорий налогоплательщиков и об установлении права на применение инвестиционного налогового вычета»

²⁴ Закон Калужской области от 26.11.2002 № 156-ОЗ (ред. от 28.11.2023) «О транспортном налоге на территории Калужской области» (пп. 10 п. 1 ст. 5)

²⁵ Территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) – это часть территории субъекта РФ, на которой в соответствии с решением Правительства РФ установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности в целях формирования благоприятной среды для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного развития экономики и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения. Резидент ТОСЭР. Индивидуальный предприниматель или являющееся коммерческой организацией юридическое лицо, государственная регистрация которых осуществлена в ТОСЭР согласно законодательству РФ

производственные площади на территории Калужской области, в связи с изменением способа основного обеспечения исполнения обязательств по договору (с банковской гарантии на залог имущества) Фондом развития промышленности применена процентная ставка в размере 2 % вместо 3 %, предусмотренных стандартами фонда, регламентирующими предоставление займа.

Увеличение ставки на 1 процентный пункт вместо 2 процентных пунктов не ухудшило финансовое положение предприятия, сложившееся в результате дополнительных расходов на пользование займом.

Таким образом, применено финансовое стимулирование участника национального проекта: при смене способа обеспечения исполнения обязательств по договору процентная ставка за пользование займом повышена, при этом изменение ставки составило только 50 % возможного повышения.

8.4. Финансовое обеспечение Фонда развития промышленности КО для выдачи предприятиям займов на льготных условиях в рамках РП «Системные меры по повышению производительности труда» не осуществляется с 2022 года. Вместе с тем финансирование фонда продолжается в рамках государственной программы Калужской области «Экономическое развитие в Калужской области». Полученные средства ФРП КО направляет на выдачу льготных займов по ставкам от 3 % до 5 % годовых на срок до 5 лет предприятиям-участникам национального проекта «Производительность труда», что свидетельствует о дополнительных мерах финансового стимулирования.

9. Оценка уровня реализации НП «Производительность труда» в Калужской области

/// Слайд 79 – Рейтинг производительности труда среди субъектов РФ ///

Рейтинг производительности труда среди субъектов Российской Федерации формируется Министерством экономического развития РФ при участии АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

Промежуточные итоги рейтинга НП «Производительность труда» за 2023 год опубликованы на официальном сайте Минэкономразвития России²⁶:

https://www.economy.gov.ru/material/news/minekonomrazvitiya_podvelo_promezhutochnye_itogi_reytinga_nacionalnogo_proekta_proizvoditelnost_truda_za_2023_god.html

Итоговый рейтинг за 2023 год будет подготовлен в конце года, после получения данных о росте производительности труда на предприятиях из расчетов ФНС.

При расчете рейтинга учитывалось, как широко тиражируются лучшие практики повышения производительности. Оценивался охват предприятий мерами по обучению работников, объем льготного кредитования. На рейтинг также влияет информирование граждан и предприятий о роли национального проекта, запуск региональных мер поддержки и эффективность работы РЦК.

В группу лидеров рейтинга вошли 23 субъекта РФ, включая Калужскую область.

/// Слайд 80 – Рейтинг регионов по ЦФО ///

²⁶ Субъекты РФ внутри групп расположены по алфавиту

Анализ рейтинга регионов по ЦФО показал, что в группу лидеров вошли три региона, что составляет 16,7 %, – Калужская, Белгородская и Московская области.

/// Слайд 81 – Рейтинг РЦК КО ///

Деятельность РЦК ежегодно с 2020 года оценивается в соответствии с Методическими указаниями МУ-19-2023 «Проведение рейтинга региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации» (ред. от 28.08.2023), утвержденными ФЦК.

Согласно пункту 5.1 вышеназванных методических указаний рейтинг проводится ФЦК по следующим показателям:

- ✓ выполнение плана по вовлечению предприятий;
- ✓ выполнение плана по обучению сотрудников предприятий;
- ✓ уровень удовлетворенности предприятий работой РЦК;
- ✓ выполнение плана по количеству реализованных проектов;
- ✓ доля проектов, достигших целевого уровня развития производственной системы;
- ✓ укомплектованность сотрудниками, рекомендованными к реализации самостоятельных проектов;
- ✓ выполнение графика реализации мероприятий проектов;
- ✓ выполнение плана по подготовке инструкторов;
- ✓ публикация лучших практик РЦК на ИТ-платформе;
- ✓ результаты сертификации РЦК.

В 2020-2023 годах РЦК Калужской области входит в 15 лидирующих РЦК из 60 субъектов РФ, вовлеченных в реализацию национального проекта, за исключением 2022 года, когда РЦК КО занял 30 позицию в связи с технической ошибкой при расчете итогового результата. Следует отметить **положительную динамику в оценке деятельности РЦК Калужской области: с 14 и 13 позиций в 2020-2021 годах соответственно до 10 позиции в 2023 году, что свидетельствует об эффективности его деятельности в рамках достижения результата реализации регионального проекта «Адресная поддержка» и, соответственно, Национального проекта «Производительность труда» в целом.**

В рамках ЭАМ Контрольно-счетной палатой Калужской области проведен анализ количественных значений некоторых показателей реализации РП «Адресная поддержка» по ЦФО в целях определения рейтинга Калужской области, в результате которого установлено, что рейтинг Калужской области стабильно удерживается на 7 позиции.

Калужская область в пределах ЦФО граничит с г. Москвой и Московской областью, которые превышают остальные регионы по уровню экономического развития, а также являются более инвестиционно привлекательными для предприятий других регионов, соседствующих с ними. Данный фактор затрудняет переход региона на первые позиции рейтинга по результатам реализации национального проекта. Несмотря на близость к лидерам страны, Калужская область достигает значительных результатов и показывает положительную динамику при подведении итогов реализации мероприятий национального проекта.

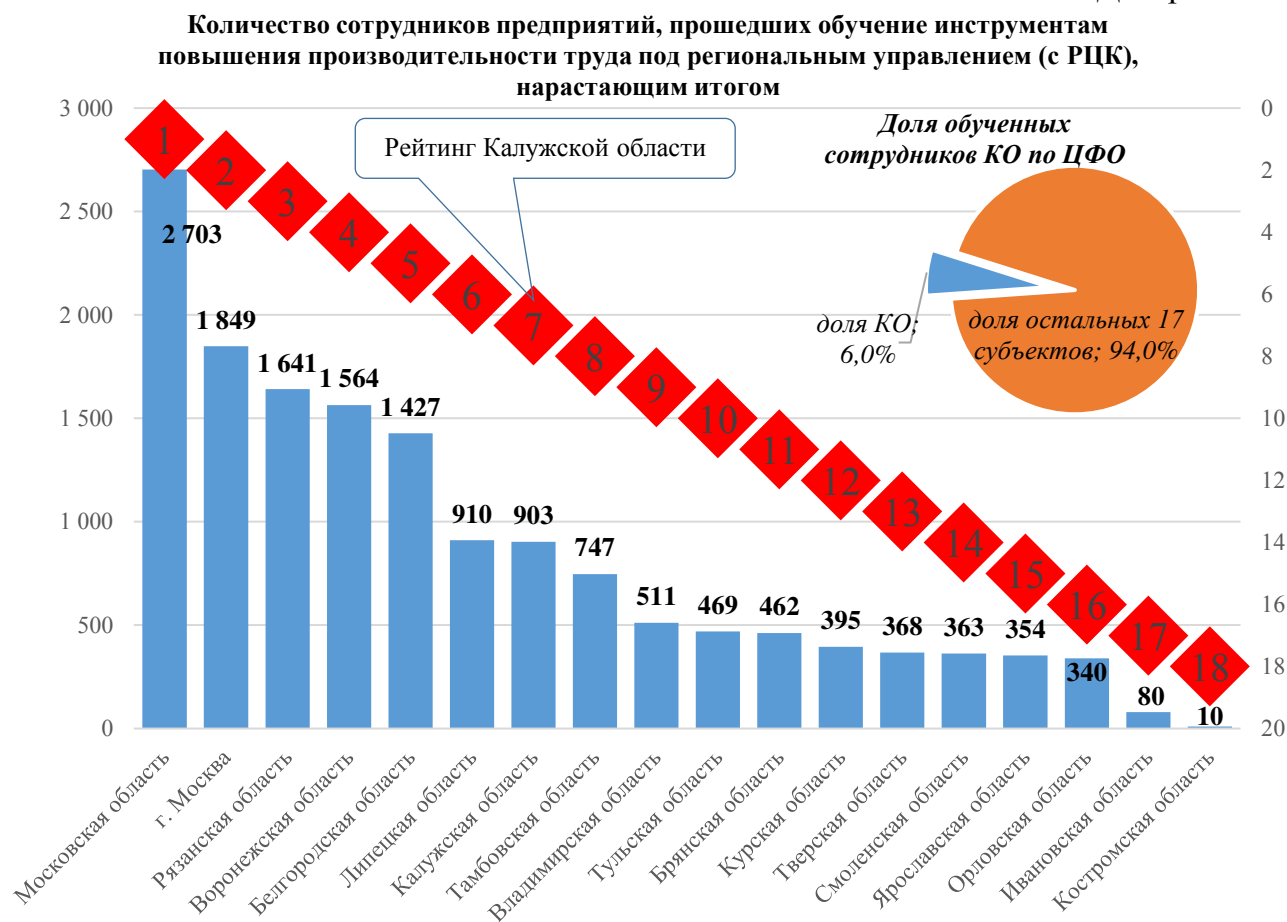
/// Слайд 82 – «Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение» ///

Количественное значение показателя **«Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения**

производительности труда под региональным управлением (с РЦК), нарастающим итогом» по результатам 2023 года в Калужской области, достигло 903 человека²⁷.

Результаты расчётов представлены на диаграмме 1.

Диаграмма 1



Как видно из диаграммы 3, Калужская область под управлением РЦК обучила инструментам повышения производительности труда **903 человека**.

Доля обученных сотрудников Калужской области в общей численности обученных в ЦФО составила 6,0 % ($903/15096 = 6,0\%$), что соответствует **7 позиции в ЦФО**.

На первой позиции находится Московская область, обучившая сотрудников предприятий-участников национального проекта в количестве 2 703 человека, что составило 17,9 % ($2703/15096 = 17,9\%$). Последнюю 18 позицию занимает Костромская область, обучившая под управлением РЦК 10 человек, что составило 0,07 % общего количества предприятий в ЦФО ($10/15096 = 0,07\%$).

Таким образом, Калужская область под управлением РЦК обучила инструментам повышения производительности труда 903 человека, что позволило занять 7 позицию в ЦФО, обеспечив 6,0 % общего количества обученных сотрудников предприятий-участников национального проекта в ЦФО.

²⁷ Количественное значение показателя рассчитывается в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 22.11.2021 № 690 (ред. от 07.03.2023) «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в структуру национального проекта «Производительность труда» (Приложение № 5).

/// Слайд 83 – «Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки ///

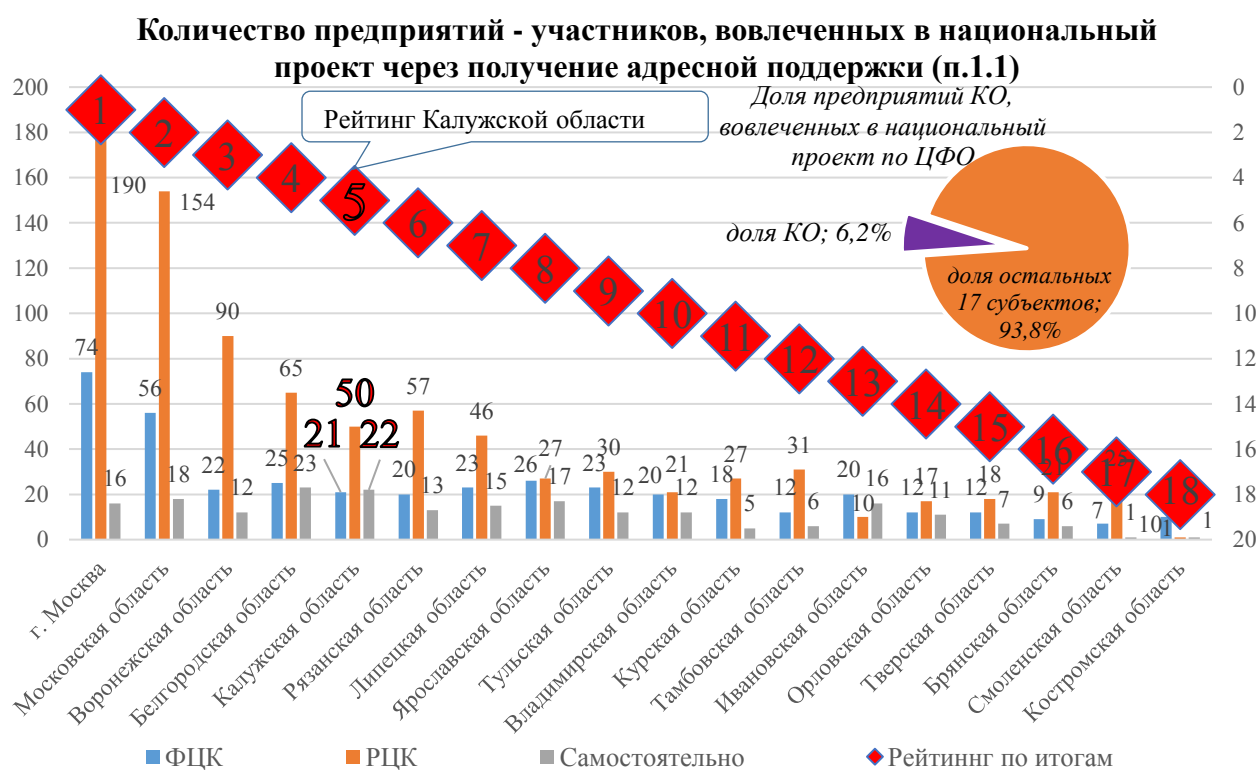
Количественное значение показателя «Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки» по результатам 2023 года в Калужской области составило 93 предприятия²⁸, из них:

- 50 предприятий с участием РЦК, или 53,8 %;
- 21 предприятие с участием ФЦК, или 22,6 %;
- 22 предприятия самостоятельно, или 23,7 %.

Данный показатель является совокупным показателем, соответственно, его оценка может быть расценена как интегральная оценка деятельности региона в процесс вовлечения предприятий в национальный проект.

Результаты расчётов представлены на диаграмме 2.

Диаграмма 2



Как видно из диаграммы 2, Калужская область вовлекла в национальный проект путём предоставления адресной поддержки **93 предприятия**, что позволило занять **5-ю позицию в ЦФО**.

Доля Калужской области в общем объёме привлечённых предприятий составила 6,2 % от 1 503 предприятий по ЦФО ($93/1503 = 6,2\%$), это 5-е место в ЦФО после г. Москвы, Московской, Воронежской и Белгородской областей, обеспечивших долю 18,6 %, 15,2 %, 8,3 % и 7,5 % соответственно.

²⁸ Количественное значение показателя рассчитывается в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 22.11.2021 № 690 (ред. от 07.03.2023) «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в структуру национального проекта «Производительность труда» (Приложение № 12)

На первой позиции находится г. Москва, вовлекшая в национальный проект 280 предприятий (18,6 % общего количества в ЦФО (280/1503 = 18,6 %)). Последнюю 18-ю позицию занимает Костромская область, предоставившая адресную поддержку 12 вовлечённым предприятиям, что составило 0,8 % общего количества предприятий в ЦФО (12/1503 = 0,8 %).

Таким образом, Калужская область при реализации национального проекта вовлекла путём предоставления адресной поддержки 93 предприятия, или 6,2 % общего количества предприятий в ЦФО, что позволило региону занять 5-ю позицию в ЦФО.

/// Слайд 84 – «Доля предприятий, достигших ежегодный 5 % прирост ///

Количественного значения показателя *«Доля предприятий, достигших ежегодного 5 % прироста производительности труда на предприятиях - участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет»* по результатам 2023 года достигли 33 предприятия²⁹ Калужской области из 48 участников, внедряющих мероприятия национального проекта, что составляет 68,8 %. Полученное значение позволило региону занять только 10 место в рейтинге регионов ЦФО.

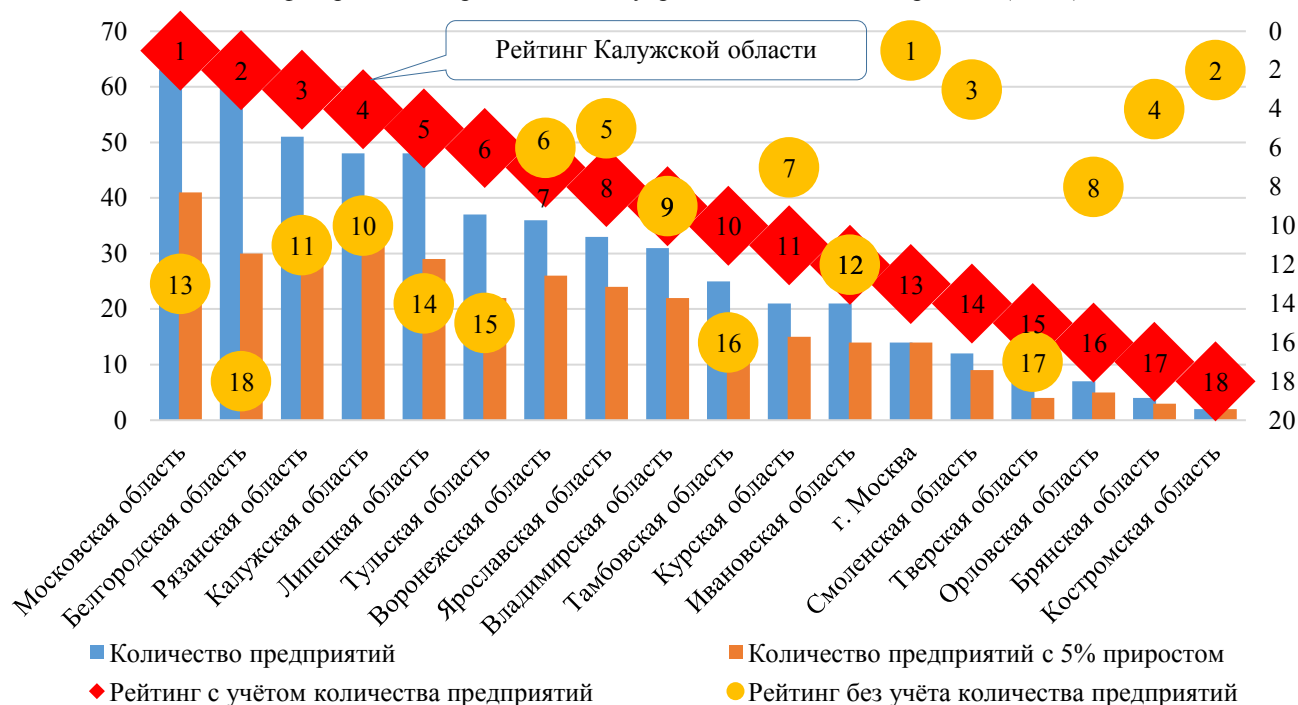
В рамках проведенного мероприятия установлено, что прямой подсчёт рейтинга по доле предприятий, достигших 5 % прироста, не позволяет объективно оценить вклад и объём проделанной регионами работы. Так, при данной методике подсчёта, 1 и 2 позиции занимают г. Москва и Костромская область, достигнув 100 % результата, при этом количество участников незначительное – 14 предприятий в г. Москве и 2 предприятия в Костромской области.

Для максимально достоверной оценки рейтинга регионов для расчетов используется количество предприятий-участников национального проекта.

Результаты двух методов расчётов представлены на диаграмме 3.

²⁹ Количественное значение показателя рассчитывается в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 22.11.2021 № 690 (ред. от 07.03.2023) «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в структуру национального проекта «Производительность труда» (Приложение № 20)

Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях - участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет (п. 1.3)



Как видно из диаграммы 1, Калужская область при реализации национального проекта обеспечила ежегодный 5% прирост производительности труда на **33 предприятиях из 48 участвующих в проекте.**

Доля предприятий Калужской области, получивших ежегодный 5% прирост, в количестве 33 предприятий в общем объеме ЦФО в количестве 341 предприятия, составила 9,7% ($33/341 = 9,7\%$), что соответствует 3 позиции в ЦФО после Московской и Рязанской областей, доля которых 12,0% и 10,0% соответственно.

На первой позиции находится Московская область, обеспечившая ежегодный 5% прирост на 41 предприятии (из 63 участвующих в проекте), доля которых в ЦФО составила 12,0% ($41/341 = 12,0\%$). На последнем месте Костромская область, обеспечившая ежегодный 5% прирост на 2 предприятиях (из 2 участвующих в проекте), их доля в ЦФО составила 0,6% ($2/341 = 0,6\%$), несмотря на 100% достижение показателя по утвержденной методике ($2/2 = 100\%$).

Таким образом, применяя двухфакторный анализ количественных результатов показателя «Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях - участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет» (по общему числу предприятий, участвующих в проекте, и по числу предприятий, получивших 5% прирост) можно сделать вывод, что Калужская область по результатам 2023 года занимает 4 позицию в ЦФО.

Выводы и предложения по результатам экспертно-аналитического мероприятия

1. В рамках НП «Производительность труда» в Калужской области в 2019-2023 годах реализовывались три региональных проекта:

- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (РП «Адресная поддержка»);
- «Системные меры по повышению производительности труда» (РП «Системные меры»);
- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (РП «Поддержка занятости») (реализовывался в 2019-2020 годах).

2. Финансовое обеспечение реализации региональных проектов за 2019-2023 годы составило 349 023,8 тыс. руб. (кассовый расход), из них:

- 235 036,3 тыс. руб., или 67,3 %, – средства федерального бюджета,
- 113 987,5 тыс. руб., или 32,7 %, – средства областного бюджета.

Наибольшие расходы произведены в 2019 году – 144 016,0 тыс. руб., что составляет 41,2 %, наименьшие – в 2023 году в сумме 16 381,6 тыс. руб., или 4,7 %, что меньше расходов 2019 года почти в 9 раз.

На протяжении всего периода наблюдалось снижение объема финансирования:

- РП «Поддержка занятости» не реализуется в рамках НП «Производительность труда» с 2021 года;
- финансирование РП «Системные меры» за счет средств областного бюджета прекращено с 2022 года;
- финансовое обеспечение РП «Адресная поддержка» ежегодно сокращается.

В разрезе региональных проектов наибольший объем средств за 2019-2023 годы предусмотрен по РП «Адресная поддержка» – 158 035,3 тыс. руб., что составляет 45,3 % общего объема средств. Доля расходов на РП «Системные меры» составила 31,5 %, или 110 000,0 тыс. руб. за 2019-2021 годы. На РП «Поддержка занятости» израсходовано 80 988,5 тыс. руб., или 23,2 %, в 2019-2020 годах.

3. Посредством реализации трех региональных проектов в 2019-2023 годах было предусмотрено выполнение 22 показателей, при этом в процессе реализации проектов перечень показателей менялся в соответствии с актуальными задачами проектов. По состоянию на 31.12.2023 итоги реализации двух региональных проектов характеризуются 15 показателями, из них:

- 14 показателей по РП «Адресная поддержка», в том числе 1 региональный показатель;
- 1 показатель по РП «Системные меры».

Все показатели региональных проектов, в совокупности оценивающие эффект от реализации НП «Производительность труда», Калужской областью выполнены, уровень достижения по 14 показателям, или 63,6 % из 22 показателей, действующих в 2019-2023 годах, составил более 100 % (до 242,7 %).

Наибольший эффект на итоги реализации НП «Производительность труда» оказали показатели РП «Адресная поддержка», выполненные (и перевыполненные) посредством мероприятий, проводимых федеральным и региональным центрами компетенций (ФЦК и РЦК КО).

Уровень достижения от 100,0 % до 157,1 % девяти показателей, характеризующих деятельность Федерального центра компетенций (ФЦК) и

Регионального центра компетенций Калужской области, направленную на повышение производительности труда на предприятиях региона под их руководством, а также самостоятельно, на обучение сотрудников принципам бережливого производства, свидетельствует о высоком социально-экономическом эффекте реализации НП «Производительность труда» в Калужской области.

Показатель *«Доля предприятий, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет»* выполнен на 137,6 % – фактическое значение составило 68,8 % при плановом значении 50 %.

Значение данного показателя подтверждается письмом Министерства экономического развития Российской Федерации в адрес Правительства Калужской области от 07.11.2023 № Д28и-35786.

В РП **«Системные меры»** показатель «Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда» перевыполнен почти в полтора раза – фактически обучено 69 человек руководящего состава лидирующих предприятий региона, или 146,8 % при плане 47 человек.

Следует отметить, что два показателя РП «Системные меры», действовавшие в 2019-2020 годах: «рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год» и «вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национального проекта», перенесены в РП «Адресная поддержка».

Показатели РП **«Поддержка занятости»**, несмотря на выполнение и перевыполнение в 2019-2020 годах, также не характеризуют эффективность реализации НП «Производительность труда» в связи с тем, что с 2021 года проект исключен из данного национального проекта и отражает эффективность другого национального проекта «Демография».

В результате Мониторинга реализации национальных проектов за 2022 год КСП КО было установлено несоответствие показателей региональных проектов и показателей государственных программ **по состоянию на 31.12.2022.**

По результатам Мониторинга министерству экономического развития и промышленности КО направлены предложения о внесении изменений в ГП КО «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области» в части приведения показателей (индикаторов) в соответствие с федеральными показателями регионального проекта «Адресная поддержка» (письмо от 27.02.2023 № 07-032).

Министерством данное предложение исполнено (письмо от 13.03.2023 № 2285-23), соответствующие изменения внесены в государственную программу.

4. За проверяемый период (2019-2023 годы) предусмотрены следующие результаты:

- РП «Системные меры» – от 5 результатов в 2019 году до 1 результата в 2023 году (достижение от 100 % до 300 %);

- РП «Адресная поддержка» – от 2 результатов в 2019 году до 1 результата в 2023 году (достижение от 100 % до 260 %);

- РП «Поддержка занятости» – от 2 результатов в 2019 году до 3 результатов в 2020 году (достижение от 100 % до 369,4 %).

По состоянию на 31.12.2023 в двух региональных проектах предусмотрено по 1 результату в каждом:

- РП «Системные меры» – результат *«Проведен конкурс лучших практик наставничества среди предприятий – участников национального проекта»* (достижение 100 %).

В соответствии с протоколом №4 заседания экспертного совета конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» от 27.07.2023 в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» призовые места распределились следующим образом:

- 1 место – ООО «КЭЗ «КВТ»;
 - 2 место – ООО «Комтелэнерго»;
 - 3 место – ООО «МультиМирПласт»;
- в номинации «Профессиональное развитие молодежи»:
- 1 место – ПАО «Калужский турбинный завод»;
 - 2 место – ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод»;
 - 3 место – АО «Калугаприбор».

Согласно указанному протоколу, для участия во всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества» направлены заявки предприятий-участников ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» и ПАО «Калужский турбинный завод».

На Всероссийском конкурсе ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» занял 2 место в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

- РП «Адресная поддержка» – результат *«Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда»* (достижение 127,3 %).

Отбор предприятий для реализации проектов осуществлялся в соответствии с критериями, определенными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 03.12.2018 № 748.

Проекты под руководством РЦК внедрены на предприятиях Калужской области по всем пяти отраслям деятельности, предусмотренным Приказом № 748, из них:

- 35 проектов, или 83,3 %, – «Обрабатывающие производства»;
- 4 проекта, или 9,5 %, – «Торговля оптовая и розничная»;
- 1 проект, или 2,4 %, – «Строительство»;
- 1 проект, или 2,4 %, – «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;
- 1 проект, или 2,4 %, – «Транспортировка и хранение».

По состоянию на 31.12.2023 в Калужской области **реализовано 42 проекта по повышению производительности труда на предприятиях**, в том числе 31 предприятие, или 73,8 %, занимается изготовлением и производством продукции (изделий) в отраслях, предусмотренных условиями отбора предприятий для участия в проектах.

5. В рамках реализации РП «Адресная поддержка» произведено формирование региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда посредством создания на базе ГБУ КО «Агентство развития бизнеса» (далее – АРБ) структурного подразделения – Регионального центра компетенций в сфере

производительности труда (далее – РЦК, РЦК Калужской области).

В соответствии с методическими указаниями «Проведение сертификации региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации РЦК Калужской области полностью соответствует указанным требованиям.

Деятельность РЦК характеризует показатель проекта *«Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций»*, фактическое значение которого с момента его введения (с 2021 года) превышает 90 %, а уровень его достижения (факт/план) ежегодно превышает 100 %, что подтверждает результативную работу РЦК Калужской области.

В 2020-2023 годах РЦК КО входит в 15 лидирующих РЦК из 60 субъектов РФ, вовлеченных в реализацию национального проекта, за исключением 2022 года, когда РЦК КО занял 30 позицию в связи с технической ошибкой при расчете итогового результата. Следует отметить положительную динамику в оценке деятельности РЦК КО: с 14 и 13 позиций в 2020-2021 годах соответственно до 10 позиции в 2023 году, что свидетельствует об эффективности его деятельности в рамках достижения результата реализации регионального проекта «Адресная поддержка» и Национального проекта «Производительность труда» в целом.

6. В рамках ЭАМ проведены обследования на двух объектах:

- государственное автономное учреждение Калужской области «Агентство развития бизнеса» в части деятельности структурного подразделения «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда», по результатам которого подписано заключение от 05.04.2024 № 07-01/1 (приложение 2 к отчету);

- некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Калужской области», по результатам которого подписано заключение от 10.04.2024 № 07-049/1 (приложение 3 к отчету).

В результате проведенных обследований установлено следующее.

ГАУ КО «Агентство развития бизнеса»

В результате обследования проанализирована деятельность РЦК КО, а также произведены выезды сотрудниками КСП КО совместно с представителями РЦК и АРБ на 7 предприятий, на которых реализованы проекты по повышению производительности труда, с целью визуального осмотра производственных процессов.

По результатам визуального осмотра сделаны следующие выводы:

1) на всех предприятиях под руководством РЦК совместно с представителями предприятий реализован полный комплекс мер, предусмотренный соглашениями о сотрудничестве, и получен результат – повышение производительности труда;

2) производительность труда на рассматриваемых предприятиях повышена РЦК по четырём направлениям:

- выявление резервов производства и оборудования, а также эффективного использования материалов, мобилизация человеческого потенциала за счёт совершенствования операционных процессов и сокращения потерь времени.

Данное направление подразумевает незначительные затраты предприятий, участвующих в проектах: отвлечение сотрудников на обучение; расходы на

материалы, спецодежду, используемые в процессе реализации проекта;

- при выявлении существенных возможностей по увеличению производительности труда при осуществлении логистических операций на территории предприятия, а также при получении сырья или отгрузки готовой продукции, сотрудники РЦК предлагают руководству предприятия произвести перемещение отдельных производств, складов сырья и готовой продукции или изменить планировку производственных помещений.

Данное направление предусматривает несущественные затраты предприятий, но при этом не исключает временные остановки производственных процессов (потери при остановках производственного процесса, отвлечение сотрудников на проведение работ по перемещению объектов и оборудования на территории предприятия);

- при реализации проектов сотрудники РЦК предлагают модернизацию и переоснащение оборудования в целях оптимизации производственных процессов и сокращения потерь времени.

Существенное переоборудование или модернизация требуют внедрения конструкторских решений, требуют незначительные изменения трубопроводов, изготовление оснастки для сокращения времени при переключении процессов и изготовление вспомогательного инструмента и приспособлений. Затраты предприятий в этом направлении небольшие (отвлечение работников на первоначальную наладку; токарные, сварные работы; привлечение инженерного состава предприятия);

- при реализации проектов выявляются значительные потери энергоресурсов и существенное время протекания ряда процессов, для устранения которых требуется приобретение дополнительных основных средств или создание новых объектов недвижимости.

Принятые предложения сотрудников РЦК требуют существенных капитальных вложений для предприятий и имеют сроки реализации, часто выходящие за рамки реализации проектов по повышению производительности труда (строительство крытых складских помещений, приобретение вспомогательного складского оборудования, создание устройств перемещения крупногабаритных заготовок в пределах цеха (склада)).

Таким образом, в рамках реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях в зависимости от сложности и особенностей производственного потока возникает необходимость либо незначительного вложения дополнительных трудовых, денежных, временных ресурсов, либо значительного переоснащения производства. В любом случае полученный результат от внедрения проекта по повышению производительности труда оправдывает дополнительные вложения предприятия, которые впоследствии окупаются за счет увеличения выручки и повышения конкурентоспособности;

3) по результатам проведенных визуальных осмотров установлено наличие успешно функционирующих проектов повышения производительности труда на 6 из 7 обследованных предприятиях Калужской области.

Анализ реализации проекта на МУП Горэлектротранспорта «Управление калужского троллейбуса» показал, что процесс ремонта связан с нестандартностью ремонтных работ каждого троллейбуса, в результате проект свёрнут до одной операции, имеющей критическое значение во всём потоке, – «ремонт воздушного компрессора ЭК-4».

При проведении визуального осмотра установлено, что МУП ГЭТ «УКТ»

фактически не осуществляет мероприятий по повышению производительности труда, разработанных сотрудниками РЦК, даже на участке ремонта воздушного компрессора ЭК-4.

Учитывая специфику производственных процессов, на которых реализованы проекты по повышению производительности труда, можно сделать вывод о возможности взаимодействия РЦК только с предприятиями, осуществляющими повторяющиеся, поточные процессы в любых отраслях деятельности;

4) понятие экономического эффекта от реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях рассчитывается в виде планового значения на основе прогнозного объёма продаж. Причинами прогнозного расчета являются следующие факторы:

- объём оптимизированного потока не является постоянной величиной в себестоимости продукции и, соответственно, его доля в общей выручке предприятия непрерывно изменяется;

- экономические службы предприятий, реализовавших мероприятия по повышению производительности труда, не осуществляют отдельный учёт и не проводят дифференцированный экономический анализ реализованных мероприятий в сравнении с другими процессами и видами деятельности;

- данные по оптимизированному потоку (реализованному проекту) носят коммерческий характер, в связи с чем РЦК получают информацию об общем объёме выручки, себестоимости продаж, валовой прибыли на основании информации, имеющей открытый доступ и предоставляемой в федеральную налоговую службу;

- прогнозные объёмы продаж варьируются в реальном времени и влекут за собой изменение прямых и косвенных издержек, что не позволяет рассчитать реальный эффект от реализации мероприятий реализованного проекта;

- в результате интенсивного развития любого современного производства реализуются мероприятия по модернизации и оптимизации технологических процессов, оборудования, изменению кадровой политики, которые предприятия проводят самостоятельно в рамках иных инвестиционных проектов, что в целом влечет изменение себестоимости, выручки и их соотношения на различных производственных потоках.

Таким образом, в связи с отсутствием отдельного аналитического учёта изменений, полученных в результате внедрения проекта по повышению производительности труда, непрерывным изменением объёма оптимизированного потока в себестоимости и выручке продукции, а также оптимизацией и модернизацией всего производства в результате внедрения иных инвестиционных проектов, точный расчёт экономического эффекта невозможен, в связи с чем проводится расчёт планового экономического эффекта исходя из значений прогнозного объёма продаж;

5) в 2020-2023 годах РЦК Калужской области входит в 15 лидирующих РЦК из 60 субъектов РФ, за исключением 2022 года, когда РЦК КО занял 30 позицию в связи с технической ошибкой при расчете итогового результата. Имеет место положительная динамика в оценке деятельности РЦК Калужской области: с 14 и 13 позиций в 2020-2021 годах соответственно до 10 позиции в 2023 году, что свидетельствует об эффективности его деятельности в рамках достижения результата реализации регионального проекта «Адресная поддержка» и, соответственно, Национального проекта «Производительность труда» в целом.

НО «Фонд развития промышленности Калужской области»

В рамках реализации РП «Системные меры» средства областного бюджета в сумме 100 000,0 тыс. руб. (с учетом возврата 10 000,0 тыс. руб.) выделены Некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Калужской области» (далее – ФРП) на предоставление финансовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере промышленности, промышленной и технологической инфраструктуры на территории Калужской области.

В 2020-2021 годах за счёт средств субсидии Фонд выдал 9 займов на сумму 100 000,0 тыс. руб. девяти предприятиям, восемь из которых зарегистрированы в Калужской области, одно предприятие – ООО «Издательство «Презент» зарегистрировано в Москве.

С учетом возвращающихся заемных средств в 2021-2022 годах Фонд выдал 7 займов на сумму 50 664,0 тыс. руб. семи предприятиям.

С 2022 года финансирование Фонда в рамках РП «Системные меры» не производится. Финансирование Фонда с целью выдачи льготных займов промышленным предприятиям области продолжено в рамках подпрограммы «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области» государственной программы «Экономическое развитие в Калужской области». Однако результаты данной деятельности напрямую не соотносятся с показателями и результатами РП «Системные меры», но имеют социально-экономическую значимость для региона.

Итогами работы Фонда в 2020-2021 годах по предоставлению финансовой поддержки стали:

- 244 новых рабочих места создано по результатам реализации проектов;
- 139 133,0 тыс. руб. привлечено в качестве инвестиций в основной и оборотный капиталы от предприятий, участвующих в проектах;
- 5 378 554,0 тыс. руб. составила стоимость отгруженной продукции.

В качестве объекта визуального осмотра в рамках экспертно-аналитического мероприятия выбрано предприятие, планировавшее экспорт продукции, имеющее юридический адрес в г. Москве и сеть обособленных подразделений в п. Детчино и 2 производственные площадки в г. Калуга – ООО «Издательство «Презент» (далее – Предприятие). На основании решения Попечительского совета Фонд заключил с Предприятием договор целевого займа от 08.10.2021 № 404-3 на сумму 19 930 тыс. руб.

КСП КО в рамках экспертно-аналитического мероприятия провела анализ социально-экономического эффекта, полученного в 2022-2023 годах от реализации проекта на обособленном производстве Предприятия.

В результате анализа отчёта о финансовых результатах Предприятия установлены фактические значения отдельных показателей деятельности, указанные в таблице 16.

Таблица 16
(тыс. руб.)

Наименование показателя	2022 год	2023 год	Рост (%)
Выручка	488 194,0	604 908,0	123,9
Себестоимость продаж	187 262,0	266 607,0	142,4
<i>Доля себестоимости в выручке</i>	<i>38,4</i>	<i>44,1</i>	<i>114,9</i>
Прочие доходы и расходы (коммерческие, управленческие и другие)	247 934,0	239 970,0	96,8
Прибыль до налогообложения	52 998,0	98 331,0	185,5
Налог на прибыль, всего:	10 959,0	20 688,0	188,8

Наименование показателя	2022 год	2023 год	Рост (%)
<i>из них:</i>			
Федеральный бюджет (3 %)	1 643,9	3 103,2	188,8
Бюджет г. Москвы (17 %)	9 315,2	17 584,8	
НДФЛ (Калужская область 100 %)	3 769,3	2 253,0	59,8

В 2021 году Предприятие на средства займа закупило оборудование и в начале 2022 года выпустило пробную партию изделий. К началу 2023 года вышло на полную мощность, увеличив в 2023 году выручку на 23,9 % при росте себестоимости на 42,4 %. Рост себестоимости обусловлен увеличенными отчислениями амортизации на вновь приобретённое оборудование, а также увеличившейся стоимостью сырья и энергоносителей. Рост доли себестоимости в выручке составил 14,9 %, что обусловлено работой с крупными сетевыми продавцами (например, Fix Price), требующими минимальной наценки на товары.

Таким образом, в период реализации проекта с использованием займа по минимальной процентной ставке Предприятию удалось увеличить выручку на 23,9 % за год, что является существенным экономическим эффектом.

Анализ налоговой политики Предприятия показал, что оно осуществляет перечисление в бюджет 3 налоговых платежей: НДС, НДФЛ и налога на прибыль. За время реализации проекта отчисление налога на прибыль возросло на 88,8 %. Налог на прибыль уплачивается предприятием по месту регистрации головного предприятия – в г. Москве.

В бюджет Калужской области зачисляются только суммы НДФЛ, уплаченные работодателем по месту регистрации работников обособленного производства. Динамика поступлений налога отрицательная, так отчисления за 2023 год составили 59,8 % относительно отчислений 2022 года. Снижение отчислений НДФЛ связано с сокращением рабочих мест на обособленном производстве Предприятия.

В 2022 году сумма доходов, начисленная 73 физическим лицам, с которой уплачен НДФЛ, составляла 28 994,6 тыс. руб., или в среднем 397,2 тыс. руб. на человека в год. В 2023 году эта сумма для 64 человек составила 17 330,8 тыс. руб., что составляет в среднем всего 270,8 тыс. руб. в год. Снижение среднегодового дохода в 2023 году составило 68,2 % относительно 2022 года.

Таким образом, реализация проекта с использованием займа по минимальной процентной ставке позволила Предприятию увеличить поступления налога на прибыль в бюджет Российской Федерации и г. Москвы на 88,8 %. В бюджет Калужской области в результате реализации регионального проекта поступают платежи только от уплаты НДФЛ. По результатам 2023 года зафиксировано снижение поступлений НДФЛ до 59,8 % от уровня 2022 года.

Рассмотренный проект «Создание производства предметов быта из дерева и пробки», реализуемый ООО «Издательство «Презент» с привлечением средств выданного Фондом займа на льготных условиях, свидетельствует о том, что благодаря государственной поддержке в рамках НП «Производительность труда» и деятельности Фонда в Калужской области удалось открыть новое производство с привлечением инвестиций Предприятия, что позволило создать новые рабочие места, на которых получили доходы 73 человека в 2022 году и 64 человека в 2023 году. В результате в бюджет Калужской области за два года поступили налоговые отчисления в сумме 6 022,3 тыс. руб. от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Несмотря на сравнительно небольшую прямую отдачу в виде налоговых поступлений в бюджет области от уплаты НДФЛ, в целом в результате реализации проекта был сделан вклад в экономику Российской Федерации по

увеличению ВВП и налоговых поступлений в федеральный бюджет.

По результатам проведенного анализа деятельности Фонда и визуального осмотра производственной площадки Предприятия выявлен ряд замечаний и недостатков, для устранения которых КСП КО сформулированы следующие предложения:

1) внести изменения раздел VIII Приложения № 1 СФК-02, конкретизировав способ определения Наблюдательным советом программ финансирования проектов, для которых применяется (не применяется) соответствующий вид «Основного обеспечения» при принятии стандарта (СФК) и условий для нового проекта;

2) усилить контроль исполнения предприятиями всех условий, предусмотренных договорами займов, включая наличие кодирования целевого расходования средств в платежных поручениях в поле «Назначение платежа»;

3) нормативными документами, регламентирующими работу Фонда, не предусмотрен сбор данных о дополнительно поступивших налоговых платежах в бюджет Калужской области во время реализации проектов. Сбор данной информации позволит дополнительно оценить косвенные результаты, полученные от предоставленных займов. Фактически дополнительные поступления налогов напрямую в бюджет области компенсируют произведённые затраты бюджета в долгосрочной перспективе и в результате полностью их возместят.

Контрольно-счётная палата КО предлагает Фонду вести аналитический учёт дополнительно поступающих налоговых платежей в бюджет Калужской области во время реализации проектов, что даст возможность всесторонне оценить деятельность Фонда и позволит выйти на определённые показатели рентабельности проекта, реализуемого с привлечением средств займа.

7. За период реализации проектов в 2019-2023 годах Контрольно-счётной палатой Калужской области в соответствии с планами работы проведены **три контрольных мероприятия**, в ходе которых проверена деятельность учреждений и организаций, относящаяся к реализации национального проекта, а также расходы за счёт финансового обеспечения региональных проектов.

В результате проведенных контрольных мероприятий установлено следующее:

- показатель результативности предоставления субсидии Фонду развития промышленности не отражает цели её предоставления, не соответствует показателям регионального и федерального проектов – принятые меры: в 2021 году в РП «Системные меры» введен инициативный результат «Выдача займов регионального Фонда развития промышленности»;

- допущены незаконные расходы в сумме 2,6 тыс. руб., произведенные ГАУ КО «Агентство развития бизнеса» за счёт средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на возмещение командировочных расходов (суточных) при направлении работника в однодневную командировку, а также возмещение оплаты проезда по завышенному тарифу – принятые меры: средства возвращены в областной бюджет в 2021 году;

- в результате проверки деятельности агентств, подведомственных министерствам Калужской области, в частности ГАУ КО «Агентство развития бизнеса», реализующего РП «Адресная поддержка», нарушений не установлено.

По результатам проведенных контрольных мероприятий существенных нарушений нецелевого, незаконного, неэффективного использования средств не установлено.

8. В рамках экспертно-аналитического мероприятия проведен анализ **дополнительных мер налогового, финансового, имущественного и организационного характера**, в результате установлено следующее:

1) по условиям соглашений о сотрудничестве, заключаемых РЦК КО с предприятиями на реализацию проектов по повышению производительности труда (далее – проекты), оказание дополнительных системных мер поддержки на предприятиях, которые завершили проекты, не предусмотрено.

Однако РЦК продолжает оказывать дополнительную адресную поддержку для стимулирования предприятий, завершивших проект, путем проведения следующих **дополнительных организационных мероприятий**:

- проведение дополнительных тренингов по тематике «Фабрика процессов», а также по основным программам основ бережливого производства;
- организация промышленных экскурсий с целью обмена опытом;
- проведение офисной фабрики процессов для дальнейшего тиражирования бережливого производства на всех производственно-технологических процессах предприятия;
- осуществление консультационных выездов с целью поддержания работоспособности мероприятий, внедренных в результате реализации проекта;
- проведение аудита производственной системы предприятия с рекомендациями и замечаниями по запросу предприятий;
- оказание помощи в формировании команды для запуска новых проектов и помощи в разработке дополнительных мероприятий (планов оптимизации на другие потоки);
- проведение стратегических сессий (разработка стратегии развития предприятия совместно с руководством предприятий);

2) в рамках своей деятельности Фонд развития промышленности Калужской области (ФРП КО) информирует потенциальных участников национального проекта о возможности размещать предприятия в особых экономических зонах Калужской области (далее – ОЭЗ КО), что можно рассматривать в качестве **дополнительных мер налогового стимулирования**.

Размещение предприятий или обособленных подразделений в ОЭЗ КО позволяет использовать **федеральные налоговые льготы**:

- по налогу на имущество организаций в течение 10 лет с момента постановки имущества на учёт;
- по земельному налогу в течение 5 лет с момента возникновения прав собственности на каждый земельный участок;
- по налогу на прибыль организаций для всех видов деятельности ставка установлена в размере 2 %;
- по налогу на добавленную стоимость и таможенным пошлинам в случае размещения и использования товаров в пределах территории ОЭЗ без уплаты таможенной пошлины и НДС.

Также предприятия получают прочие преференции при расчете налога на прибыль организаций на срок существования особой экономической зоны (49 лет):

- расходы на научные исследования и опытно-конструкторские разработки;
- применение к основной норме амортизации специального повышающего коэффициента;
- в отношении доходов иностранных граждан, привлекаемых к работе резидентами ОЭЗ и отнесенных к категории высококвалифицированных специалистов, применяется ставка по НДФЛ в размере 13 %.

Калужская область для предприятий-резидентов ОЭЗ предоставляет **региональные налоговые льготы:**

- по налогу на прибыль организаций от 0 до 13,5 % в зависимости от срока присвоения статуса резидента ОЭЗ;

- по транспортному налогу 0 % в отношении грузовых автомобилей и других самоходных транспортных средств, машин и механизмов на пневматическом и гусеничном ходу.

При проведении КСП КО экспертно-аналитического мероприятия было установлено, что за счёт займа на сумму 61 037,5 тыс. руб., предоставленного ФРП КО, 6 предприятий разместили приобретённое оборудование на производствах в ОЭЗ и **пользуются налоговыми льготами Российской Федерации и Калужской области, а также прочими преференциями;**

3) по результатам проведенного обследования в Фонде развития промышленности КО установлен факт **финансового стимулирования** участника национального проекта.

При заключении дополнительного соглашения к договору займа с ООО «Издательство «Презент», зарегистрированного в Москве и разместившего производственные площади на территории Калужской области, в связи с изменением способа основного обеспечения исполнения обязательств по договору (с банковской гарантии на залог имущества) Фондом развития промышленности КО процентная ставка увеличена на 1 п.п. вместо 2 п.п., предусмотренных стандартами Фонда, регламентирующими предоставление займа.

Увеличение ставки на 1 процентный пункт вместо 2 процентных пунктов не ухудшило финансовое положение предприятия, сложившееся в результате дополнительных расходов на пользование займом.

Таким образом, применено финансовое стимулирование участника национального проекта: при смене способа обеспечения исполнения обязательств по договору процентная ставка за пользование займом повышена, при этом изменение ставки составило только 50 % возможного повышения;

4) финансовое обеспечение Фонда развития промышленности КО для выдачи предприятиям займов на льготных условиях в рамках РП «Системные меры по повышению производительности труда» не осуществляется с 2022 года. Вместе с тем финансирование фонда продолжается в рамках государственной программы Калужской области «Экономическое развитие в Калужской области». Полученные средства ФРП КО направляет на выдачу льготных займов по ставкам от 3 до 5 % годовых на срок до 5 лет предприятиям-участникам национального проекта «Производительность труда», что свидетельствует о **дополнительных мерах финансового стимулирования.**

9. Рейтинг производительности труда среди субъектов Российской Федерации формируется Министерством экономического развития РФ при участии АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

Промежуточные итоги рейтинга НП «Производительность труда» за 2023 год опубликованы на официальном сайте Минэкономразвития России.

В группу лидеров рейтинга вошли 23 субъекта РФ, включая Калужскую область.

В группу лидеров по ЦФО вошли три региона, что составляет 16,7 %, – Калужская, Белгородская и Московская области.

10. По результатам анализа достигнутых значений ключевых показателей РП «Адресная поддержка» в масштабах центрального федерального округа (далее – ЦФО) установлено, что рейтинг Калужской области стабильно удерживается **на 7 позиции и выше по ключевым показателям.**

Анализ количественных значений результатов реализации РП «Адресная поддержка» по ЦФО в целях определения рейтинга Калужской области при реализации Национального проекта в ЦФО показал следующее:

1) значение показателя *«Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК), нарастающим итогом»* по результатам 2023 года в Калужской области составило 903 человека, что позволило занять **7 позицию в ЦФО**, обеспечив 6,0 % общего количества обученных сотрудников предприятий-участников национального проекта в ЦФО.

2) значение показателя *«Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки»* нарастающим итогом по результатам 2023 года составило 93 предприятия, или 6,3 % общего количества предприятий в ЦФО, что позволило региону занять **5 позицию в ЦФО.**

3) значение показателя *«Доля предприятий, достигших ежегодного 5 % прироста производительности труда на предприятиях - участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет»* составляет 68,8 %. Полученное значение позволило региону занять только 10 место в рейтинге регионов ЦФО.

В рамках проведенного экспертно-аналитического мероприятия установлено, что прямой подсчёт рейтинга регионов по доле предприятий, достигших 5 % прироста, не позволяет объективно оценить вклад и объём проделанной регионами работы. Для максимально достоверной оценки в расчётах используется количество предприятий-участников национального проекта.

Калужская область при реализации национального проекта обеспечила ежегодный 5 % прирост производительности труда на **33 предприятиях из 48 участвующих в проекте.**

На основе двухфакторного анализа количественных результатов данного показателя (по общему числу предприятий, участвующих в проекте, и по числу предприятий, получивших 5 % прирост) можно сделать вывод о том, что Калужская область по результатам 2023 года занимает 4 позицию в ЦФО.

Приложения:

1. Презентация «Оценка результатов реализации национального проекта «Производительность труда» в Калужской области за 2019-2023 годы»	85 л.
2. Уровень достижения показателей региональных проектов, входящих в национальный проект «Производительность труда», за 2019-2023 годы	1
3. Соответствие показателей региональных проектов, входящих в НП «Производительность труда», показателям (индикаторам) государственных программ Калужской области по состоянию на 31.12.2022	2

КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Экспертно-аналитическое мероприятие:

**«Оценка результатов реализации национального
проекта «Производительность труда» в
Калужской области за 2019-2023 годы»**

г. Калуга 2024 год

Источники информации для ЭАМ

Подсистема управления национальными проектами Государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет"

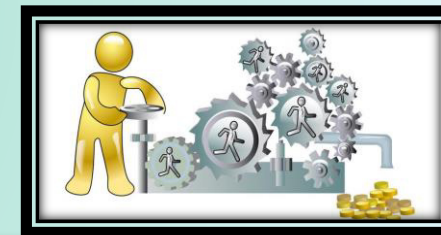
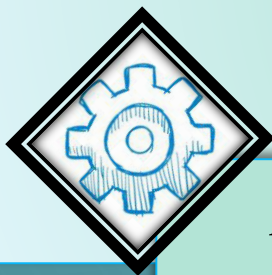
Информационная система сопровождения проектной деятельности Калужской области "АИС Проектная деятельность Калужской области" на базе платформы "Битрикс24"

Федеральная служба статистики (<https://www.fedstat.ru>)

Сайт «Производительность. РФ» (<https://производительность.рф/>).

Информация
министерства экономического развития и промышленности Калужской области,
министерства труда и социальной защиты Калужской области,
полученная по запросам Палаты.

В классическом понимании «производительность труда» – это показатель, характеризующий эффективность затрат труда и определяющийся количеством продукции в денежном выражении, произведенной в расчете на одного работника за определенный период времени



***Бережливое производство** – концепция управления производством и предприятием в целом, основанная на системе непрерывного совершенствования процессов и постоянном стремлении к устранению всех видов потерь*

Идея НП «Производительность труда»

```
graph TD; A[Идея НП «Производительность труда»] --> B[Рост производительности труда]; B --> C[Техническое перевооружение производства]; B --> D[Повышение эффективности производственных процессов за счет внедрения лучших практик на новой технологической, управленческой и кадровой основе];
```

Рост производительности труда

**Техническое
переворужение
производства**

**Повышение эффективности
производственных
процессов за счет внедрения
лучших практик на новой
технологической,
управленческой и кадровой
основе**

Направления реализации НП «Производительность труда»



НП «Производительность труда» в разрезе региональных проектов

НП «Производительность труда»

РП «Адресная поддержка» – формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда, создание образцов, разработку ИТ-платформы, создание региональных центров компетенций (РЦК), обучение инструментам бережливого производства, подготовку внутренних тренеров

РП «Системные меры» – финансовое стимулирование, создание системы подготовки кадров, преодоление административных барьеров, снижение регуляторной нагрузки

РП «Поддержка занятости» – формирование системы подготовки кадров, направленную на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения и повышение эффективности работы служб занятости населения

Документы стратегического планирования

Указ Президента РФ от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года»

Государственная политика в сфере экономической безопасности

Цель

Обеспечение экономического роста

Направление

Обеспечение устойчивого роста реального сектора экономики

Задача

Повышение производительности труда, ресурсо- и энергоэффективности производственных процессов

Документы стратегического планирования

«Единый план по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года»

Национальная цель развития
«Достойный труд и успешное предпринимательство»

Комплекс мероприятий, направленный на достижение показателей:

1. «Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности»
2. «Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции»

Факторы

- 4.1.4. Стимулирование технологического развития и повышение производительности труда
- 4.1.4.5. Повышение производительности

Федеральный проект
«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

Региональный проект
«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

Мероприятие
15. Обеспечение внедрения лучших практик (типовых решений) и получения услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне

Государственная программа «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области»
подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Калужской области»

Федеральный проект
«Системные меры по повышению производительности труда»

Региональный проект
«Системные меры по повышению производительности труда»

Мероприятие
18. Комплексная поддержка предприятий по повышению производительности труда

Государственная программа «Экономическое развитие в Калужской области»
подпрограмма «Развитие промышленного сектора экономики Калужской области»

Документы стратегического планирования



Соглашения о реализации региональных проектов

НП «Производительность труда»

Федеральные
проекты

Соглашения о реализации
региональных проектов

Региональные
проекты

Цели, задачи, показатели,
результаты и мероприятия

РП «Адресная поддержка
повышения
производительности
труда на предприятиях»

№ 2019-L20012-1
от 14.02.2019
(10 редакций)

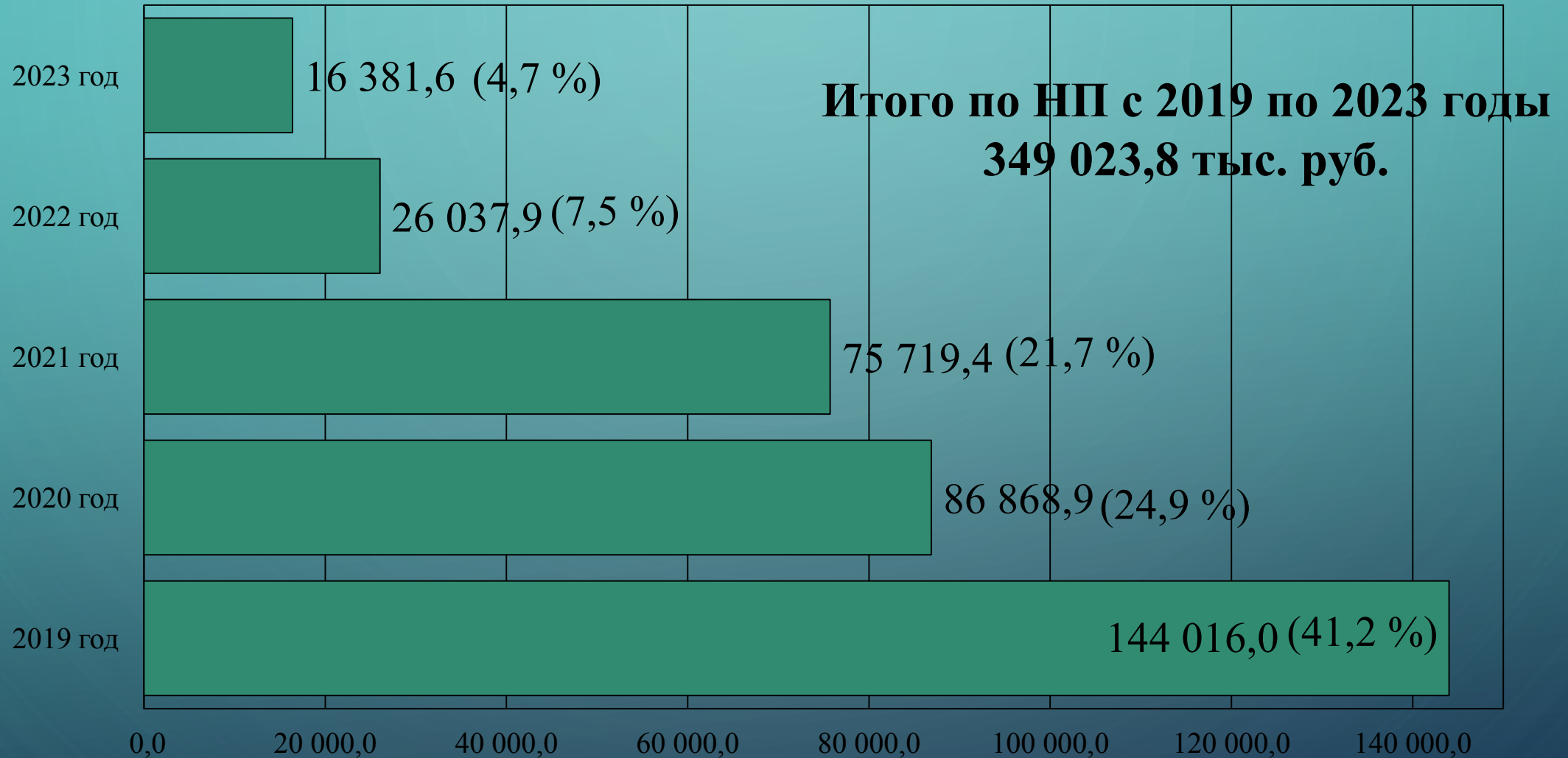
РП «Системные меры по
повышению
производительности труда»

№ 139-2019-L1009-1
от 14.02.2019
(5 редакций)

РП «Поддержка занятости и
повышение эффективности
рынка труда для
обеспечения роста
производительности труда»

№ 149-2019-L30010-1
от 31.01.2019
(3 редакции)

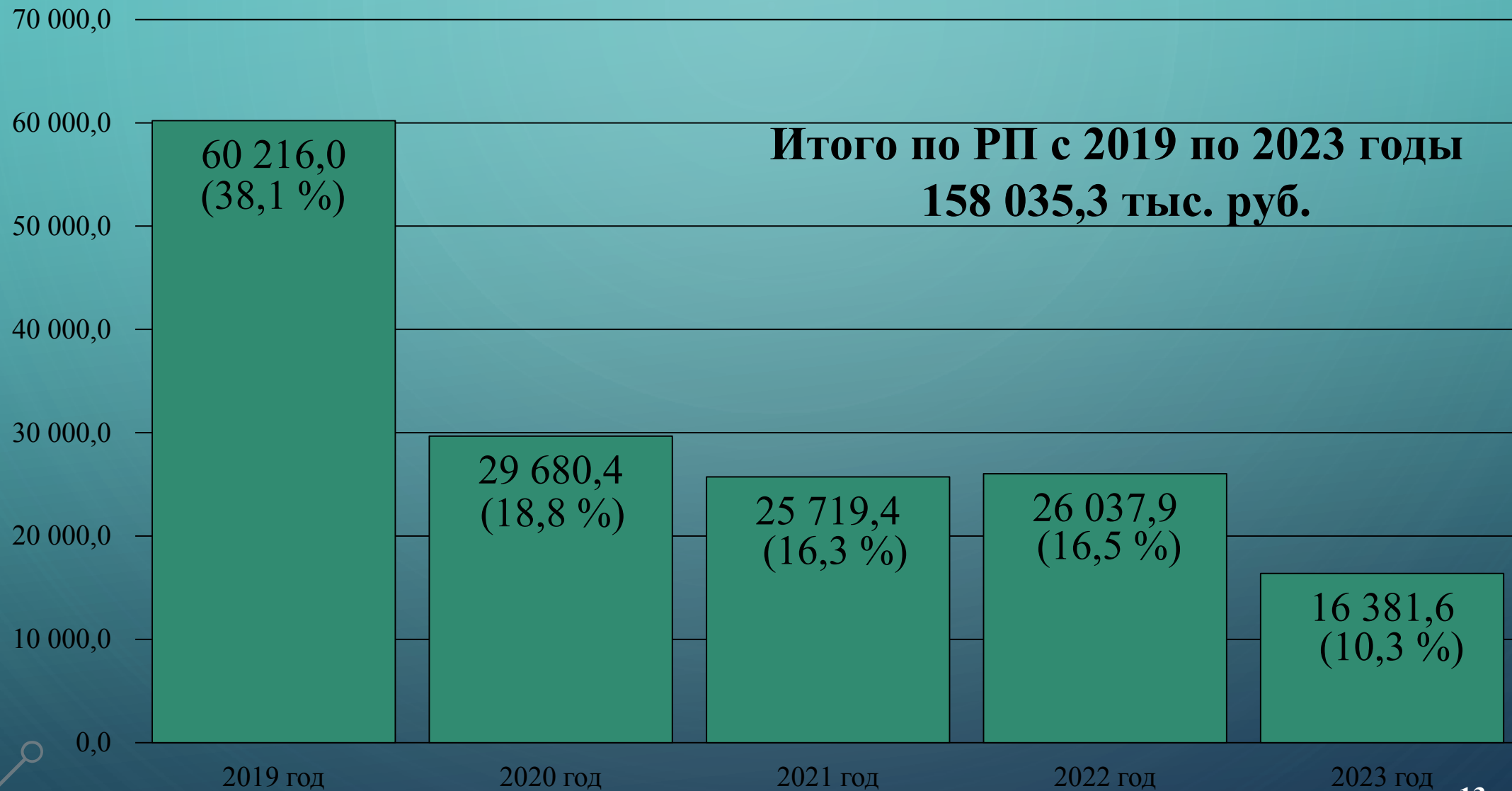
Финансирование НП "Производительность труда" (тыс. руб.)



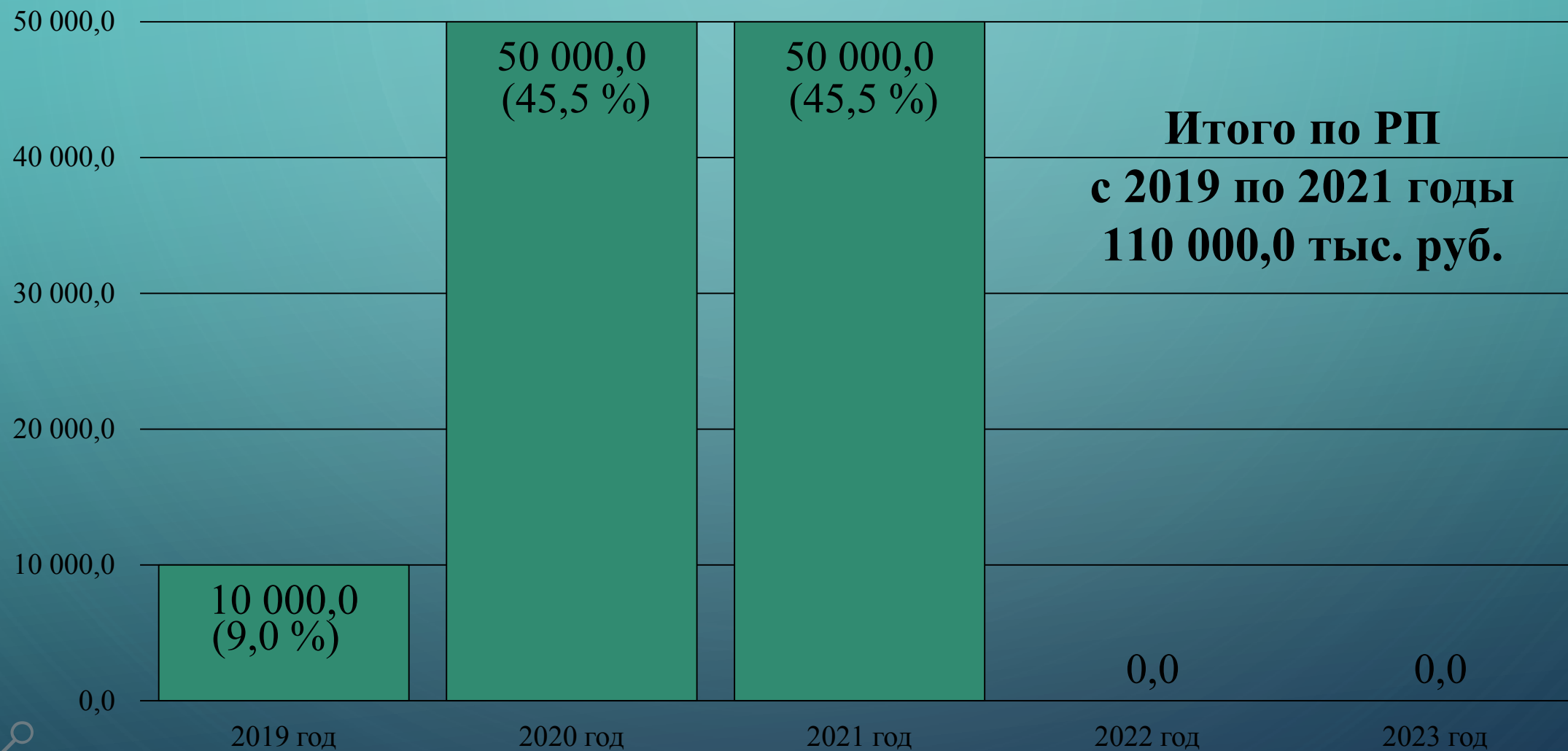
Финансирование НП «Производительность труда» 2019-2023 годы (тыс. руб.)



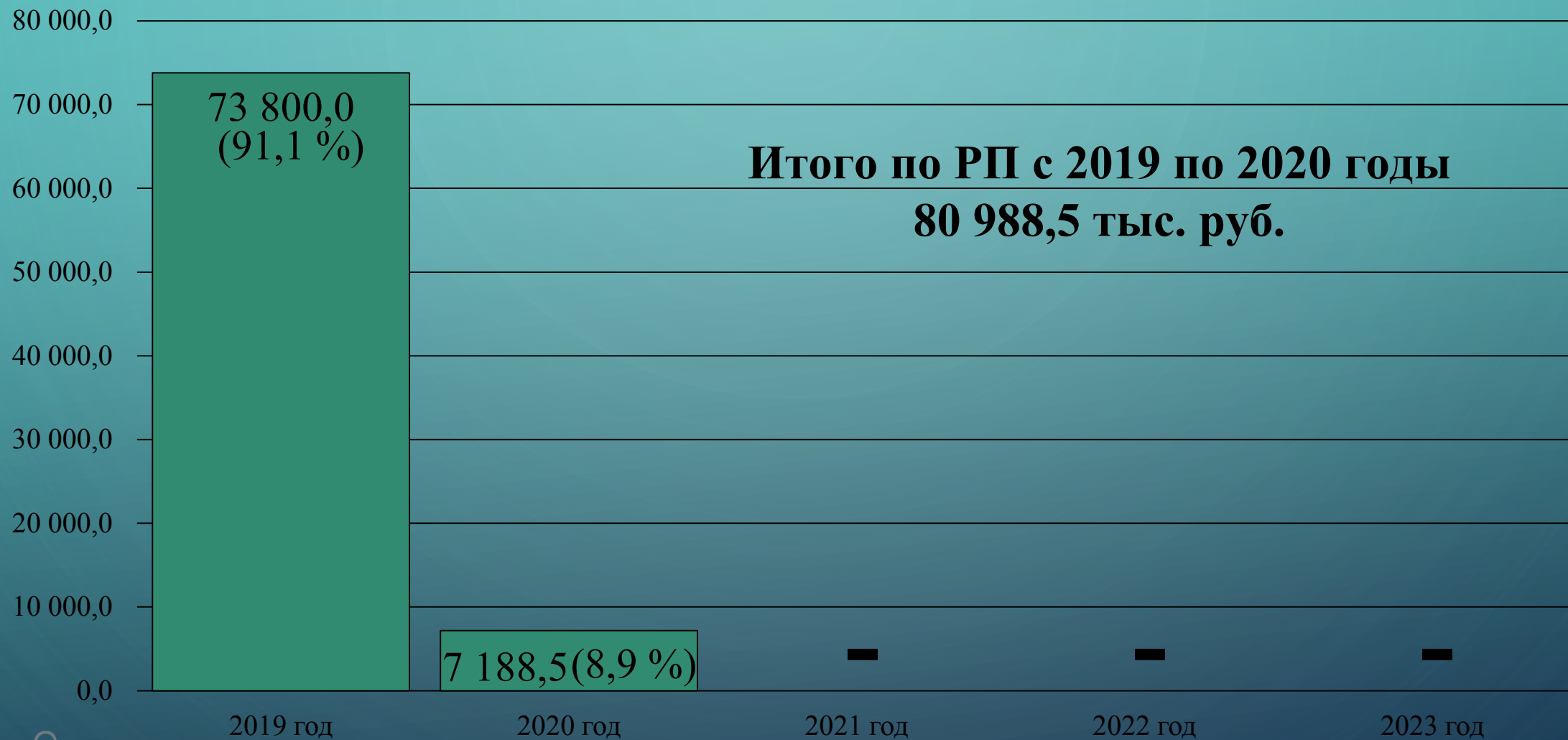
Финансирование РП «Адресная поддержка» (тыс. руб.)



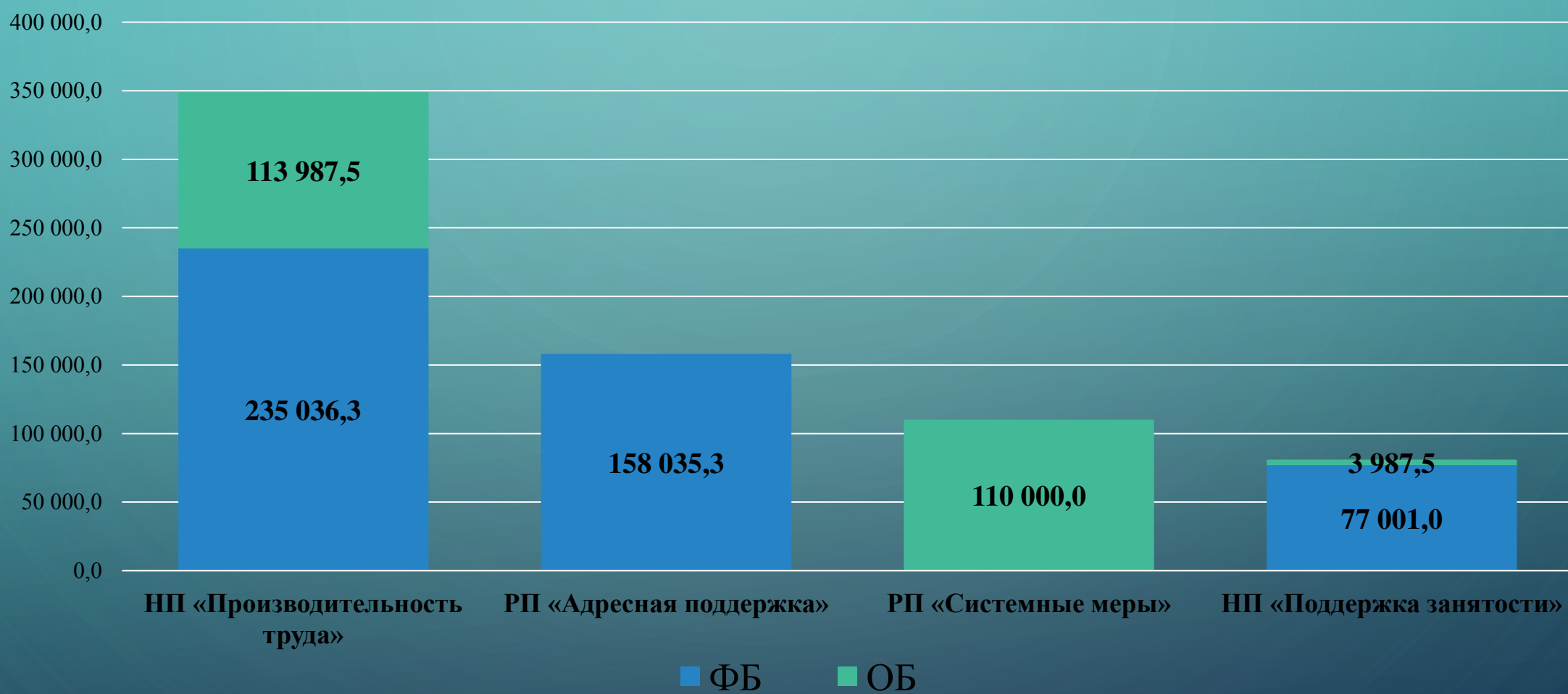
Финансирование РП «Системные меры» (тыс. руб.)



Финансирование РП «Поддержка занятости» (тыс. руб.)



Источники финансирования НП «Производительность труда»



Соглашения о финансовом обеспечении региональных проектов

НП «Производительность труда»

Федеральные
проекты

Соглашения о финансовом
обеспечении региональных
проектов

Региональные
проекты

Объемы финансирования,
результаты и мероприятия

РП «Адресная поддержка»
*Иной межбюджетный
трансферт*

(19.06.2020 № 139-17-2019-019;
22.12.2021 № 139-17-2022-056)

Предусмотрено
158 035,3 тыс. руб.

Кассовое исполнение
158 035,3 тыс. руб. (100 %)

Предусмотрено
финансовое
обеспечение
247 859,9 тыс. руб.

Кассовое исполнение
**239 023,8 тыс. руб.
(96,4 %)**

РП «Поддержка занятости»
Субсидия

(11.02.2019 № 150-17-2019-094;
28.03.2019 № 150-17-2019-113;
15.12.2019 № 150-09-2020-115;
14.12.2019 № 150-09-2020-241)

Предусмотрено
89 824,6 тыс. руб.

Кассовое исполнение
80 988,5 тыс. руб. (90,2 %)
Снижение стоимости обучения
граждан и ремонтных работ с
оснащением центра занятости по
результатам торгов

Исполнение финансового обеспечения НП «Производительность труда»

Всего 349 023,8 тыс. руб.

РП «Адресная поддержка»

РП «Системные меры»

РП «Поддержка занятости»

158 035,3 тыс. руб.
(100 %)

создание потоков-образцов и реализацию проектов по повышению производительности труда на предприятиях; «Фабрика процессов», тренинги

110 000,0 тыс. руб.*
(100 %)

осуществление выдачи займов предприятиям

* 10 000,0 тыс. руб. возвращены в 2020 году в связи с отсутствием деятельности по выдаче займов в 2019 году

80 988,5 тыс. руб.
(90,2 %*)

обучение работников предприятий; модернизация центров занятости

* снижение стоимости обучения и ремонтных работ по результатам торгов

ИТ-платформа «Производительность.РФ»

ИТ-платформа «Производительность.РФ» представляет собой уникальный инструмент проектного управления реализации национального проекта «Производительность труда».

На платформе размещается вся информация обо всех участниках национального проекта «Производительность труда».

ИТ-платформа Производительность.рф предоставляет профессиональному сообществу доступ к уникальным знаниям, практикам и методикам, выработанным в проектах повышения производительности труда в каждом регионе России и мире.

Национальный проект «Производительность труда» работает для повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг, создавая культуру высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе России





[О платформе](#)

[Зарегистрироваться на платформе](#)

Участники национального проекта

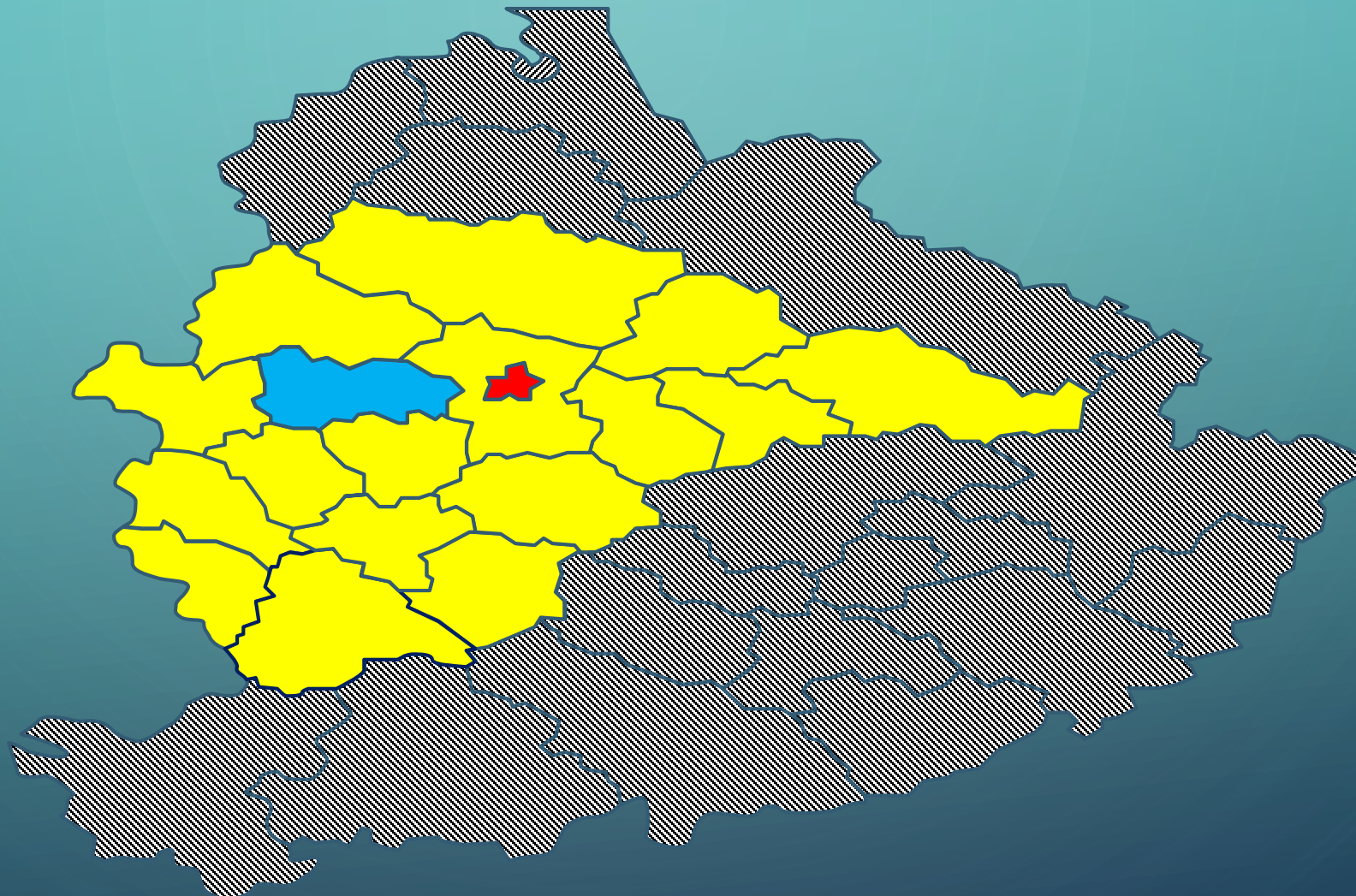
85 регионов - участников проекта



-   участники проекта, приступившие к реализации проекта по графику
-  участники проекта, приступившие к реализации проекта досрочно
-  Калужская область

Участники национального проекта ЦФО

18 субъектов РФ Центрального Федерального округа - участники проекта



■ ■ участники проекта по центральному федеральному округу РФ, в том числе:
■ Калужская область

ООО "Производственное объединение «Металлист» из Калужской области является межрегиональным участником проекта по эффективному использованию ресурсов, снижению себестоимости, сокращению времени протекания процесса и улучшению условий труда, участвующая в формате поддержки регионального центра компетенции Нижегородской области



Калужская область
ООО "Производственное
объединение "Металлист"

Нижегородская область
ООО "Производственное
объединение "Металлист"

Плановые значения показателей и результатов

НП «Производительность труда»

Федеральные проекты

Соглашения о реализации региональных проектов

Плановые значения показателей и результатов по годам реализации проектов

РП «Адресная поддержка»

14 показателей,
в том числе 1 региональный
(7 показателей введено
с 2021 года)

1 результат

РП «Системные меры»

1 показатель
с 2021 года
(2 показателя в 2019-
2020 годах)

1 результат

РП «Поддержка занятости» (2019-2020)

5 показателей
3 результата

Достижение показателей национального проекта за 2019-2023 годы



Показатели регионального проекта "Адресная поддержка"

9 показателей, характеризующих деятельность Федерального центра компетенций (ФЦК) и Регионального центра компетенций (РЦК КО), направленную на повышение производительности труда на предприятиях под их руководством, а также самостоятельно, на обучение сотр

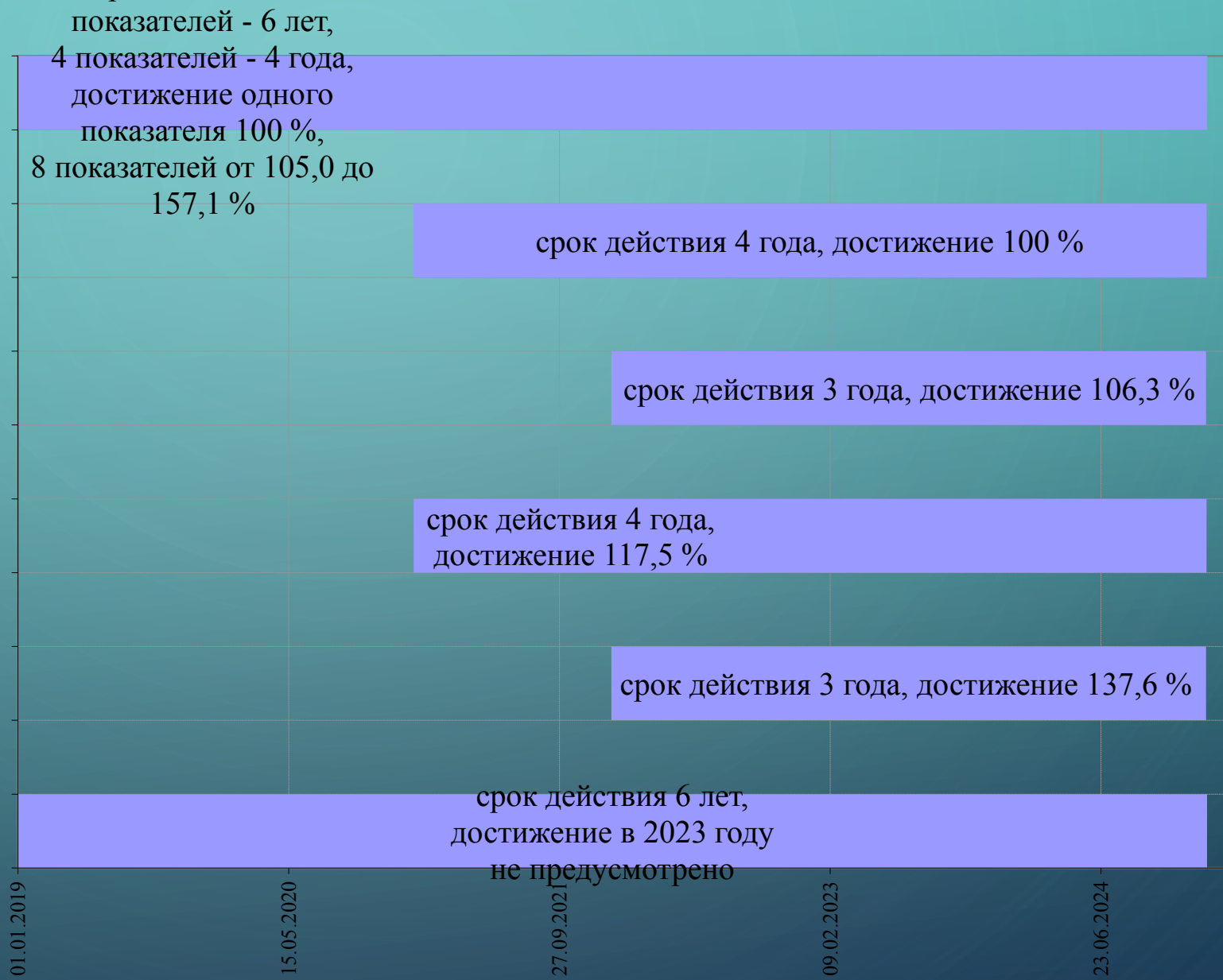
Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик производительности труда - нарастающим итогом (создан Региональный центр компетенций по повышению производительности труда - стр

Количество подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях-участниках национального проекта под региональным управлением (с РЦК), возрастающий - региональный показатель (подготовлено 34 инструктора при плане 32 инструктора)

Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), возрастающий - имеет прогнозное значение в соответствии с методикой расчета (за 2023 год указывается значение 2022 года,

Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях -участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет, возрастающий - имеет прогнозное значение (в

Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям - не имеет планового значения в отчетном периоде (достижение не предусмотрено)



Показатели регионального проекта "Системные меры"

Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год

срок действия 2 года,
достижение - 100 %

Вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национального проекта (нарастающим итогом)

срок действия 2 года,
достижение - 114 %

Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда - с 2021 года нарастающим итогом (обучено 69 человек при плане 47 человек)

срок действия 4 года,
достижение
на 31.12.2023 -
146,8% %

01.01.2019

15.05.2020

27.09.2021

09.02.2023

23.06.2024

Показатели регионального проекта "Поддержка занятости"

Численность работников, прошедших опережающие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда

срок действия 2 года,
достижение 242,7 %

Количество центров занятости населения в субъектах РФ, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (модернизация ГКУ КО "Центр занятости населения города Калуга")

срок действия 2 года, достижение 100,0 %

Доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (план и факт 60,0% - исполнен, на 2020 год...

срок действия 2 года,
достижение показателя в
2023 году не
предусмотрено

Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (план и факт 60,0% - исполнен, на...

срок действия 2 года, достижение показателя в 2023 году не предусмотрено

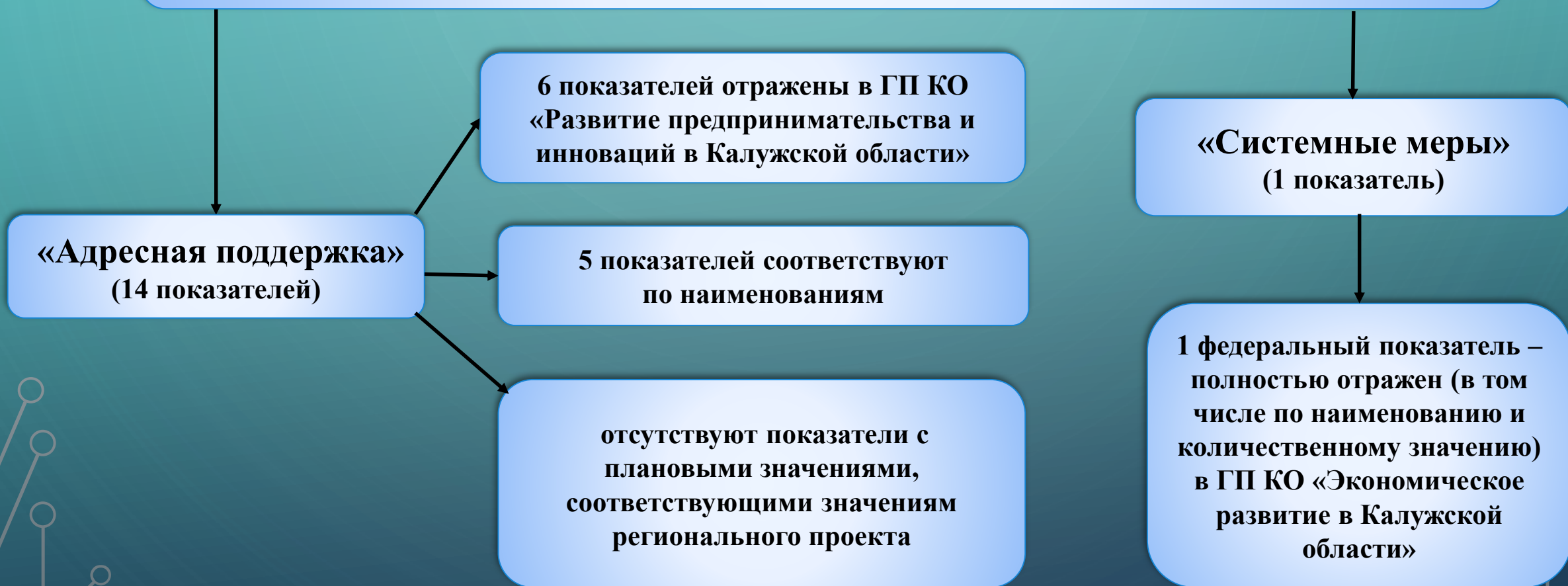
Количество субъектов РФ - участников федерального проекта (Калужская область с 2019 года является участником проекта)

срок действия 2 года,
достижение 100,0 %



**ЭАМ «Мониторинг реализации национальных проектов в Калужской области»
за 2022 год (пункт 3.13 плана КСП КО) в части НП «Производительность труда»**

**Отражение показателей региональных проектов в ГП КО (в редакциях, действовавших на 31.12.2022)
в части наличия, соответствия наименований и плановых значений показателей на 2022 год
(РП «Поддержка занятости» в 2022 году не входит в НП «Производительность труда»)**



**ЭАМ «Мониторинг реализации национальных проектов в Калужской области»
за 2022 год (пункт 3.13 плана КСП КО) в части НП «Производительность труда»**

«Адресная поддержка»
13 федеральных показателей
1 региональный показатель



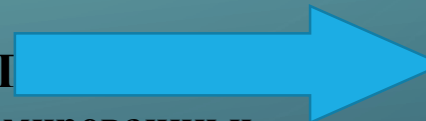
«Адресная поддержка»
14 показателей не отражены в полной мере по
наличию, наименованию и количественному значению
в ГП КО «Развитие предпринимательства и инноваций
в Калужской области» по состоянию на 31.12.2022

«Системные меры»
1 федеральный показатель -
полностью отражен в ГП КО



Представление КСП КО

- 7 федеральных показателей отсутствуют в ГП КО (нарушение Порядка принятия решения о разработке, формировании и реализации государственных программ Калужской области);
- 6 федеральных показателей, отраженные в ГП КО, имеют плановые значения на 2022 год, не соответствующие плановым значениям регионального проекта, в том числе 1 показатель имеет несоответствие в названии;
- 1 региональный показатель отсутствует в ГП КО.

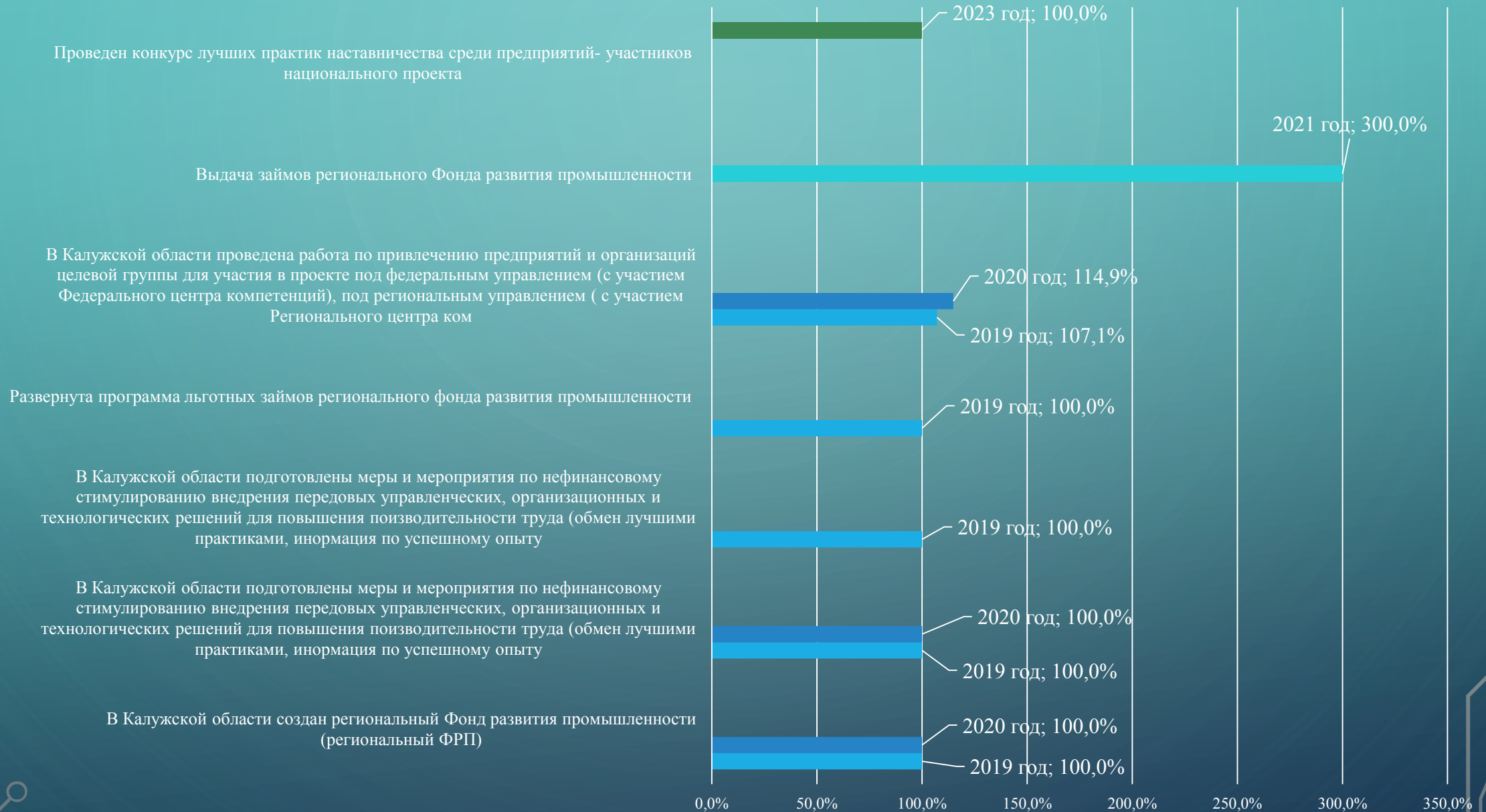


Министерством
экономического развития
и промышленности КО
внесены изменения в ГП КО

Достижение результатов национального проекта за 2019-2023 годы



Достижение результатов РП "Системные меры"



Достижение результатов РП "Адресная поддержка"

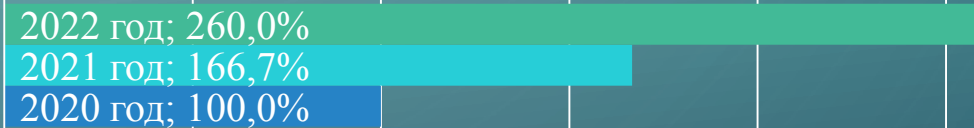
Проведено обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности



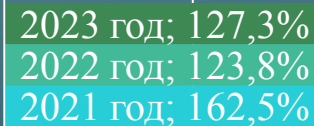
Субъектам Российской Федерации - участникам национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" представлены гранты за достижение показателей по росту производительности труда



Созданы потоки-образцы на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК в сфере производительности труда), а также внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно (в том числе с привле



Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта по направлению "Бережливое производство" с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда (2021 -



п.

Достижение результатов РП "Поддержка занятости "

Количество центров занятости населения в субъектах РФ, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации

2020 год; 100,0%

В субъектах РФ утверждены рекомендации по развитию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов

2020 год; 100,0%

Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

2020 год; 242,7%

Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения

2019 год; 369,4%

В пилотных субъектах РФ организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены...

2019 год; 100,0%

0,0%

100,0%

200,0%

300,0%

400,0%

Финансовое обеспечение мероприятий РП «Адресная поддержка»

Цель: Формирование региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда

Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК)
(структурное подразделение ГАУ КО «Агентство развития бизнеса»)

Задача: развитие производственных систем и внедрение технологий бережливого производства на предприятиях Калужской области

Создание потоков-образцов на предприятиях (в т.ч. с привлечением консультантов)
2019-2021 гг.

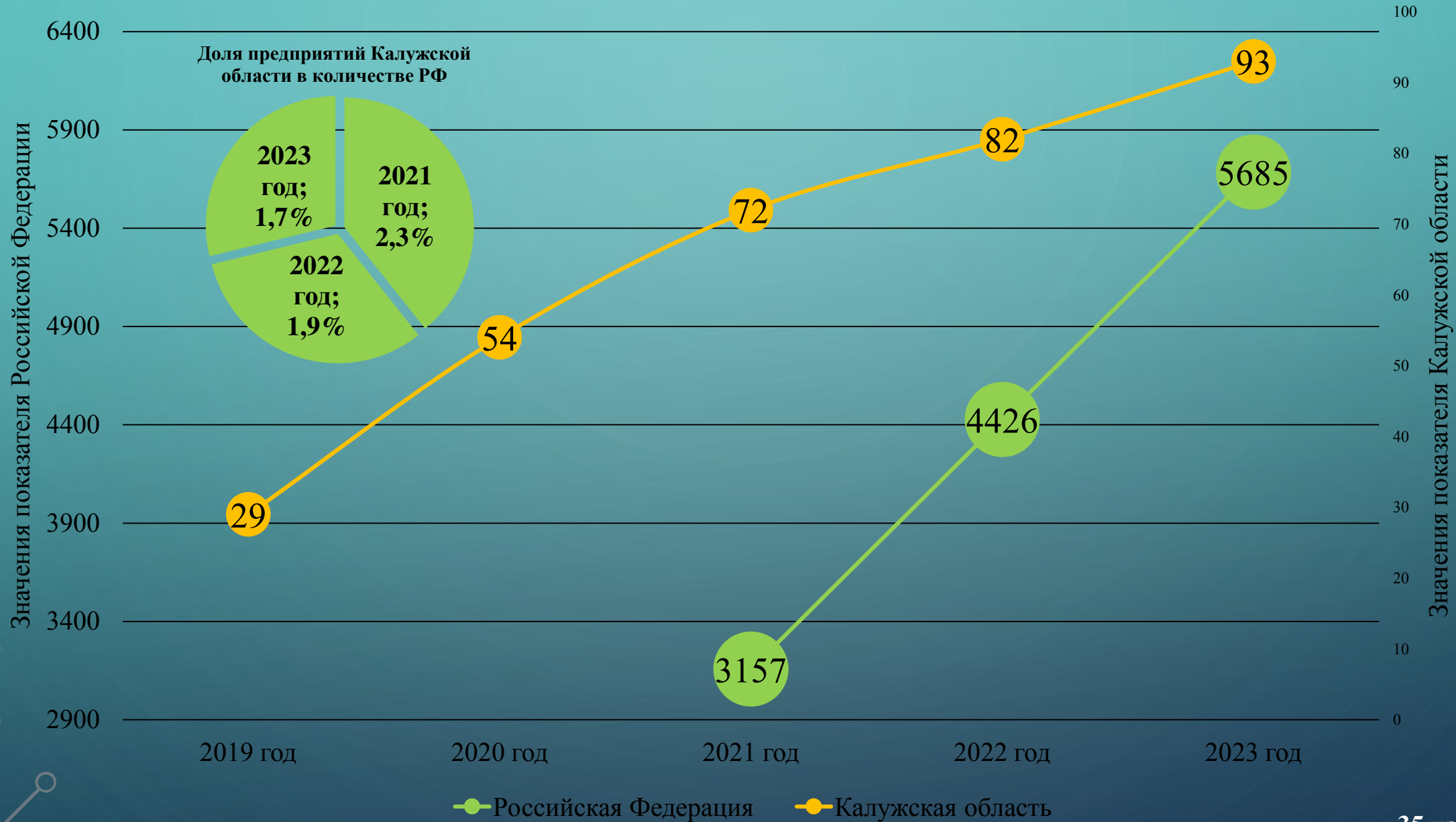
Реализация проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство»
2022-2023 гг.

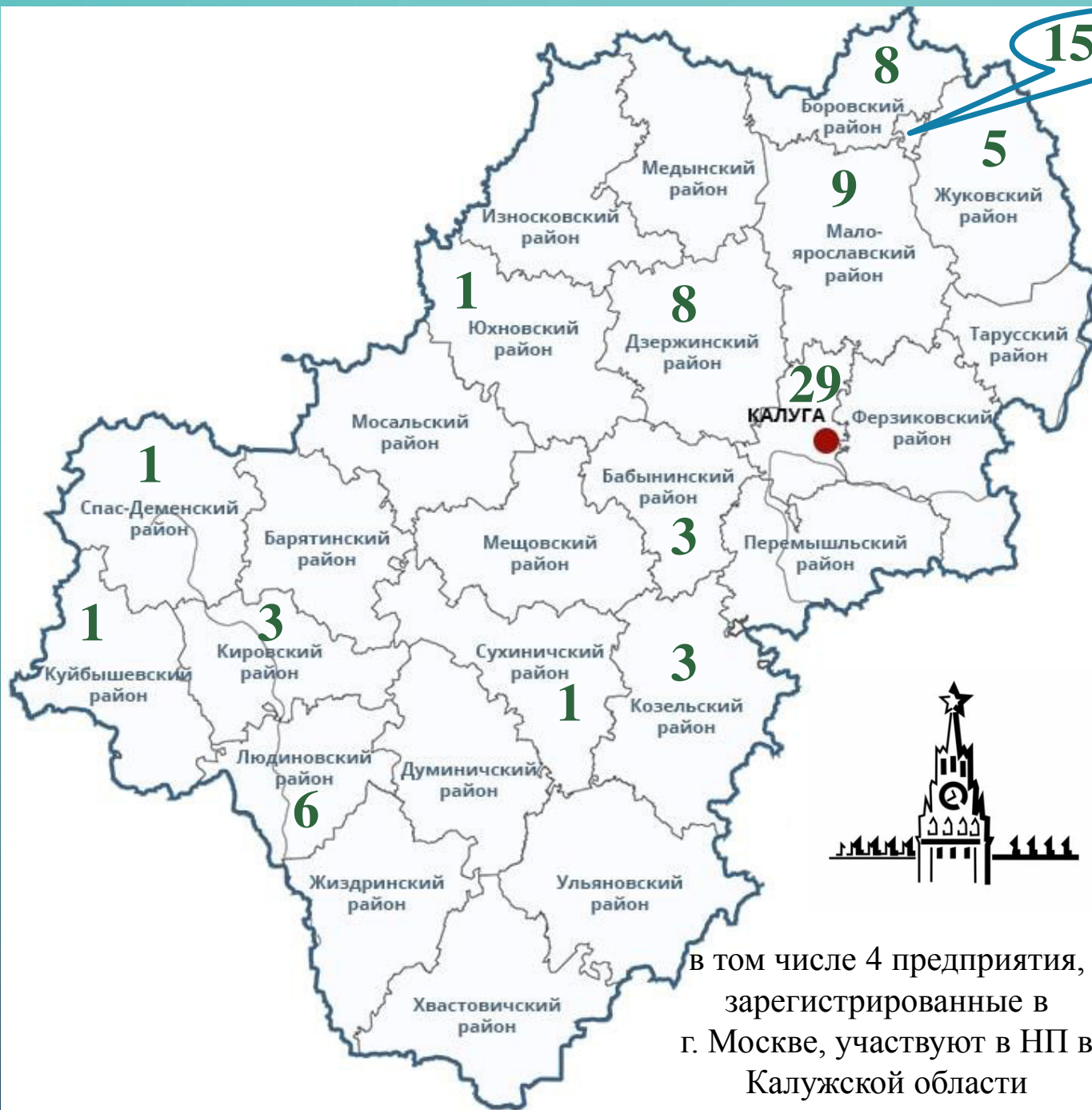
Финансовое обеспечение
158 035,3 тыс. руб.

Субсидия на финансовое обеспечение государственного задания (ГАУ КО «Агентство развития бизнеса»)
151 277,3 тыс. руб.

Субсидия на иные цели на приобретение оборудования для проведения обучающих тренингов на учебно-произв. площадке «Фабрика процессов», приобретение компьютерной техники, изготовление печатной продукции; проведение форума
6 758,0 тыс. руб.

Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки, нарастающим итогом (ед.) (п. 1.1)



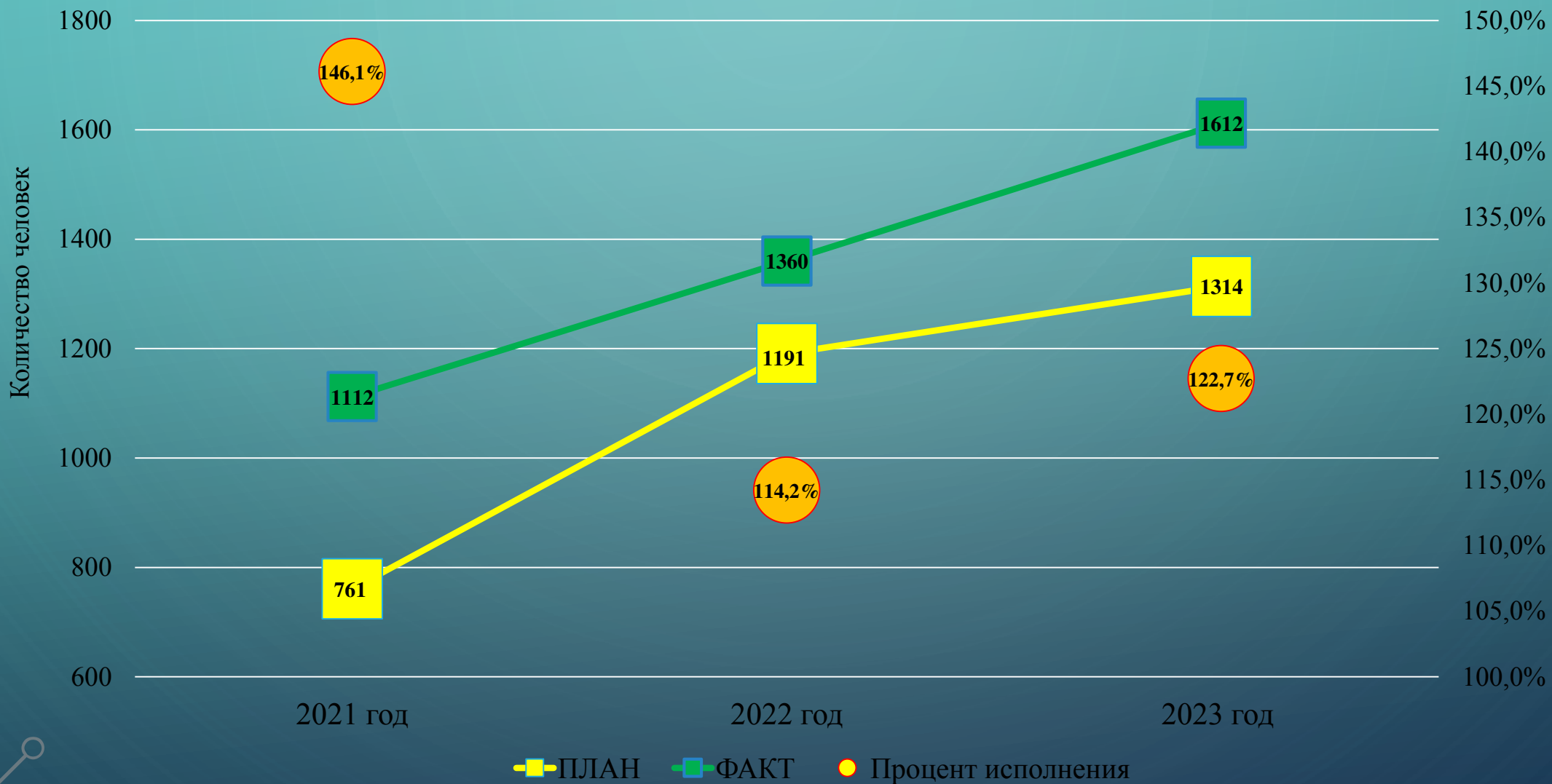


93 организации – участника проекта по эффективному использованию ресурсов, снижению себестоимости, сокращению времени протекания процесса и улучшению условий труда всех форматов участия в разрезе муниципальных образований

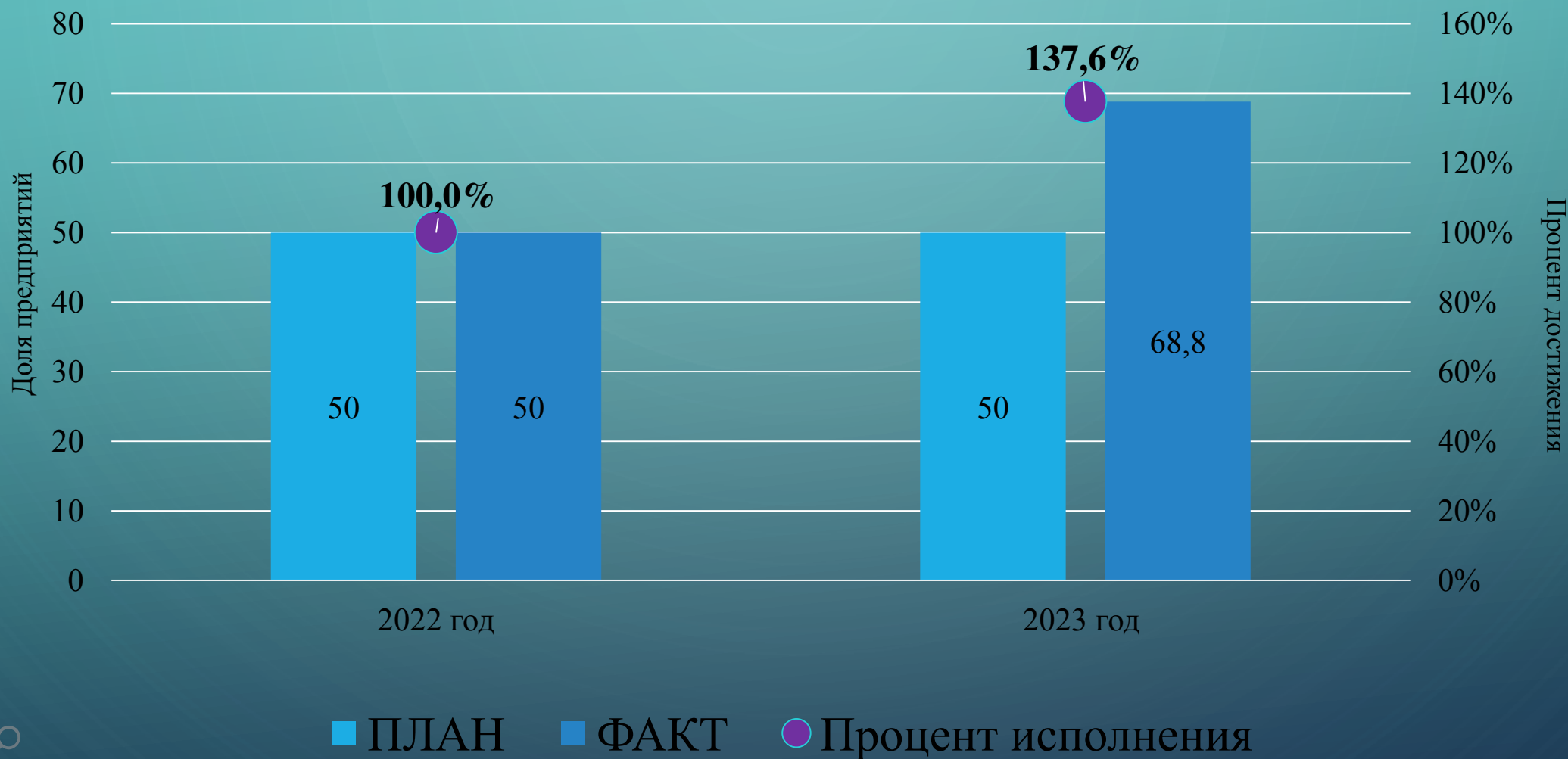


в том числе 4 предприятия, зарегистрированные в г. Москве, участвуют в НП в Калужской области

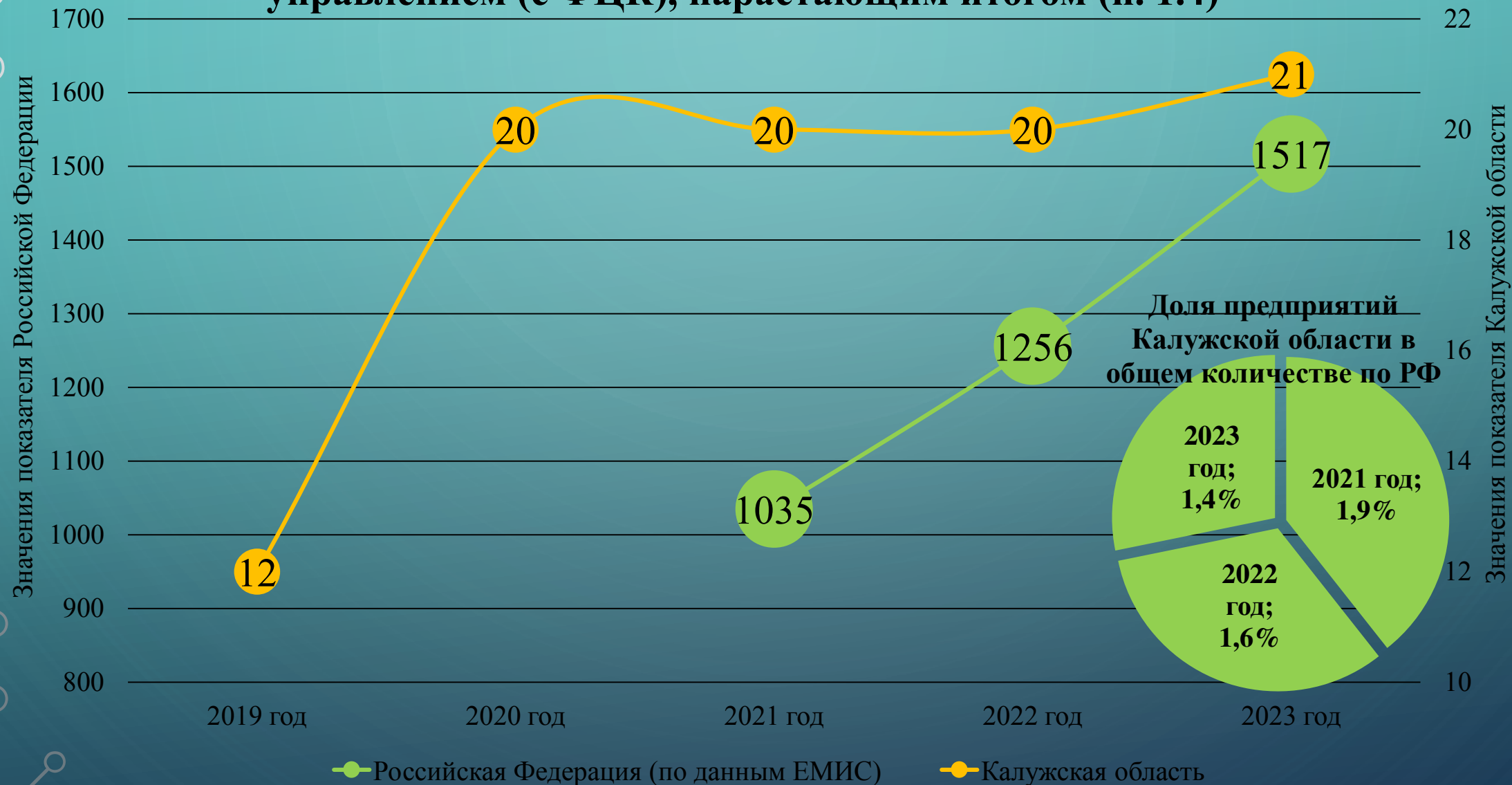
Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда (п. 1.2)

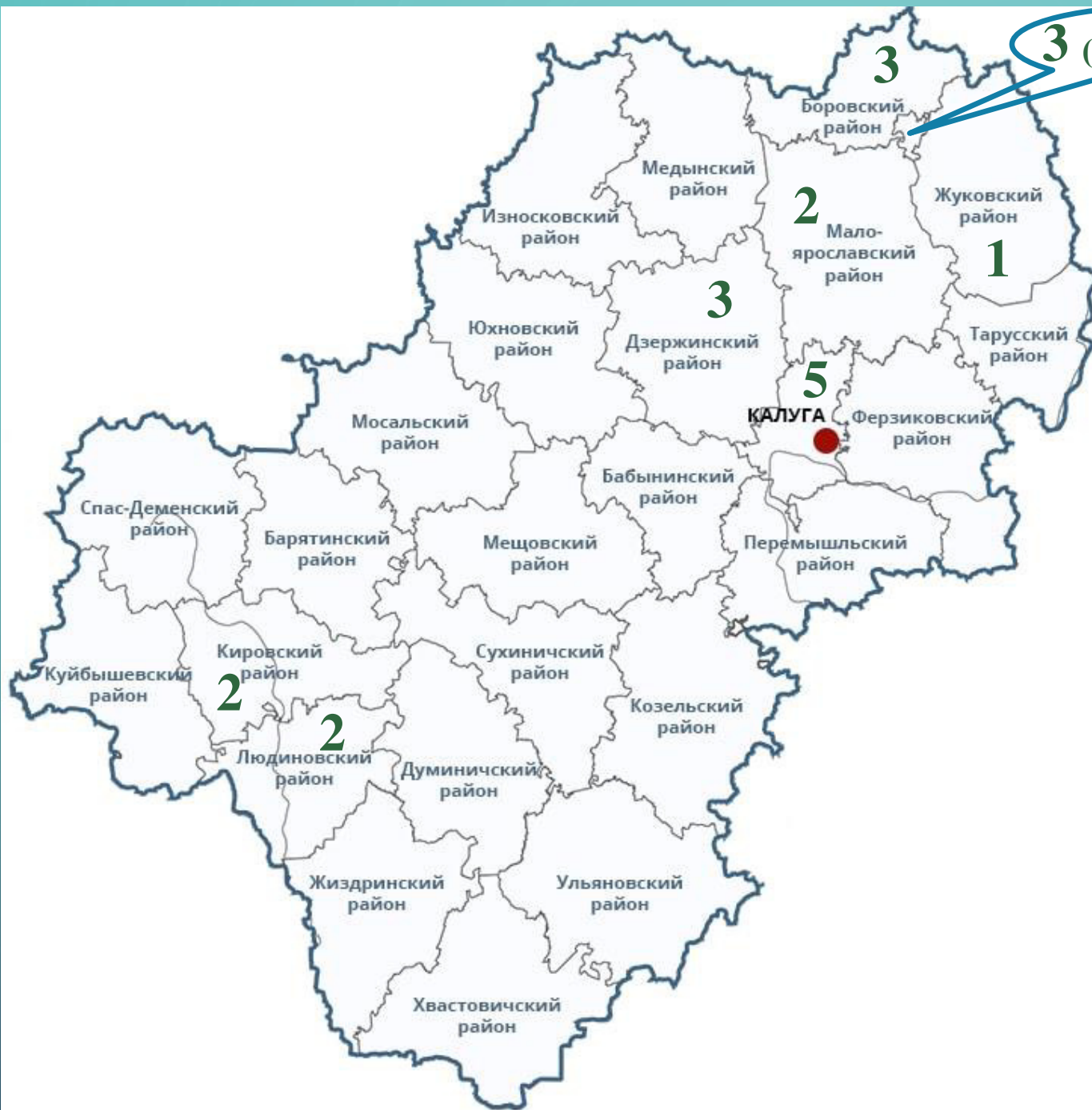


Доля предприятий, достигших ежегодных 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет (п. 1.3)



Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), нарастающим итогом (п. 1.4)





**21 предприятие—участник
национального проекта,
внедряющие мероприятия по
эффективному использованию
ресурсов, снижению
себестоимости, сокращению
времени протекания процесса
и улучшению условий труда
под федеральным
управлением
(Федеральный центр
компетенций)**

ОТЗЫВЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ, ВНЕДРИВШИХ МЕРОПРИЯТИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПОД ФЕДЕРАЛЬНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ



Миронова Валентина Геннадьевна
Генеральный директор ООО «Плотняно-заводская бумажная мануфактура»

За 6 месяцев работы над пилотным участком при поддержке экспертов ФЦК мы смогли увеличить выпуск готовой продукции на 10%, повысить долю продукции высшей марки более, чем на 5%. На достигнутом останавливаться не намерены, дальше продолжаем работу, тиражируя полученный опыт на других участках. Хотелось бы отметить работу сотрудников ФЦК, которые своевременно нас направляли, помогали находить пути решения, делились своим опытом. Благодарим команду ФЦК за высокий уровень профессионализма, компетентность и неоценимый вклад в развитие проекта.



Пашкин Алексей Валерьевич
Генеральный директор ООО «Московский картофель» («Москарт»)

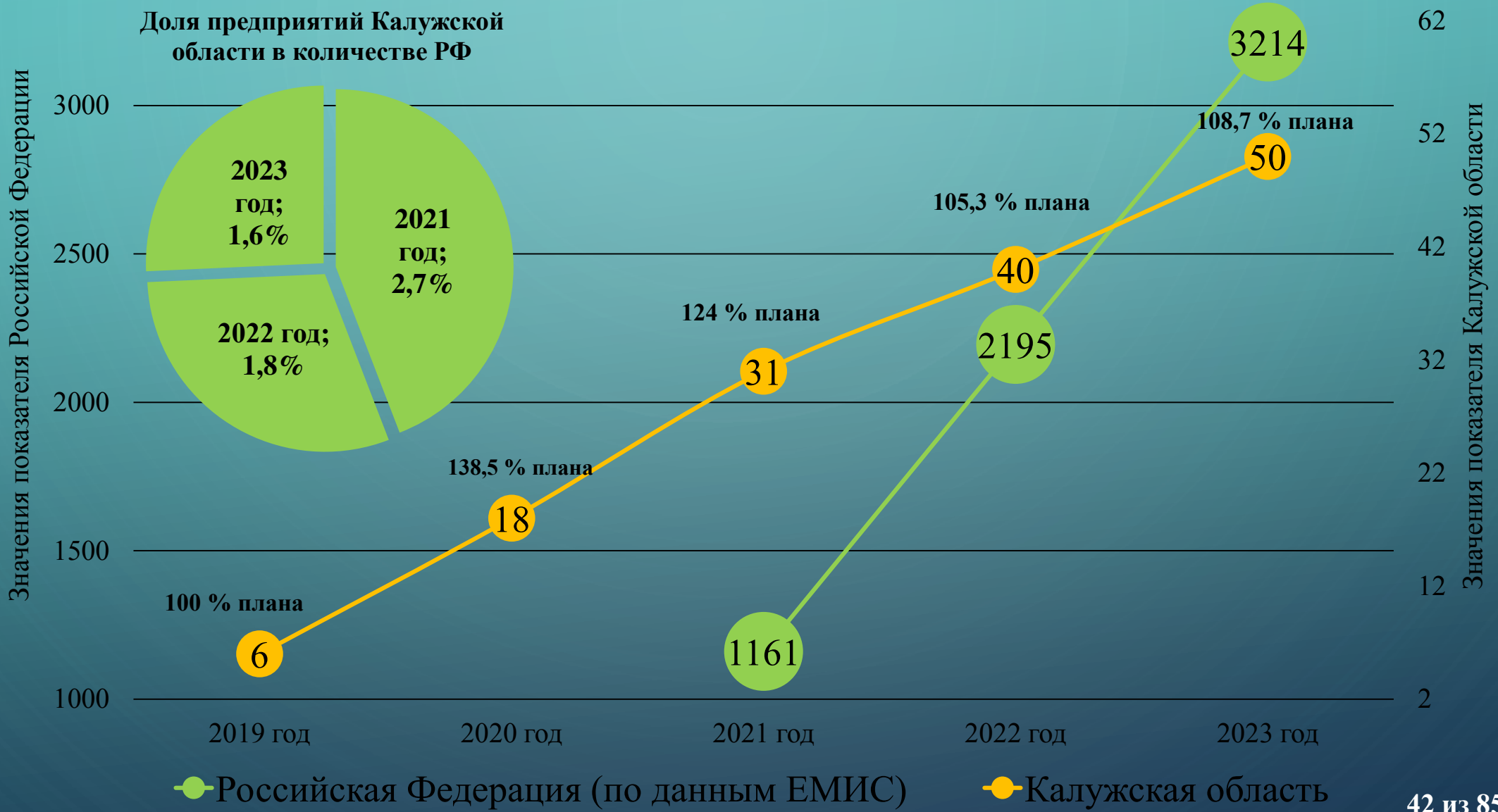
Рабочая группа совместно со специалистами ФЦК проделала колоссальную работу, доказав эффективность внедрения принципов бережливого производства на нашем предприятии. Были выявлены проблемы и «узкие места» пилотного потока, найдены успешные решения. По окончании пилотного проекта мы не только достигли цели проекта, но и получили мотивированных сотрудников, нацеленных на достижение новых результатов.

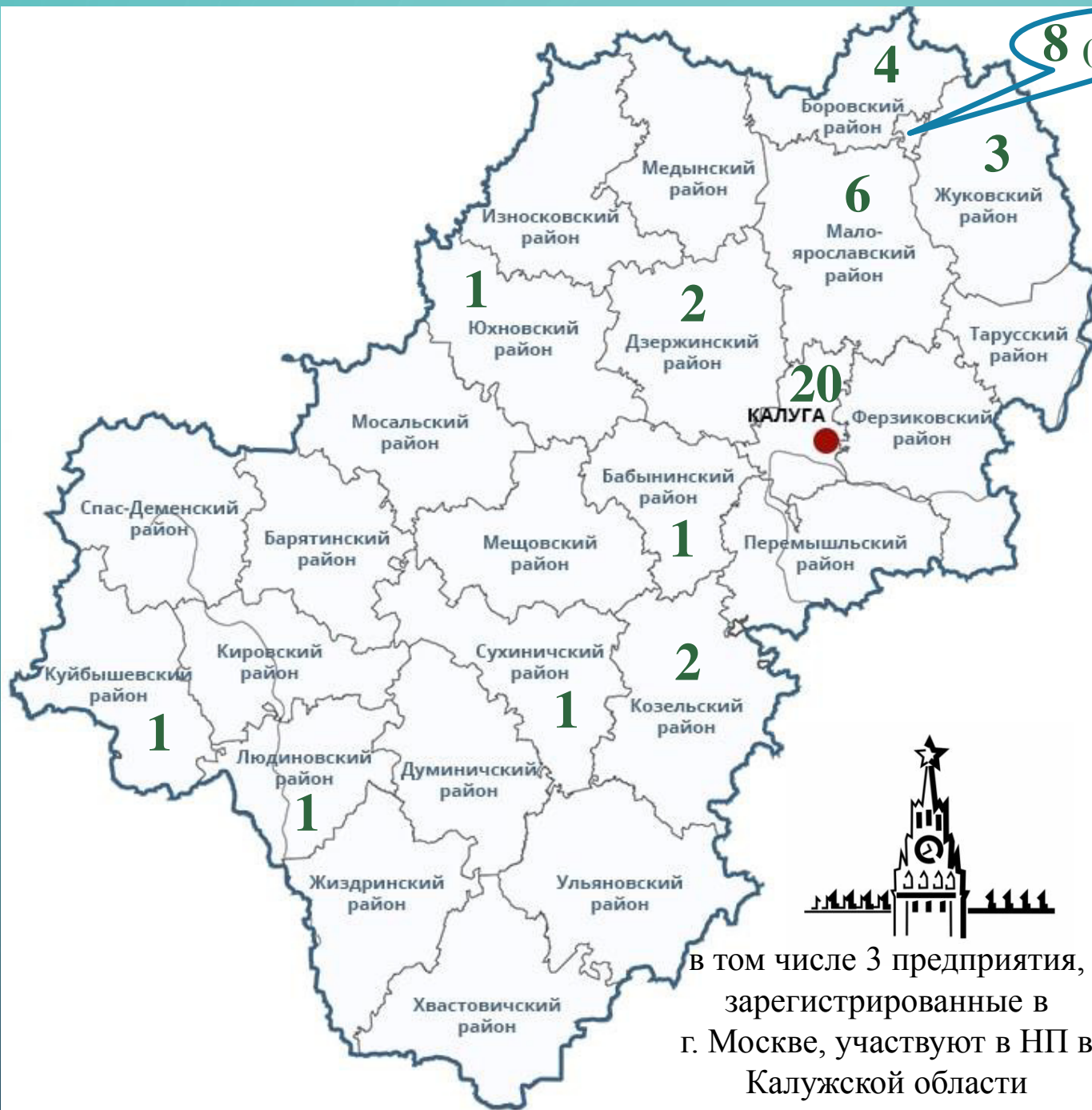


Худайназаров Шамиль Хабибуллович
Директор ООО «Калужский центр сварной сетки»

Мы с коллегами смогли взглянуть на многие проблемы под другим углом – нам удалось на практике увидеть, что существует резерв для улучшений в нашей работе, который будет способствовать росту предприятия в целом. Благодарим всю команду ФЦК – экспертов, которые обучали наших сотрудников, рекомендовали методики, 41 анализировали информационные и финансовые потоки, воспитывали в нашем коллективе культуру бережливого производства.

Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта посредством РЦК, нарастающим итогом (п.1.5)





50 организаций – участников национального проекта, внедряющих мероприятия по эффективному использованию ресурсов, снижению себестоимости, сокращению времени протекания процесса и улучшению условий труда под региональным управлением (РЦК)

в том числе 3 предприятия, зарегистрированные в г. Москве, участвуют в НП в Калужской области

Деятельность Регионального центра компетенций (РЦК) для вовлечения предприятий Калужской области в национальный проект

Размещение информации на сайте, выкладывание постов для читателей в созданной группе

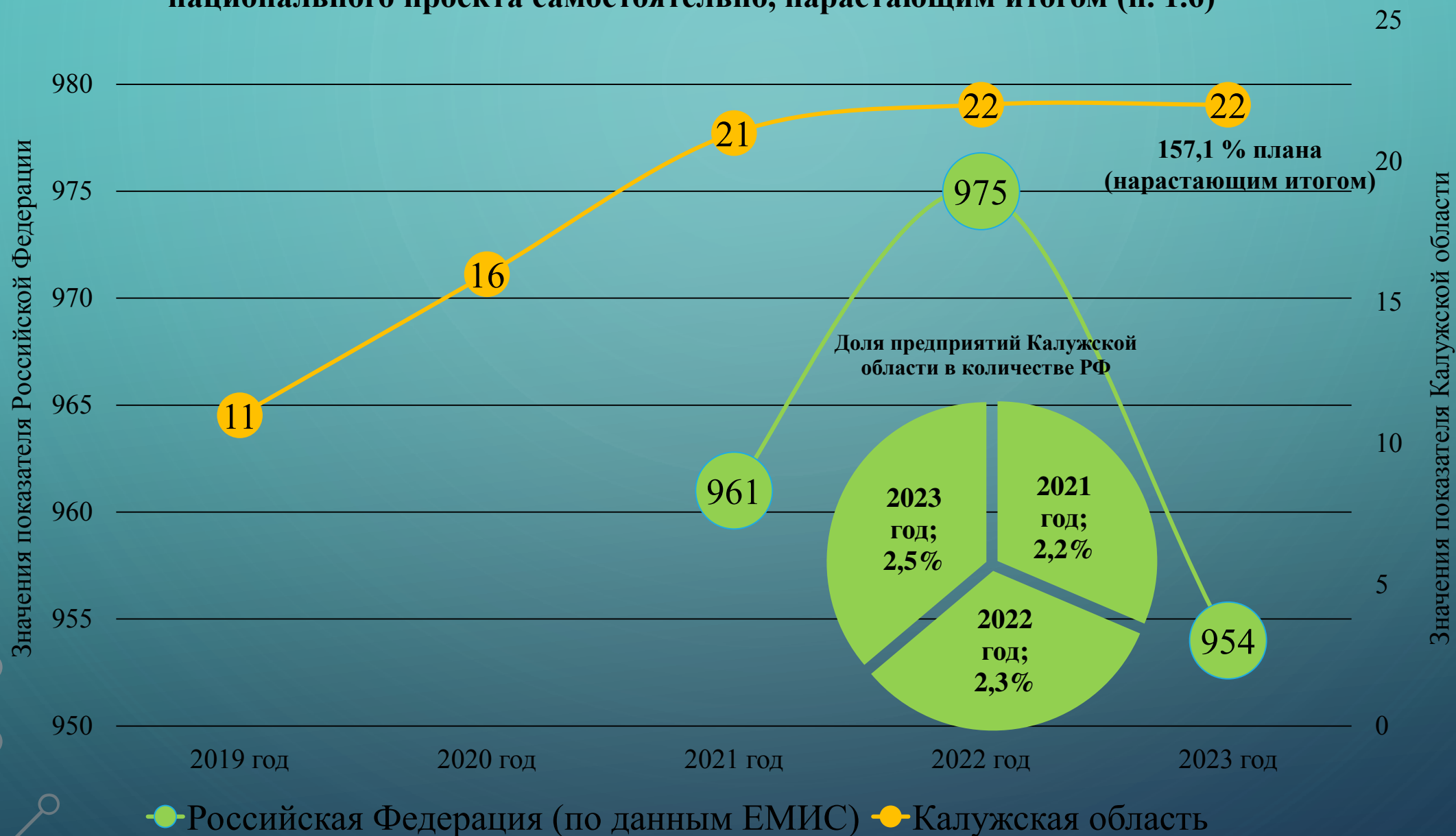
Организация форумов, пресс-туров на предприятия, реализовавшие проекты

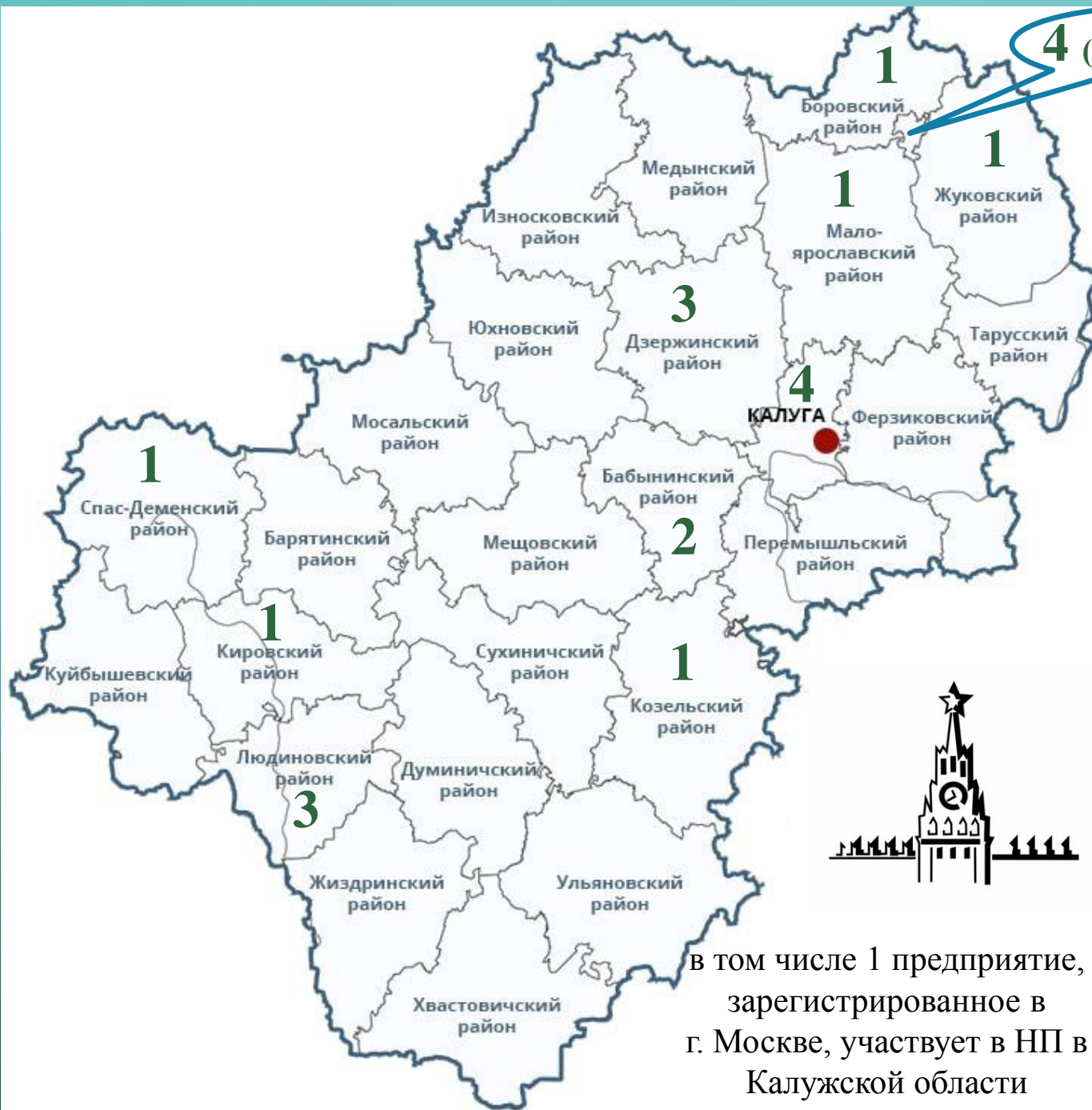
Рассылка приглашений для всех зарегистрированных участников на сайте, размещение информации о проведении мероприятий

Организация экскурсий на предприятия, реализовавшие проекты для новых и потенциальных участников

Фиксация всех обращений предприятий и ведение реестра предприятий для дальнейшего анализа на предмет соответствия условиям участия в проекте

Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, нарастающим итогом (п. 1.6)





**22 предприятия–участника
национального проекта,
внедряющих мероприятия по
эффективному использованию
ресурсов, снижению
себестоимости, сокращению
времени протекания процесса
и улучшению условий труда
самостоятельно**



в том числе 1 предприятие,
зарегистрированное в
г. Москве, участвует в НП в
Калужской области

**Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам
повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК)»
(п. 1.8)**

Обучение практическому применению инструментов «Бережливого производства»

**«Фабрика процессов»
(открыта 04.08.2020)**

**Тренинги на
предприятиях**

**903 человека -
«уникально
обученных»**

**Обучение в специально оборудованной
аудитории на базе Калужского
государственного университета**

**I модуль - 5 программ;
II модуль - опциональные программы**

Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации (п. 1.11)

Основные итоги деятельности РЦК КО

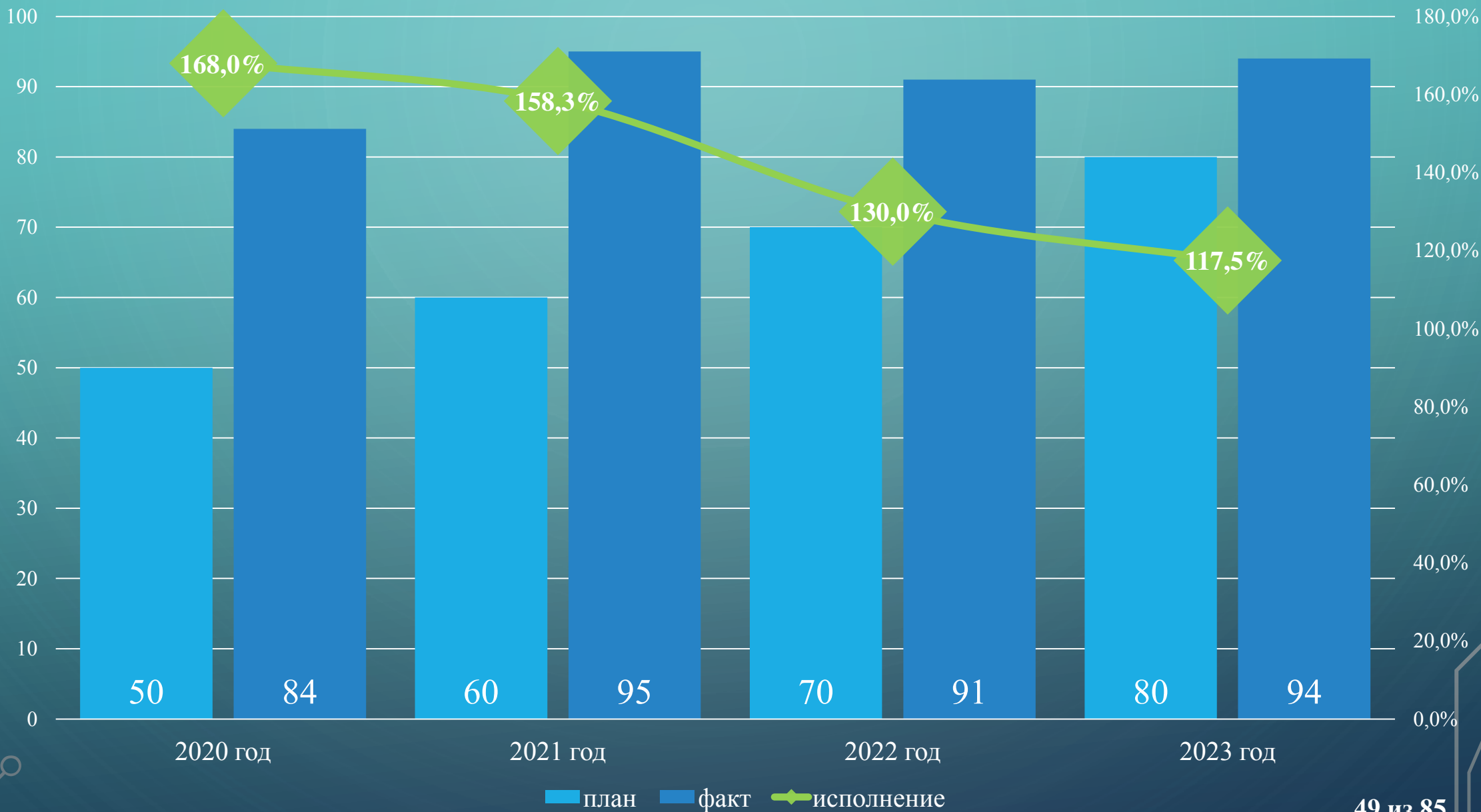
реализация 42 проектов по
повышению
производительности труда на
предприятиях, или 127,3 %
плана

вовлечение 50 предприятий в
национальный проект под
региональным управлением

обучение 903 сотрудников
предприятий, 75 представителей
региональных команд,
подготовка 34 инструкторов по
бережливому производству

размещение на платформе
«Производительность.РФ»
11 тиражируемых решений,
разработанных совместно
с 9 предприятиями региона

Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (п. 12)



Количество подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (с РЦК) (п. 1.13)

Инструкторы по бережливому производству – сотрудники предприятия, получающие компетенцию для обучения бережливому производству других сотрудников внутри предприятия

отбор кандидатов

подготовка

сертификация

Подготовлены 34 инструктора на 17 предприятиях, из них:

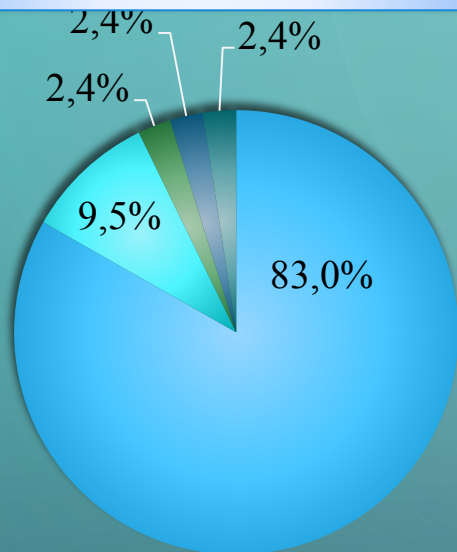
- по 3 инструктора на 5 предприятиях
- по 2 инструктора на 7 предприятиях
- по 1 инструктору на 5 предприятиях

Результат РП «Адресная поддержка» – реализация проектов по повышению производительности труда с помощью созданной региональной инфраструктуры – Региональный центр компетенций



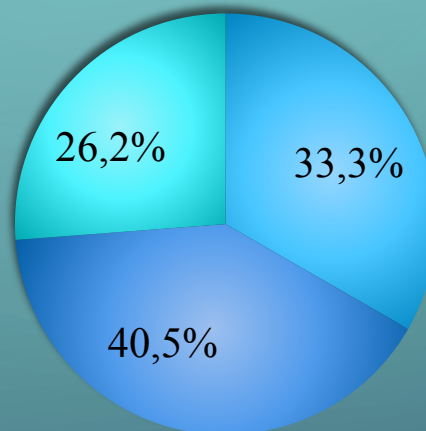
Отрасли, направления совершенствования и сроки реализации проектов по повышению производительности труда

Отрасли проектов



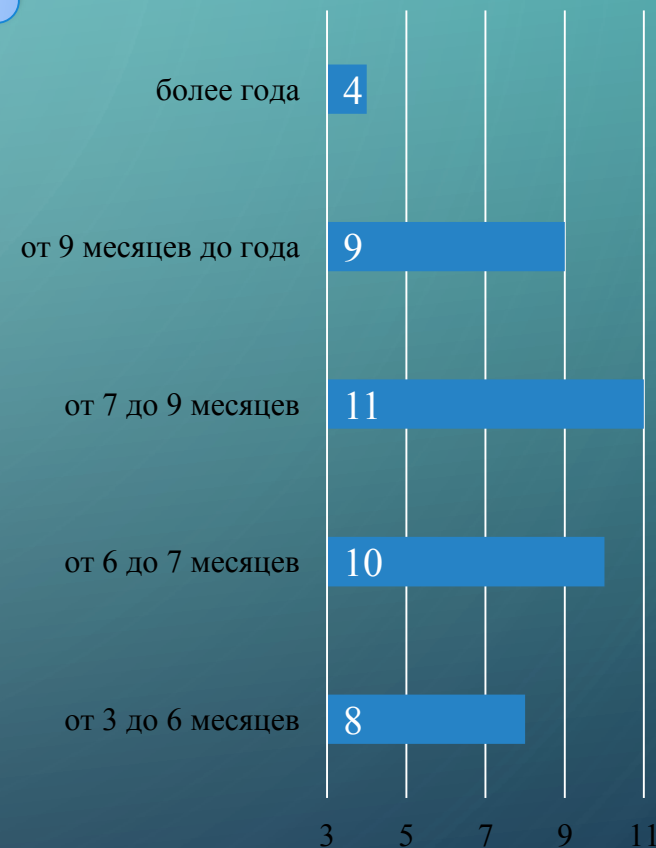
- «Обрабатывающие производства» 35 проектов
- «Торговля оптовая и розничная» 4 проекта
- «Строительство» 1 проект
- «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» 1 проект
- «Транспортировка и хранение» 1 проект

Направления совершенствования проектов



- изготовление изделий
- производство продукции
- оптимизация технологических процессов

Сроки реализации проектов



Реализация проектов по повышению производительности труда

Целевой уровень развития производственной системы достигается по 14 направлениям:

1

охват потоков проектами

2

достижение целей

3

разработка инструментов диагностики

4

планирование и логистика

5

управление запасами

6

5С (пять последовательных шагов:
1. сортировка, 2. соблюдение порядка,
3. содержание в чистоте, 4. стандартизация,
5. совершенствование и визуализация)

7

развитие персонала в потоке (процессе)

8

качество выпускаемой продукции

9

эффективность использования
оборудования

10

управление проектами

11

декомпозиция целей

12

обучение

13

направление развития
производственной системы

14

стандартизированная работа

Компания «Феррум» – оказывает услуги по проектированию, производству и монтажу стойлового оборудования и металлоконструкций любой сложности.

В потоке ключевого продукта «*Кормовые столы на 12 секций типа «ХЕДЛОК»*».

Решенные критические проблемы

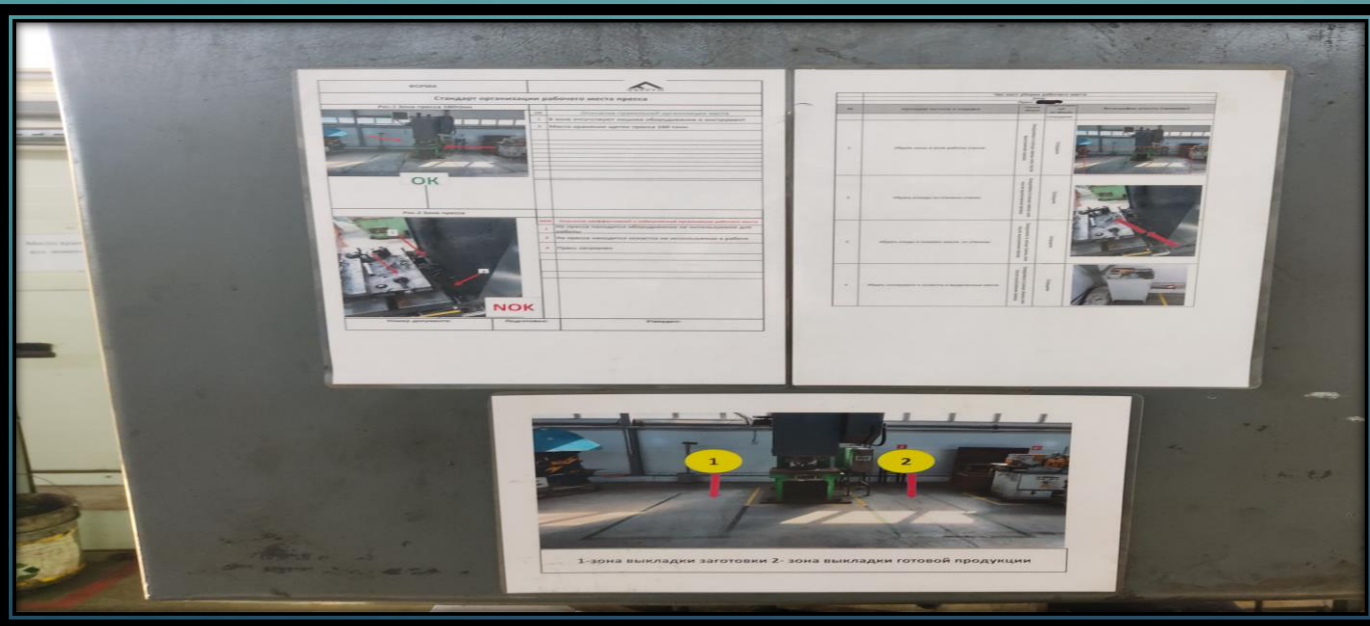
- 1) Брак на участке проведения сварочных работ
- 2) Отсутствие технической возможности работа проваривать отдельный шов на детали
- 3) Потери времени на ожидание комплектующих, простой работа и низкая загрузка оператора
- 4) Потери времени от ожидания на участке резки металла по причине долгого ожидания кран балок
- 5) Низкая квалификация новых сотрудников
- 6) Потери времени из-за захламленного и неорганизованного рабочего места оператора
- 7) Потери времени на перекладку годных деталей из-за производственного брака
- 8) Неорганизованность производственного пространства, рабочих мест, захламленность цеха
- 9) Низкая эффективность работы определенных производственных участков из-за неорганизованной подачи комплектующих

Количество выявленных проблем при проведении проекта - **71 проблема**
Выполнено **83** мероприятия по решению проблем

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 5 250 до 3 567 минут, или на 32,1 %;
2. Запасы в потоке сократились с 13 456 до 7 633 кг, или на 43,3 %;
3. Выработка увеличилась с 1 836,2 до 3 147,8 кг/смена, или на 71,4 %;
4. Сокращение транспортировки на 2 979 метров.

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**



Предприятие «МультиМирПласт» — предприятие по производству труб и фитингов из полипропилена для внутренней и наружной канализации, систем напорного водоснабжения.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке ключевого продукта «Оптимизация потока производства семейства труб канализационных серых Ø110 мм с толщиной стенки 2,2 мм».

Решенные критические проблемы

- 1) отсутствие технологического процесса настройки толщины стенки трубы при переналадке линии экструзии
- 2) существенные потери на брак на участке раструбовки
- 3) при производстве трубы на участках экструзии и раструбовки выпускались бракованные изделия, поступавшие на следующий участок под видом годных
- 4) появление брака на участке создания фаски по причине некачественной заточки ножей
- 5) на участке охлаждения трубы наблюдалось неравномерное её охлаждение по причине засорения форсунок накипью и посторонними частицами
- 6) длительная процедура подстройки линии производства трубы при переходе на сырьё, отличающееся от используемого (цвет, эластичность)









Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 149,14 до 124,75 минут , или на 16,4 %;
2. Запасы в потоке сократились с 309 197 до 257 269 метров , или на 16,8 %.
3. Выработка увеличилась с 50,87 до 68,54 метров в час на человека , или на 34,7 %;

Количество выявленных проблем при проведении проекта - **20 проблем**
Выполнено **41** мероприятие по решению проблем

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**

Чек-лист уборки рабочего места
Дата: _____
Стоя для хранения выхлопов

№	Критерии частоты и порядка	Частота уборки	Отвечает за уборку	Уборка выполнена да/нет	Уборка выполнена да/нет	Фотографии участка (примеры)	
						Сотрудник лаборатории	Руководитель Отдела ОТК
1	Убрать проверенные образцы на переработку	Ежедневно в конце смены	Сотрудник				
2	Убрать образцы на столах в место хранения	Ежедневно в конце смены	Сотрудник				
3	Расставить всю оснастку согласно местам хранения	Ежедневно в конце смены	Сотрудник				
4	Убрать поверхность стола и пола от мусора	Ежедневно в конце смены	Сотрудник				



ООО «Сухиничский комбикормовый завод»



ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод» – производитель комбикормов для сельскохозяйственных животных и птицы, в том числе и по индивидуальным рецептурам, которые разрабатываются с учетом породы, условий содержания, технологии кормления и многих других факторов.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке *ключевого продукта «Оптимизация потока производства комбикормов».*

Решенные критические проблемы

- 1) Сокращено ожидание сырья из диспетчерской для запуска прессового оборудования
- 2) Сокращено ожидание витаминов со склада
- 3) Сокращены перемещения компонентов на складе на 191 метр путём внедрения адресного хранения и зонирования материалов

Количество выявленных проблем при проведении проекта - **24 проблемы**
Выполнено **39** мероприятий по решению проблем

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 955,5 до 538,6 минут, или на 43,6 %;
2. Запасы в потоке сократились с 436 000 до 189 000 кг, или на 56,7 %;
3. Выработка увеличилась с 3 922,7 до 11 760,0 кг/смена, или на 199,8 %.

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПРЕДПРИЯТИЯ

Безопасность

Качество

Исполнение Заказов

Затраты

Корпоративная Культура

АО «Русский продукт»



АО «Русский продукт» – одно из лидирующих предприятий пищевой промышленности, выпускает широкий ассортимент продуктов питания – от супов и злаковых хлопьев до мучных полуфабрикатов и кофе.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке *ключевого продукта «Оптимизация потока производства мучных изделий».*

Решенные критические проблемы

- 1) Отсутствие единого мнения у сменных руководителей лабораторий о приёмке очищенного смесителя после переналадки
- 2) Простой термоформовочного фасовочного аппарата Nassia и упаковочного автомата «Бестром» по причине отсутствия продукта

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 847,1 до 730,3 мин/тонна, или на 13,8 %.
2. Запасы в потоке сократились с 2 676 до 2 100 кг, или на 21,5 %.
3. Выработка увеличилась с 1 322,4 до 1 448,2 кг/чел./смена, или на 9,5 %.

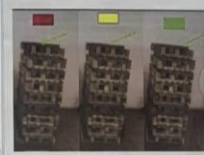
Количество выявленных проблем при проведении проекта - **29 проблем**
Выполнено **42** мероприятия по решению проблем

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**



ФОТО РАБОЧИХ МЕСТ ДО И ПОСЛЕ УЛУЧШЕНИЙ

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ



АО «Троицкая бумажная фабрика»



АО «Троицкая бумажная фабрика» производит растительный пергамент и широкий ассортимент высококачественных упаковочных материалов из бумаги.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке *ключевого продукта «Производство пергамента растительного марки «Д».*

Количество выявленных проблем при проведении проекта - **36 проблем**.
Выполнено **49 мероприятий** по решению проблем

Решенные критические проблемы

- 1) Дефекты бумаги-основы, приводящие к обрыву полотна.
- 2) Длительный процесс переналадки продольно-резательного станка (ПРС)

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 4 621,2 до 2 388,8 минут/тонна, или на 48,3 %.
2. Запасы в потоке сократились с 34,6 до 16,9 тонн, или на 52,1 %.
3. Выработка увеличилась с 0,45 до 0,48 тонн/чел./смена, или на 6,7 %.



ТБФ

Троицкая
бумажная
фабрика

ДОСКА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ



№	Проблема	Временное решение	Мероприятие	Ответственный	Срок	Статус
1	Вибрация 3-го пресса БДМ 2	Снижение скорости БДМ 2 до 260 м/мин.	Замена подшипника вала 3-го пресса с лица	Варзин Я.И.	21.02.2024	⊙
2	Поломка дозирующего насоса подачи АКФ БДМ 1	Установлен насос другого типа	изготовить детали насоса по образцу Повторно	Варзин Я.И.	21.02.2024	⊙
3	Поломка ножедержателей на ПРС 1	отсутствует	произвести ремонт или приобрести новые	Варзин Я.И.	04.03.2024	⊙
4	Установить ограждение на приводе ПРС 1, ПРС 2	отсутствует	Произвести чертежи, изготовить и монтаж	Варзин Я.И.	18.03.2024	⊙
5	попадание проволоки в поток БДМ	Невозможно сделать	Провести ремонт роллпантов на Паллице Цел-3б)	Сибороз И.В.	?	⊙
6						⊙
7						⊙
8						⊙
9						⊙
10						⊙
11						⊙



Наименование элемента
Техника безопасности,
качество

Рабочий стандарт по операции №3
Безопасность на рабочем месте, качество



Неправильно:



На рабочем месте нельзя ходить в обуви с открытым носом и пяткой, возможность получения химического ожога и травмы.

Пергаментная машина

Правильно:



На рабочем месте находиться только в резиновых сапогах формовых, кислото-щелочестойких по ГОСТ 5375-79.

Дата: «26» сентября 2023

Разработал:

Начальник ОРПС _____

Ситников А.А.

Утвердил:

Директор по производству

Василишен О.В.

Наименование элемента
Техника безопасности,
качество

Рабочий стандарт по операции №4
Безопасность на рабочем месте, качество



Неправильно:



Не убранное рабочее место, возможность получения травмы.

Пергаментная машина

Правильно:



На рабочем месте не должно быть остатков пергамента и мусора. Мокрый брак должен быть сложен в специальный контейнер.

Дата: «26» сентября 2023

Разработал:

Начальник ОРПС _____

Ситников А.А.

Утвердил:

Директор по производству

Василишен О.В.

ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ»



Завод «КВТ» является одним из ведущих предприятий России по разработке и производству широкого ассортимента кабельной арматуры: кабельных наконечников и соединителей, термоусаживаемых муфт и трубок, электромонтажного инструмента и изделий для прокладки кабеля.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке *ключевого продукта «Производство кабельных термоусаживаемых муфт»*.

Решенные критические проблемы

- 1) Простои оборудования из-за его долгого обслуживания и большие потери времени на пуско-наладочные работы
- 2) Существенное увеличение времени протекания процесса при ожидании поступления полуфабриката на производственную линию
- 3) Потеря времени на подбор втулки для производства, высокие потери на брак из-за долгого подбора необходимого диаметра втулки
- 4) Большие потери времени на прогрев печей и вязку зонтов большого диаметра из-за сложности конструктива выпускаемой продукции
- 5) Операция резки и торцовки проводится вручную, что влечет за собой высокий рост трудоемкости на выполнение данной операции
- 6) Большие потери на брак, в связи с большими разрешениями на отклонения от готовой продукции, отсутствие анализа дефектности и реализации мероприятий по устранению дефектов

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 7 345,8 до 1 201,3 часов, более чем в 6,0 раза;
2. Запасы в потоке сократились с 1 313 340 до 300 560 шт., или более чем в 4,3 раза;
3. Выработка увеличилась с 1,9 до 3,91 штук на человека в смену, или более чем в 2,0 раза.

Количество выявленных проблем при проведении проекта - **94 проблемы**
Выполнено **136** мероприятий по решению проблем

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14** направлениям развития



ДОСКА ВНЕШНИХ ПРОБЛЕМ Качество

1. Описание проблемы

2. Рисунки, иллюстрирующие "проблему" (ОК) и "отклонение от нормы" (НОК)

3. Сопоставление данных в 24 часа

4. Повторяемость

5. Место возникновения проблемы в потоке

6. Рыбья кость

7. Перечень возможных факторов

8. Анализ 5 почему

9. План действий

10. Итоги

11. Заключение

12. Рекомендации

13. Ответственный

14. Дата

15. Подпись

16. Подпись

17. Подпись

18. Подпись

19. Подпись

20. Подпись

21. Подпись

22. Подпись

23. Подпись

24. Подпись

25. Подпись

26. Подпись

27. Подпись

28. Подпись

29. Подпись

30. Подпись

31. Подпись

32. Подпись

33. Подпись

34. Подпись

35. Подпись

36. Подпись

37. Подпись

38. Подпись

39. Подпись

40. Подпись

41. Подпись

42. Подпись

43. Подпись

44. Подпись

45. Подпись

46. Подпись

47. Подпись

48. Подпись

49. Подпись

50. Подпись

51. Подпись

52. Подпись

53. Подпись

54. Подпись

55. Подпись

56. Подпись

57. Подпись

58. Подпись

59. Подпись

60. Подпись

61. Подпись

62. Подпись

63. Подпись

64. Подпись

65. Подпись

66. Подпись

67. Подпись

68. Подпись

69. Подпись

70. Подпись

71. Подпись

72. Подпись

73. Подпись

74. Подпись

75. Подпись

76. Подпись

77. Подпись

78. Подпись

79. Подпись

80. Подпись

81. Подпись

82. Подпись

83. Подпись

84. Подпись

85. Подпись

86. Подпись

87. Подпись

88. Подпись

89. Подпись

90. Подпись

91. Подпись

92. Подпись

93. Подпись

94. Подпись

95. Подпись

96. Подпись

97. Подпись

98. Подпись

99. Подпись

100. Подпись

1 почему? 2 почему? 3 почему?

техническая причина



БЫСТРОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА ВОЗНИКШЕЕ ОТКЛОНЕНИЕ

1. Описание проблемы

2. Рисунки, иллюстрирующие "проблему" (ОК) и "отклонение от нормы" (НОК)

3. Сопоставление данных в 24 часа

4. Повторяемость

5. Место возникновения проблемы в потоке

6. Рыбья кость

7. Перечень возможных факторов

8. Анализ 5 почему

9. План действий

10. Итоги

11. Заключение

12. Рекомендации

13. Ответственный

14. Дата

15. Подпись

16. Подпись

17. Подпись

18. Подпись

19. Подпись

20. Подпись

21. Подпись

22. Подпись

23. Подпись

24. Подпись

25. Подпись

26. Подпись

27. Подпись

28. Подпись

29. Подпись

30. Подпись

31. Подпись

32. Подпись

33. Подпись

34. Подпись

35. Подпись

36. Подпись

37. Подпись

38. Подпись

39. Подпись

40. Подпись

41. Подпись

42. Подпись

43. Подпись

44. Подпись

45. Подпись

46. Подпись

47. Подпись

48. Подпись

49. Подпись

50. Подпись

51. Подпись

52. Подпись

53. Подпись

54. Подпись

55. Подпись

56. Подпись

57. Подпись

58. Подпись

59. Подпись

60. Подпись

61. Подпись

62. Подпись

63. Подпись

64. Подпись

65. Подпись

66. Подпись

67. Подпись

68. Подпись

69. Подпись

70. Подпись

71. Подпись

72. Подпись

73. Подпись

74. Подпись

75. Подпись

76. Подпись

77. Подпись

78. Подпись

79. Подпись

80. Подпись

81. Подпись

82. Подпись

83. Подпись

84. Подпись

85. Подпись

86. Подпись

87. Подпись

88. Подпись

89. Подпись

90. Подпись

91. Подпись

92. Подпись

93. Подпись

94. Подпись

95. Подпись

96. Подпись

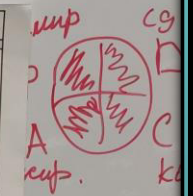
97. Подпись

98. Подпись

99. Подпись

100. Подпись

3 почему? 4 почему? 5 почему?



проблема

Следствие

причина

МУП ГЭТ «Управление Калужского троллейбуса»



МУП ГЭТ «Управление калужского троллейбуса» города Калуги обслуживает 11 троллейбусных и 30 автобусных городских маршрута общей протяженностью более тысячи километров и ежемесячно перевозит более 3 миллионов пассажиров.

Проект по повышению производительности труда реализован в потоке *ключевого продукта «Ремонт троллейбусов»*.

Количество поставленных задач - **30 задач**, из них выполнено **11 задач**

Решенные критические проблемы

- 1) Ожидание водителем перегонщика. Отсутствие коммуникации между диспетчером и мастером при заходе троллейбуса на ремонт
- 2) Захламленность рабочих зон
- 3) Ожидание, зависимость от расточника, работающего на полставки
- 4) Шиномонтаж за пределами Депо
- 5) Стенд для обкатки компрессоров часто выходит из строя, вывода из строя и сам компрессор
- 6) Выход из строя подъемных механизмов в цехах и канавах (ямах)

По результатам исполнения соглашений предприятие достигло целевого уровня развития производственной системы по **14 направлениям развития**

Достигнутый результат

1. Время протекания процесса сократилось с 397,2 до 366,4 мин., или на 7,8 %;
2. Коэффициент использования парка увеличен с 64,8 до 67,8 тонн, или на 4,6 %;
3. Пробег средний в месяц увеличен с 334 086 до 351 649 км/мес., или на 5,3 %;
4. Выработка увеличилась с 0,40 до 0,44 шт./чел./месяц, или на 10,0 %.



Алгоритм размещения лучших практик и тиражируемых решений

Сайт
«Производительность.РФ»

База знаний
«Лучшие практики»

Региональный центр
компетенций - РЦК

Предприятия

Федеральный центр
компетенций – ФЦК:
рассмотрение, одобрение,
размещение в Базе знаний

11 лучших практик,
разработанных
9 предприятиями
Калужской области

Финансовое обеспечение РП «Системные меры»

Цель: Реализация промышленной политики Калужской области

Некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Калужской области»

Задача: предоставление заемных средств по пониженной процентной ставке юридическим лицам, осуществляющим деятельность в сфере промышленности

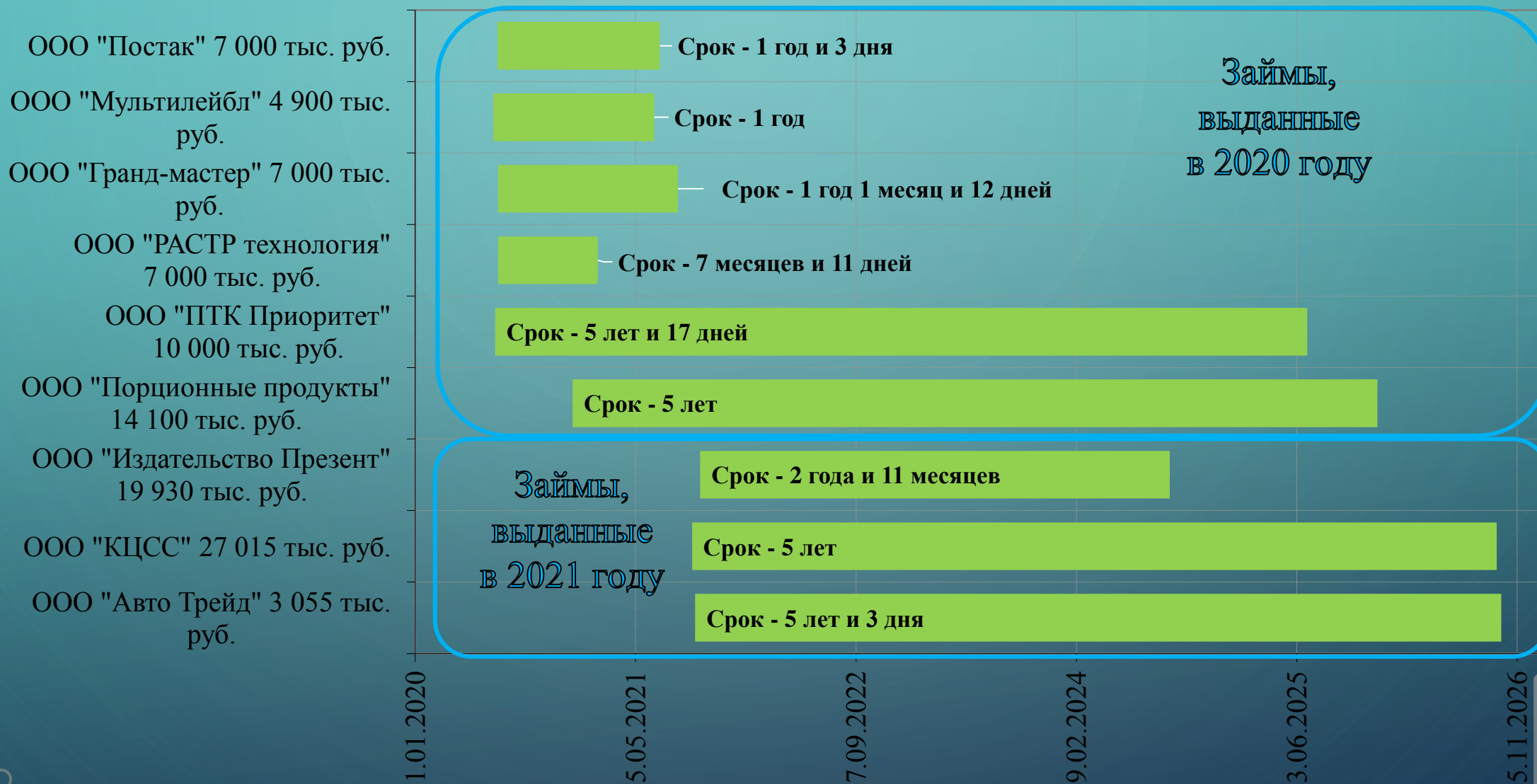
Финансовое обеспечение
110 000,0 тыс. руб.

Предоставление субсидии в виде
имущественного взноса
(возврат 10 000,0 тыс. руб.)

Предоставление субсидий ФРП КО в 2020-2021 годах



Перечень займов, выданных ФРП КО в 2020-2021 годах



**Достижение показателя РП «Системные меры»
«Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков
для повышения производительности труда»**

1	ООО "Калужский цветочный холдинг" - 24	7	ООО "Полет-Сервис" - 2
2	ООО "Архбум Тиссю Групп" - 14	8	ООО "Компания Виталан" - 1
3	ООО ПТК "Базис Холдинг" - 11	9	ОАО "Стройполимеркерамика" - 1
4	ООО "Агрофирма "Оптина" - 9	10	ГП "Калужский региональный экологический оператор" - 1
5	ООО "Аркада" - 3	11	АО "Людиновский тепловозостроительный завод" - 1
6	ЗАО "Сухиничский комбикормовый завод" - 2		

Обучено 69 сотрудников предприятий руководящего звена – генеральные директора, их заместители, заместители главного энергетика и главного технолога, начальники цехов, участков, отделов

Достижение результата РП «Системные меры»

«Проведен конкурс лучших практик наставничества среди предприятий - участников национального проекта»

Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»

1 ООО «КЭЗ «КВТ»

2 ООО «Комтелэнерго»

3 ООО «МультиМирПласт»

Номинация «Профессиональное развитие молодежи»

1 ПАО «Калужский турбинный завод»

2 ЗАО «Сухиничский комбикормовый завод»

3 АО «Калугаприбор»

Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества»
ООО «Калужский электротехнический завод «КВТ» занял 2 место
в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»

Финансовое обеспечение РП «Поддержка занятости» (2019-2020 годы)

Цель: формирование системы подготовки кадров,
повышение эффективности работы служб занятости
населения

**Финансовое обеспечение
(кассовое исполнение)
80 988,5 тыс. руб.**

Обучение работников предприятий, в
том числе находящихся под риском
высвобождения

38 923,5 тыс. руб.

Модернизация центров занятости

42 065,0 тыс. руб.

Контрольные мероприятия, в части реализации НП «Производительность труда» в 2019-2023 годах

2020 год (п.1.1.16)

Некоммерческая организация
«Фонд развития промышленности и
венчурных инвестиций в научно –
технической сфере Калужской области»

Средства областного бюджета,
направленные в **2020** году на
предоставление льготных займов

2021 год (п.1.1.4)

Государственная программа КО
«Развитие предпринимательства и
инноваций в Калужской области»
(подпрограмма «Развитие малого
и среднего предпринимательства в
Калужской области»), включая
РП «Адресная поддержка
повышения производительности
труда на предприятиях»

Средства областного и федерального
бюджетов, направленные
в **2019-2020** годах на реализацию
государственной программы, в том
числе регионального проекта

2023 год (п.1.9)

Автономное учреждение
Калужской области
«Агентство развития
бизнеса»

Результаты деятельности
автономного учреждения
в **2021-2022** годы

Результаты контрольного мероприятия «Проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Калужской области, полученных некоммерческой организацией «Фонд развития промышленности и венчурных инвестиций в научно – технической сфере Калужской области» в 2020 году на предоставление льготных займов в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда») пункт 1.1.16 плана работы Контрольно-счётной палаты Калужской области на 2020 год

Показатель результативности предоставления субсидии не отражает цели её предоставления, не соответствует показателям регионального и федерального проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

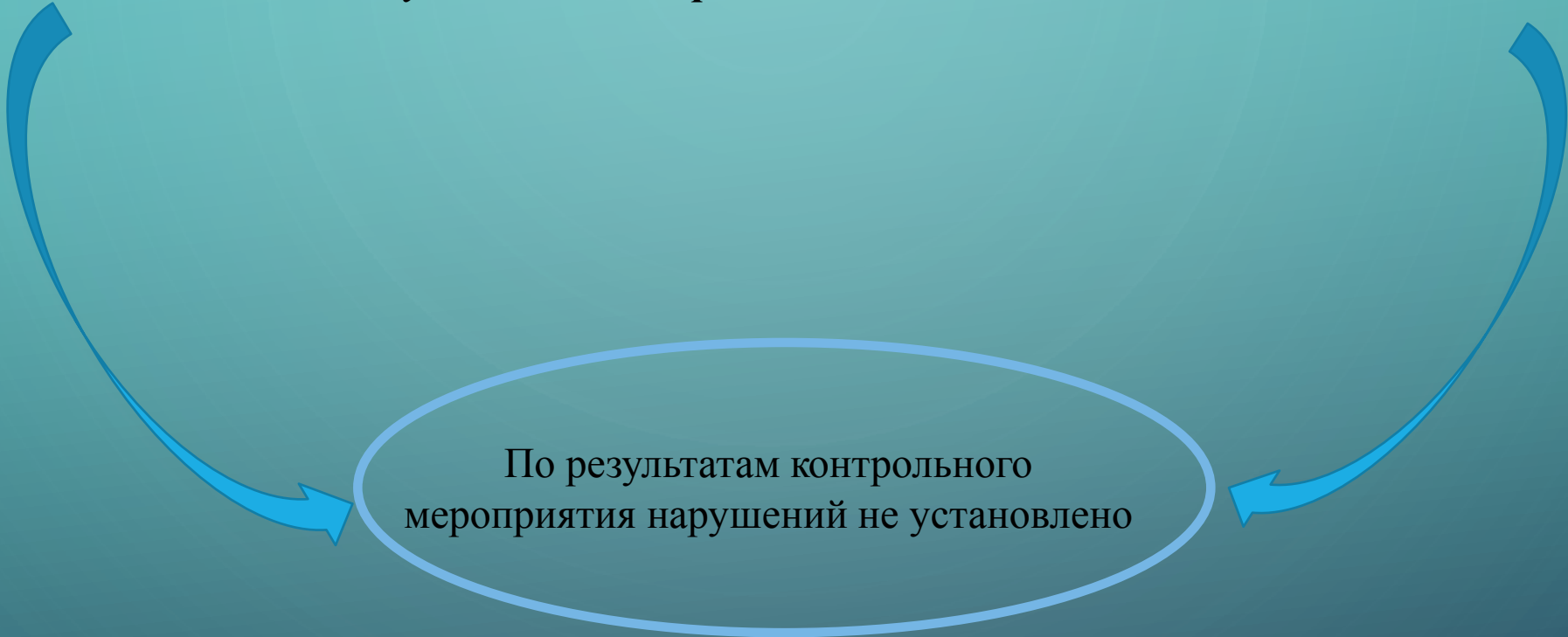
В 2021 году введён инициативный результат «Выдача займов регионального Фонда развития промышленности»

Результаты контрольного мероприятия - «Развитие предпринимательства и инноваций в Калужской области» (подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Калужской области» в части реализации отдельных мероприятий, в том числе имеющих принадлежность к региональному проекту «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях») за 2019-2020 годы»
пункт 1.1.4 плана работы КСП КО на 2021 год

Допущены незаконные расходы, произведенные ГАУ КО «Агентство развития бизнеса» за счёт средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на возмещение командировочных расходов (суточных) при направлении работника в однодневную командировку, а также возмещение оплаты проезда по завышенному тарифу, в сумме 2,6 тыс. руб.

Средства
возвращены в
бюджет в
2021 году

Результаты контрольного мероприятия - «Проверка выполнения функций и полномочий, а также достижения результатов деятельности агентств (центров), подведомственных министерствам Калужской области, являющихся получателями бюджетных средств за 2021-2022 годы и в текущем периоде 2023 года (ГАУ КО «Агентство развития бизнеса») пункт 1.9 плана работы КСП КО на 2023 год



По результатам контрольного мероприятия нарушений не установлено

Промежуточный рейтинг по НП «Производительность труда» по РФ на 31.12.2023

(Информация с сайта Минэкономразвития России. Субъекты РФ внутри групп расположены по алфавиту)

Регионы лидеры – 23 региона

Алтайский край
Белгородская область
Волгоградская область
Вологодская область
Калининградская область
Калужская область
Кемеровская область - Кузбасс
Краснодарский край
Ленинградская область
Московская область
Нижегородская область
Оренбургская область
Пермский край
Республика Башкортостан
Республика Татарстан
Ростовская область
Самарская область
Саратовская область
Свердловская область
Томская область
Тюменская область
Удмуртская Республика
Челябинская область

Средняя группа – 32 региона

Архангельская область
Брянская область
Воронежская область
город федерального значения
Санкт-Петербург
Иркутская область
Камчатский край
Кировская область
Красноярский край
Курская область
Липецкая область
Мурманская область
Новгородская область
Новосибирская область
Омская область
Орловская область
Приморский край
Республика Крым
Республика Марий Эл
Республика Саха (Якутия)
Рязанская область
Сахалинская область
Смоленская область
Тамбовская область
Тверская область
Ульяновская область
Хабаровский край
Ханты-Мансийский
автономный округ - Югра
Чувашская Республика -
Чувашия
Ярославская область

Вступившие в 2023 году – 12 регионов

город федерального значения
Севастополь
Забайкальский край
Республика Калмыкия
Республика Хакасия
Чукотский автономный округ
Еврейская автономная область
Магаданская область
Ненецкий автономный округ
Республика Алтай
Республика Северная Осетия – Алания
Республика Ингушетия

Группа регионов без РЦК или целей по вовлечению предприятий с РЦК

Лидирующая подгруппа – 9 регионов

Амурская область
Владимирская область
Ивановская область
Костромская область
Псковская область
Республика Карелия
Республика Коми
Ставропольский край
Чеченская Республика

Средняя подгруппа – 4 рег

Астраханская область
Кабардино-Балкарская
Республика
Республика Адыгея
Республика Дагестан

Промежуточный рейтинг по НП «Производительность труда»
по ЦФО на 31.12.2023

(Субъекты РФ внутри групп расположены по алфавиту)

Регионы лидеры – 3 региона

Белгородская область

Калужская область

Московская область

Средняя группа – 10 регионов

Брянская область
Воронежская область
Курская область
Липецкая область

Орловская область
Рязанская область
Смоленская область
Тамбовская область

Тверская область
Ярославская область

Группа регионов без РЦК – 3 региона

Владимирская область

Ивановская область

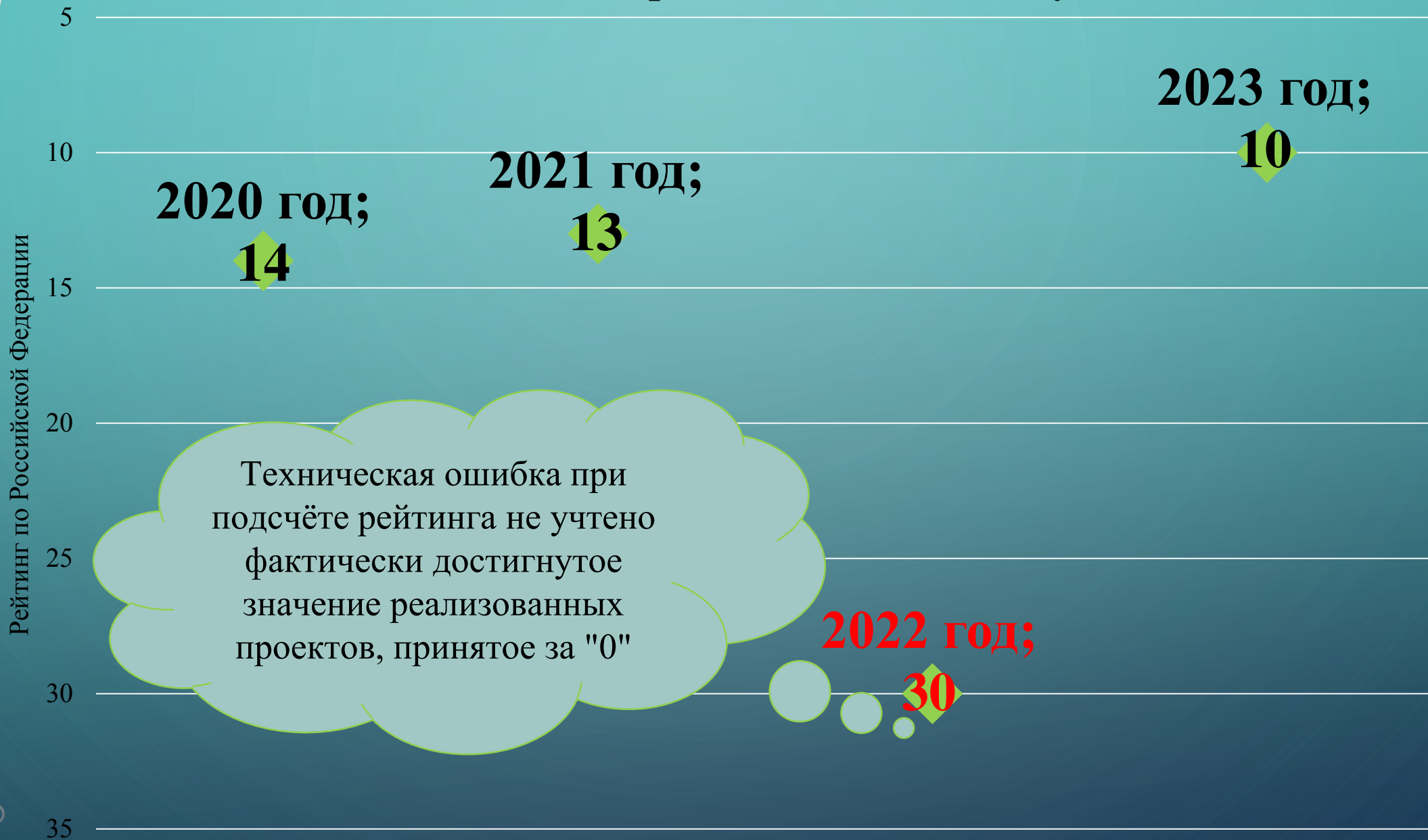
Костромская область

Завершившие проект до 2023 года (регионы не участвуют в подсчёте результатов)

город федерального значения Москва

Тульская область

Рейтинг Регионального центра компетенций Калужской области



Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК), нарастающим итогом



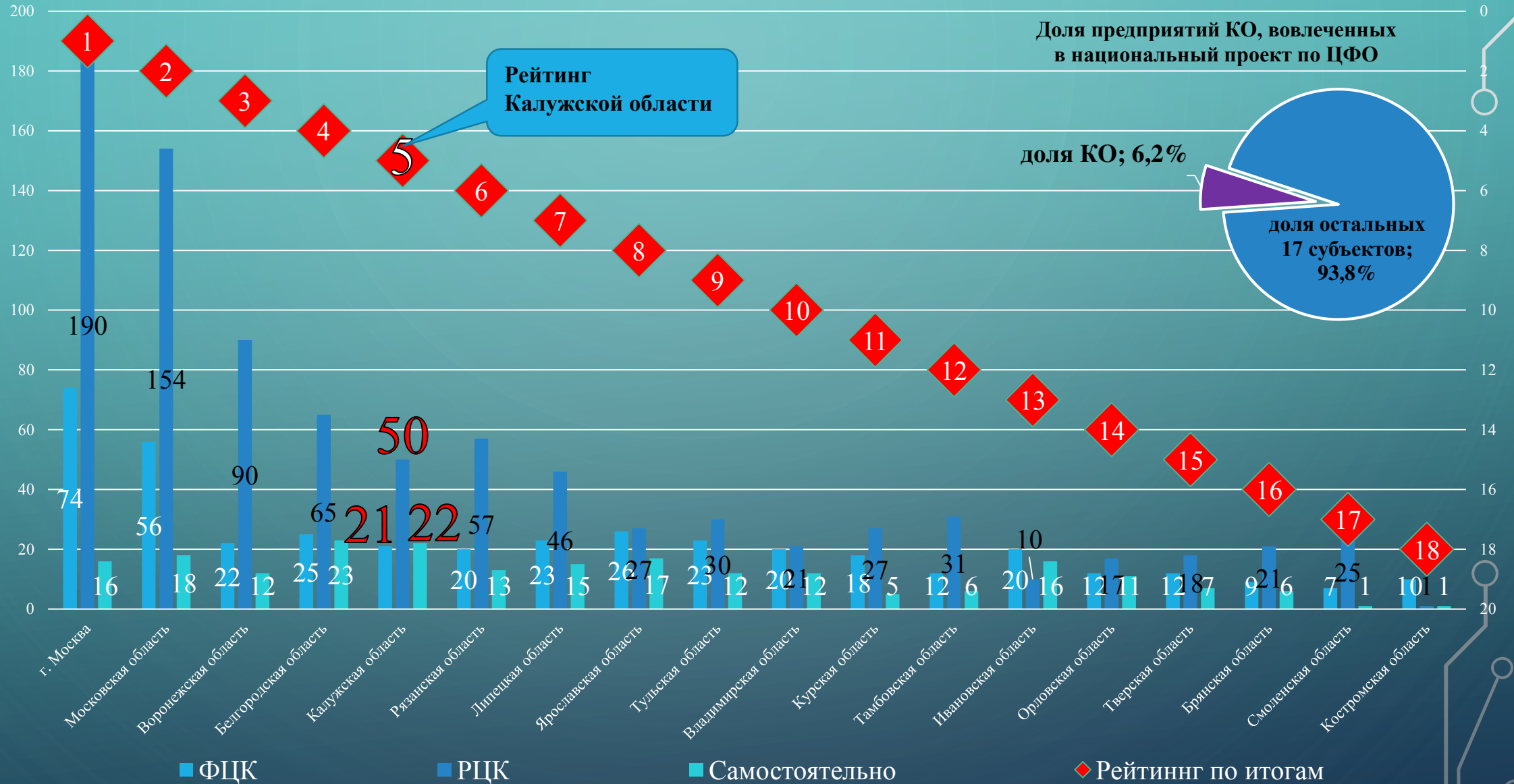
Доля обученных сотрудников предприятий КО по ЦФО



Рейтинг Калужской области

■ Количество ◆ Рейтинг

Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки (п.1.1)



Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях - участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет (п. 1.3)





Контрольно-счётная палата Калужской области

тел. +7(4842) 77-82-51,

факс +7(4842) 57-40-61,

Pre.admoblkaluga.ru/sub/control_palata/

administrativ_ksp@adm.kaluga.ru